

Mark 9

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลศรีสมเด็จ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศรีสมเด็จ

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ  
หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล :

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ  
หน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ)

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:.....

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุวัฒน์ ชานาญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๔...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕...



(นายอัศวรุจ ใจหาญ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสมเด็จ

วันที่...๒๔...เดือน...มีนาคม....พ.ศ. ๒๕๖๕...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางกัลยา วงษ์สารี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่...๒๔...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕...

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ

## คำนำ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ในการพัฒนา ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ส่งเสริมป้องกันโรคเป็นเลิศ(Promotion Protection and Prevention Excellence) ยุทธศาสตร์การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)และยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ขับเคลื่อนภายใต้วิสัยทัศน์ “คนศรีสมเด็จสุขภาพดี วิถีพอเพียง ด้วยพลังสามัคคีของเครือข่าย” ตั้งเป้าหมายไว้ว่าเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะมีผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของแต่ละตัวชี้วัด และมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๙ ของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์(Stratgy)และตัวชี้วัดปฏิบัติการ(Monitor) ส่วนเป้าหมายในระยะยาวนั้นกำหนดไว้ว่า “ภายในปี ๒๕๗๐ ประชาชนชาวอำเภอศรีสมเด็จสุขภาพดี มีอายุขัยเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า ๘๐ ปี และอายุคาดเฉลี่ยการมีสุขภาพดีไม่น้อยกว่า ๗๒ ปี”

เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ ด้วยการกำหนดโครงการและแนวปฏิบัติให้หน่วยบริการในเครือข่ายใช้ในการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นๆในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่จะใช้พลังสามัคคีของเครือข่ายในการสร้างสุขภาพดีอย่างยั่งยืน

คณะทำงานพัฒนายุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ  
ตุลาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
เป้าประสงค์ ( Ultimate Goal )	๒
สรุปหน้างานแผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ	๔
แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence	๑๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ Service Excellence	๑๐๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ People Excellence	๑๔๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Governance Excellence	๑๕๖

## วิสัยทัศน์

“คนศรีสมเด็จสุขภาพดี ด้วยวิถีพอเพียง และพลังสามัคคีของเครือข่าย”

## พันธกิจ

๑. สร้างเสริมสุขภาพบุคคล ครอบครัว และชุมชน เป็นสังคมสุขภาพดี ด้วยวิถีแห่งความพอเพียง
๒. ยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ ให้ตอบสนองความต้องการ และเข้าถึง เสมอภาค สู่ประชาชน
๓. พัฒนางองค์กรและบุคลากรสู่องค์กรคุณภาพ คุณธรรม

## ค่านิยม

SSDT สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ

มาตรฐานวิชาชีพ

๑. Service & Social responsibility จิตใจพร้อมให้บริการ
๒. Standard ทำงานตามมาตรฐานและได้มาตรฐาน
๓. Development&Learning เรียนรู้และพัฒนา
๔. Teamwork เห็นคุณค่าความสามัคคี ทำงานเป็นทีม

## วัฒนธรรมองค์กร

๑. พร้อมให้บริการ
๒. มาตรฐานดี
๓. สร้างภาคีเครือข่าย
๔. ง่ายต่อการเรียนรู้
๕. เคารพเชิดชูผู้ใหญ่
๖. ร่วมใจสามัคคี
๗. เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

### เป้าประสงค์ ( Ultimate Goal )

ภายในห้าปีข้างหน้า(พ.ศ.๒๕๗๐)ประชาชนชาวศรีสะเกษมีสุขภาพดี มีอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๘๐ ปี อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ไม่น้อยกว่า ๗๒ ปี

### ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issue)และ เป้าหมายการพัฒนา (Goals)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ(Promotion, Prevention & Protection Excellence)	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดีตามเกณฑ์</li> <li>๒) มีระบบป้องกัน ควบคุมโรค ระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองได้ทันทีและมีประสิทธิภาพ</li> <li>๓) มีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>๔) มีระบบการบริการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน</li> <li>๕) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค</li> </ol>
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มีหมอบริการดูแลสุขภาพประชาชนทุกครัวเรือน</li> <li>๒) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน</li> <li>๓) มีระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ</li> </ol>
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับกรอบความต้องการอัตรากำลังคน</li> <li>๒) กระจายสัดส่วนบุคลากรสุขภาพให้มีความสมดุลกัน</li> <li>๓) อำนวยรักษากำลังคนด้านสุขภาพ</li> <li>๔) สร้างความสุขในคนทำงาน</li> <li>๕) องค์กรคุณภาพ</li> </ol>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	<p>๑) วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มี ความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ</p> <p>๒) มีการบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกัน สุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ</p> <p>๓) สร้างและพัฒนากลไกการดูแลด้านการเงินการคลังสุขภาพ</p> <p>๔) มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ</p> <p>๕) มีการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ</p>

#### กลไกและมาตรการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๔. ใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ.) District Health Board (DHB)
๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและประเมินผลแบบเยี่ยมเสริมพลัง
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทตำบลจัดการสุขภาพ เครือข่าย อสม. ภาคีเครือข่ายสุขภาพ

## สรุปหน้างานแผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๑.ส่งเสริมสุขภาพและ ความป้องกันโรคเป็น เลิศ ( Prevention Promotion and Protection Excellence)	แผนงานที่ ๑ : การพัฒนา คุณภาพชีวิตคนไทยทุก กลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	๑. โครงการพัฒนาและสร้าง ศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	๑) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิด มีชีพ แสนคน	-	
			๒) ร้อยละของเด็ก ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการ สมวัย	-	
			๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๙,๑๘,๓๐,๔๒ และ ๖๐ เดือนที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการ กระตุ้น พัฒนาการด้วย TEDA ๔1	-	
			๔) ร้อยละของเด็ก ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน และ ส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ ๕ ปี	-	
			๕) ร้อยละของเด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี สูงดีสม ส่วน	-	
			๖) เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๑๐๐	-	
			๘) จำนวนการคลอดบุตรมีชีวิตของผู้หญิง อายุ ๑๕-๑๙ ปี	-	



ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๑.ส่งเสริมสุขภาพและ ความป้องกันโรคเป็น เลิศ ( Prevention Promotion and Protection Excellence)	แผนงานที่ ๑ : การพัฒนา คุณภาพชีวิตคนไทยทุก กลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	๑. โครงการพัฒนาและสร้าง ศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย			
			๗) จำนวนการคลอดบุตรมีชีวิตของหญิงอายุ ๑๐ - ๑๔ ปี	-	
			๘) ร้อยละของการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุ น้อยกว่า ๒๐ ปี	๑๗,๘๕๐	บำรุง รพ.
			๑๐) ร้อยละของหญิงไทยอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งที่คุมกำเนิดได้รับ การคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร (ยาฝัง คุมกำเนิด/ห่วงอนามัย)	๑๓,๖๐๐	บำรุง รพ.
			๑๑) ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการตรวจ สุขภาพช่องปาก และขัดทำความสะอาดฟัน	-	
			๑๒) ร้อยละการให้บริการ เคลือบ/ทา ฟลูออไรด์ ในกลุ่มเด็กอายุ ๓ - ๕ ปี	๓๘,๒๕๐	บำรุง รพ.
			๑๓) ร้อยละการให้บริการ เคลือบหลุมร่อง ฟันกรามแท้ ในกลุ่มเด็กอายุ ๖ - ๑๒ ปี	๑๓๑,๗๖๐	บำรุง รพ.
			รพ.สต./ศสม.มีทันตพยาบาลประจำมีผู้ช่วย ช่างแก้ไข	๑๒๒,๔๙๖	บำรุง รพ.

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๑.ส่งเสริมสุขภาพและ ความป้องกันโรคเป็น เลิศ ( Prevention Promotion and Protection Excellence)	แผนงานที่ ๑ : การพัฒนา คุณภาพชีวิตคนไทยทุก กลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	๑. โครงการพัฒนาและสร้าง ศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	๑๔) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ ได้รับการดูแลตาม Care Plan		
			๑๕) ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึง ประสงค์ได้รับการดูแลทั้งในสถานบริการ และในชุมชน	๒๔,๒๔๐	บำรุง รพ.
			๑๖) ร้อยละผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและ พบว่าเป็น Geriatric Syndromes ได้รับการ ดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ		
		๒. โครงการพัฒนาความรู้ ด้านสุขภาพของประชากร	๑๗) ร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีสุขภาพดีวิถีใหม่ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ สู่ New normal ( ออกกำลังกาย กาย ก้าวทำใจ)	๙,๐๐๐	บำรุง รพ.
			๑๘) ร้อยละของครอบครัวที่ลงทะเบียน โครงการ ๑๐ ล้านครอบครัวไทย และมี พฤติกรรมแบบ New Normal เพิ่มอัตรา การออกกำลังกาย ร้อยละ ๕๐		

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๑ ส่งเสริมสุขภาพและ ความป้องกันโรคเป็น เลิศ ( Prevention Promotion and Protection Excellence)	แผนงานที่ ๒ : การพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	๓ โครงการการพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	๑๙) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต อำเภอ (District Health Board : DHB)	๒๐,๔๐๐	สสจ.ร้อยเอ็ด
	แผนงานที่ ๓ : การป้องกัน ควบคุมโรคและลดปัจจัย เสี่ยงด้านสุขภาพ	๔. โครงการพัฒนาระบบการ ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัย สุขภาพ	๒๐) ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะ ฉุกเฉินทางสาธารณสุขของหน่วยงานใน ระดับอำเภอ	๖,๐๐๐	บำรุง รพ.
		๕. โครงการควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพ	๒๑) ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่ม เสี่ยงเบาหวาน และร้อยละผู้ป่วยความดัน โลหิตสูงรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงความดันโลหิต สูง	๓๗,๒๕๐ ๑๐๐,๐๐๐	บำรุง รพ. กองทุนตำบล
			๒๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรค ความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้		
			๒๓) ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วย โรคเบาหวานและกลุ่มสงสัยป่วยโรคความ ดันโลหิตสูง		

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
	แผนงานที่ ๓ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	๕. โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ(ต่อ)	๒๔) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายสตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA ในประชากรกลุ่มเป้าหมายสะสมปี ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๙ ร้อยละ๘๐	๒๗,๙๐๐	บำรุง รพ.
			๒๕) ร้อยละของเหตุการณ์การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่อำเภอสามารถควบคุมให้สงบได้ภายใน ๒๑-๒๘ วัน	๖,๐๐๐	บำรุง รพ.
			๒๖) ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙		
	แผนงานที่ ๓ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	๖. โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	๒๗)ระดับความสำเร็จของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมให้ได้รับอนุญาต/รับรองมาตรฐาน/รับรางวัล	๕๐,๖๐๐	บำรุง รพ.
			๒๘) อำเภอมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาหารปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ	๔๓,๘๐๐	บำรุง รพ.
	แผนงานที่ ๔ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	๗. โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	๒๙) ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อการลดลงของอัตราป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและมลพิษสิ่งแวดล้อม	๑,๕๐๐	บำรุง รพ.

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
			๓๐) ระดับความสำเร็จของการพัฒนา อนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลและสถาน บริการสาธารณสุขเครือข่าย		
๒ ยุทธศาสตร์ บริการ เป็นเลิศ (Service Excellence)	แผนงานที่ ๕ : การพัฒนา ระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	๘. โครงการพัฒนาระบบ การแพทย์ปฐมภูมิ	๓๑) ระดับความสำเร็จของพัฒนาหน่วย บริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการ ปฐมภูมิ (คลินิกหมอครอบครัว)	๓,๐๐๐	บำรุง รพ.
			๓๒) อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณ โรคปอดรายใหม่	๓๐,๙๔๐	บำรุง รพ.
			๓๓) ร้อยละความครอบคลุมของการขึ้น ทะเบียนรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับ เป็นซ้ำ (TB Treatment Coverage)		
			๓๔) อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงต่ำ กว่าค่ามัธยฐาน	๒๓๐,๐๐๐	กองทุนตำบล
		๙. โครงการพัฒนาเครือข่าย กำลังคนด้านสุขภาพ และอสม.	๓๕) ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมี คุณภาพชีวิตที่ดี	๖๙,๘๔๐	กองทุนตำบล
				๑,๘๐๐	สมาคม อสม.

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๒	แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๑๐.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๓๖) ร้อยละอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและระยะเวลาที่ได้รับการรักษาที่เหมาะสม		
		๑๑.โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	๓๗) ร้อยละความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด-๑๙ เข็มที่ ๑ ในกลุ่มประชากร อายุ ๑๘ ปีขึ้นไป	๘๑,๙๐๐	สสจ.ร้อยเอ็ด
		๑๒. โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	๓๘) อำเภอใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU District)	๔๙,๔๐๐	บำรุง รพ.
		๑๓. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด	๓๙) อัตราตายทารกแรกเกิด		
		๑๔. โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน	๔๐) ร้อยละการให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ		

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๒	แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๑๕. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๔๑) ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๒,๖๐๐	บำรุง รพ.
		๑๖. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	๔๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต		
			๔๓) ระดับความสำเร็จของการลดอัตราฆ่าตัวตายสำเร็จ		
		๑๗. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๕ สาขาหลัก	๔๔) Refracture Rate น้อยกว่าร้อยละ ๒๐		
		๑๘. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	๔๕) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน ชนิด STEMI และการให้การรักษามาตรฐานตามเวลาที่กำหนด		
		๑๙. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	๔๖) ร้อยละผู้ป่วยมะเร็ง ๕ อันดับแรก ได้รับการรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด		

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๒	แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๒๐. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	๔๗) ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR ลดลงน้อยกว่า ๕ mL/min/๑.๗๓m <sup>๒</sup> /yr		
		๒๑. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา	๔๘) ร้อยละผู้ป่วยต้อกระจกชนิดบอด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน ๓๐ วัน		
		๒๒. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	๔๙) อัตราส่วนของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตาย ต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S)		
			๕๐) ร้อยละของผู้เสียชีวิตด้วยภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired		
		๒๓. โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	๕๑) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษา และการติดตาม ดูแล ต่อเนื่องภายใน ๑ ปี (Retention Rate)		



ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๒	แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๒๔. โครงการการบริหารพื้นที่ สภาพระยะกลาง (Intermediate care; IMC)	๕๒) ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการสุขภาพที่ให้บริการการดูแลระยะกลาง	๕๑,๖๗๕	บำรุง รพ.
		๒๕. โครงการพัฒนาระบบบริการ One Day Surgery: ODS	๕๓) ร้อยละของการ Re-admit ภายใน ๑ เดือน จากการผ่าตัดโรคนิวในถุงน้ำดีและหรือถุงน้ำดีอักเสบ ผ่านการผ่าตัดแผลเล็ก (Minimally Invasive Surgery : MIS)		
		๒๖. โครงการกัญชาทางการแพทย์	๕๔) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกกัญชาทางการแพทย์ (Medical Cannabis Clinic)	๒,๘๐๐	บำรุง รพ.
	แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	๒๗. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	๕๕) อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน		
			๕๖) ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน		
			๕๗) ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์ผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ		

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๒	แผนงานที่ ๘ การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ	๒๘.โครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการพื้นที่เฉพาะ	๕๘) ร้อยละอัตราการเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๗,๒๐๐	บำรุง รพ.
	แผนงานที่ ๙ อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพความงามและแพทย์แผนไทย	๒๙.โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	๕๙) ร้อยละมูลค่าการใช้ยาสมุนไพรในสถานบริการสาธารณสุขของรัฐ เพิ่มขึ้น	๔๓,๕๐๐	บำรุง รพ.
๓ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๓๐.โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ	๖๐) ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	๑,๕๓๘,๒๘๐	บำรุง รพ.
			๖๑) ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา		
		๓๑.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	๖๒) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ		
	พิเศษ เพิ่มเติม	โครงการนิเทศติดตาม เยี่ยมเสริมพลังแบบบูรณาการ	ร้อยละหน่วยบริการในสังกัดได้รับการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง ๓ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐	๒๕,๒๐๐	บำรุง รพ.

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ
๔ ยุทธศาสตร์บริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	๓๒.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	๖๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA		
		๓๓. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	๖๔) ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		
			๖๕) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน		
			๖๖) ระดับผลสำเร็จของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HAชั้น๓	๒๒๔,๐๓๕	บำรุง รพ.
			๖๗) ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.) ผ่านเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต. ตีตราระดับ ๕ ดาว	๑๕,๔๐๐	บำรุง รพ.

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ		
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ ๔ บริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิ บาล	แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนา ระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน สุขภาพ	๓๔.โครงการพัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	๖๘) ร้อยละหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ คุณภาพข้อมูล			
		๓๕.โครงการ Smart Hospital	๖๙) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบ บริการรับยาที่ร้านยา มีการดำเนินการ ตามเกณฑ์ที่กำหนด			
	แผนงานที่ ๑๓ การบริหาร จัดการด้านการเงินการคลัง สุขภาพ	๓๖.โครงการลดความเหลื่อมล้ำ ของ ๓ กองทุน	๗๐) หน่วยบริการมีประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง			
		๓๗.โครงการบริหารจัดการด้าน การเงินการคลัง	๗๑) ระดับความสำเร็จของหน่วย บริการมีประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	๔๔,๐๔๐	บำรุง รพ.	
	แผนงานที่ ๑๔ : การพัฒนา งานวิจัยและนวัตกรรมด้าน สุขภาพ	๓๘. โครงการพัฒนางานวิจัย / นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์	๗๒) ระดับความสำเร็จของการพัฒนา นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่ คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด	๕๙,๔๐๐	บำรุง รพ.	
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>				<b>รวมเงิน</b>	<b>๓,๑๓๑,๖๕๖</b>	
				<b>รพ.สต.</b>	<b>๒,๘๐๐</b>	
				<b>สสจ.ร้อยเอ็ด</b>	<b>๑๐๒,๓๐๐</b>	
				<b>สมาคม อสม.อ.ศรีสมเด็จ</b>	<b>๑,๘๐๐</b>	
				<b>กองทุนตำบล</b>	<b>๔๐๑,๖๕๐</b>	
				<b>เงินบำรุง รพ.</b>	<b>๒,๖๒๓,๑๑๖</b>	

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence	แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย	โครงการ ๑.โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย ๒.โครงการลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. เพื่อพัฒนาระบบบริการของสถานบริการให้ได้มาตรฐานอนามัยแม่และเด็กคุณภาพ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรหรือประชาชนที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการพัฒนา ๓. เพื่อพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ / บุคคลต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนา ๔. เพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลการพัฒนาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ๕. เพื่าระวังหญิงช่วงตั้งครรภ์ คลอด และหลังคลอดเพื่อลดการตายของมารดาจากการตั้งครรภ์และการคลอดอย่างมีประสิทธิภาพ ๖. จัดระบบการส่งต่อหญิงตั้งครรภ์ภาวะฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ	
ตัวชี้วัด	ที่ ๑. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน เป้าหมาย $\leq ๑๗$	
หลักการและเหตุผล	จากสถานการณ์ ผลการดำเนินงานอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่มีการตายของมารดา ๑. หญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการคัดกรองและพบความเสี่ยงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๕.๐ ปี ๖๓ หญิงตั้งครรภ์ ๗๙ ราย ได้รับการคัดกรองพบความเสี่ยง ๔๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๓ ได้รับการบริหารจัดการความเสี่ยง ๒.ภาวะโลหิตในหญิงตั้งครรภ์ไม่เกินร้อยละ ๑๕.๐ ปี๖๔ หญิงตั้งครรภ์ ๑๕๒ ราย มีภาวะโลหิต ๒๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๖ ๓. มารดามีภาวะตกเลือดหลังคลอดน้อยกว่าร้อยละ ๒.๐ คลอดในโรงพยาบาลศรีสมเด็จ ๖ ราย ไม่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด ๔. อัตราการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน ๑๒ สัปดาห์ เป้าหมายร้อยละ ๖๐ หญิงตั้งครรภ์ทั้งหมด ๗๖ ราย ฝากครรภ์ก่อน ๑๒ สัปดาห์ ๗๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔ ๕. อัตราหญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ ๕ ครั้ง ตามเกณฑ์ หญิงคลอด ๗๖ ราย ฝากครรภ์ครบ ๕ ครั้ง ตามเกณฑ์ ๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ ๖. หญิงหลังคลอดได้รับการดูแลครบ ๓ ครั้ง ตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ หญิงคลอด ๙๑ราย ดูแลครบ ๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๑ ๗. หญิงตั้งครรภ์ได้รับยาเม็ดเสริมไอโอดีน ธาตุเหล็กและกรดโฟลิก หญิงตั้งครรภ์ทั้งหมด ๑๖๐ ราย หญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับยาเม็ดเสริมไอโอดีน ๑๖๐ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.๑ ประชุมคณะกรรมการอนามัยแม่และเด็กระดับ อำเภอ เพื่อทบทวนกระบวนการทำงานทุกไตรมาส และ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานและพัฒนางาน	พ.ย ๖๔	บูรณาการงบประมาณ		บำรุง รพ.	ดวงจันทร์ เขตเจริญ
๑.๑ ประชุมคณะกรรมการอนามัยแม่และเด็กระดับ อำเภอ เพื่อทบทวนกระบวนการทำงานทุกไตรมาส และ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานและพัฒนางาน	พ.ย ๖๔			บำรุง รพ.	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๒.๑ จัดอบรมฟื้นฟูแกนนำชุมชน ได้แก่ จนท.รพ.สต. อสม และผู้นำชุมชน เรื่อง การดูแลหญิงตั้งครรภ์เพื่อลด อัตราการคลอดก่อนกำหนดและอัตราการตายของมารดา และทารก ๒ ครั้ง /ปี	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕			บำรุง รพ.	
<b>มาตรการที่ ๓ .พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
๓.๑ มีระบบการติดต่อสื่อสารหลายช่องทาง เช่น Line ระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด FB โทรศัพท์ webbord เป็นต้น ๓.๒ จัดตั้งกลุ่ม LINE หญิงตั้งครรภ์อำเภอศรีสมเด็จ ๓.๓ เชิญชวนสมาชิกเข้ากลุ่ม LINE และขยายเครือข่ายสู่ชุมชน	ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕			บำรุง รพ.	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลตนเองของหญิง ตั้งครรภ์ควบคุมความเสี่ยงได้ดีขณะตั้งครรภ์ ๔.๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอแม่ต้นแบบ ของแต่ละ รพ.สต. ๔.๓ รับมอบเกียรติบัตร	ส.ค.๖๕				
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑ นิเทศติดตามงานอนามัยแม่และเด็กในระดับ รพ. สต. ในเครือข่ายตามไตรมาส					
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๖.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอนวัตกรรมการดูแล หญิงตั้งครรภ์ในระดับ รพ.สต. ในเครือข่าย ๖.๒ มอบเกียรติบัตร	ก.ค.-กย.๖๕			บำรุง รพ.	



## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
<p>๑.มีการถ่ายทอดและขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน</p> <p>๒.มีฐานข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี</p> <p>๔.มีแผนงาน โครงการ งบประมาณที่ชัดเจน</p> <p>๕.มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงาน</p>	<p>ความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๐ ฝากครรภ์ ๑๒ สัปดาห์</li> <li>- ร้อยละ ๒๕ ของหญิงตั้งครรภ์ที่ฝากครรภ์ครั้งแรกได้รับการคัดกรองและพบความเสี่ยง</li> <li>- ร้อยละ ๖๐ ของหญิงตั้งครรภ์ได้รับฝากครรภ์ครบ ๕ ครั้งตามเกณฑ์</li> </ul>	<p>๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ ๗๕ ฝากครรภ์ ๑๒ สัปดาห์</li> <li>- ร้อยละ ๒๕ ของหญิงตั้งครรภ์ที่ฝากครรภ์ครั้งแรกได้รับการคัดกรองและพบความเสี่ยง</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ของหญิงตั้งครรภ์ได้รับฝากครรภ์ครบ ๕ ครั้งตามเกณฑ์</li> <li>ร้อยละ ๑๖ ของหญิงตั้งครรภ์ที่ฝากครรภ์ครั้งแรกมีภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก</li> </ul>	<p>๑.อัตราส่วนการตายมารดาไม่เกิน ๑๗ ต่อแสนการเกิดมีชีพ</p>
<p>หน่วยงานรับผิดชอบ    โรงพยาบาลศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบล</p>			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence	แผนงานที่ ๑ พัฒนาคูณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย ( ด้านสุขภาพ)	โครงการหลักของกระทรวง โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กวัยเรียน
วัตถุประสงค์ของโครงการ	1.เพื่อให้เด็กวัยเรียน 6-14 ปีมีภาวะสุขภาพดี สูงดีสมส่วน 2.เพื่อให้เด็กที่มีปัญหาน้ำหนัก/ส่วนสูงไม่ตามเกณฑ์ได้รับการแก้ไข	
ตัวชี้วัด	1.ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	
หลักการและเหตุผล	จากสถานการณ์ ผลการดำเนินงานอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ 2564 - ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 72 - ภาพรวมของจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวนเด็กอายุ 6-14 ปี ที่ได้รับการชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง มีจำนวนทั้งหมด 113,215 คน จำนวนนักเรียนสูงดีสมส่วน มีจำนวน 80,793 คน คิดเป็นร้อยละ 71.36 - ผลการดำเนินงานอำเภอศรีสมเด็จ เด็กอายุ 6-14 ปี ที่ได้รับการชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง มีจำนวนทั้งหมด 2,735 คน จำนวนนักเรียนสูงดีสมส่วน มีจำนวน 2,052 คน คิดเป็นร้อยละ 75.03	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน PM ระดับอำเภอ</p> <p>๑.๒ จัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>๑.๓ แต่งตั้งแกนนำในโรงเรียนเพื่อขับเคลื่อน รวบรวม และขยายผลการ</p> <p>๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและจัดการปัญหาสุขภาพเด็ก วัยเรียน</p>	ต.ค.-พ.ย.๖๔			บำรุง รพ.	นางจิราภรณ์ แสงสุวรรณ

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๒.๑.จัดประชุมชี้แจงเพื่อจัดแกนนำในโรงเรียน ได้แก่ ครู , นักเรียน ๒.๒.มีระบบการติดต่อสื่อสารหลายช่องทาง เช่น Line, FB ,โทรศัพท์ เป็นต้น	พ.ย.๖๔			บำรุง รพ.	นางจิราภรณ์ แสงสุวอ
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
๓.๑ จัดอบรมฟื้นฟูความรู้ให้กับแกนนำในโรงเรียน ได้แก่ ครู และนักเรียน เรื่อง โรงเรียนต้นแบบด้านโภชนาการ เพื่อเป็นการผลักดันและพัฒนาให้มีโรงเรียนรอบรู้สุขภาพโดยเน้นด้านโภชนาการ	ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕			บำรุง รพ.	นางจิราภรณ์ แสงสุวอ

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาและการจัดการ ปัญหาสุขภาพเด็กวัยเรียน โดยเน้นการจัดการปัญหา ภาวะโภชนาการ ( อ้วน เตี้ย ผอม ) ตาม AAIM (Assesment Advocacy Intervention Management) เด็กอายุ ๖-๑๔ ปีสูงตีสมส่วน ของแต่ละ โรงเรียน ๔.๒ จัดกิจกรรมประกวดโรงเรียนต้นแบบด้าน โภชนาการ ๔.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมความรู้สุขภาพของ เด็กวัยเรียนเพื่อนำไปสู่พฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์ ด้านโภชนาการ	ส.ค.๖๕			บำรุง รพ.	นางจิราภรณ์ แสงสุวอ
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑ นิเทศ ติดตาม ควบคุม และกำกับ งานอนามัยเด็ก วัยเรียนแต่ละโรงเรียน ปีละ ๒ ครั้ง	ตค.-ก.ย.๖๕			บำรุง รพ.	นางจิราภรณ์ แสงสุวอ

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๖.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนรู้และนำเสนอนวัตกรรมโรงเรียน ต้นแบบด้านโภชนาการ แต่ละโรงเรียนในเครือข่าย ๖.๒ มอบเกียรติบัตร	ก.ค.-กย.๖๕			บำรุง รพ.	นางจิราภรณ์ แสงสุว
<b>รวมงบประมาณ</b>					

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
<p>๑.มีการถ่ายทอดและขับเคลื่อนนโยบาย การดำเนินงานผ่านคณะกรรมการ PM ระดับอำเภอ</p> <p>๒.มีการปรับฐานข้อมูลนักเรียนให้เป็น ปัจจุบัน</p> <p>๓.มีการทบทวน วิเคราะห์ ผลงาน</p> <p>๔.มีแผนงาน โครงการ งบประมาณที่ ชัดเจน</p> <p>๕.มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ดำเนินงาน</p>	<p>๑.พัฒนาและประเมินตนเองตาม มาตรฐานงานอนามัยเด็กวัยเรียน</p> <p>๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ - ร้อยละ ๗๐ ส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ๑๒ ปี เด็กชาย ๑๕๔ เซนติเมตร เด็กหญิง๑๕๕ เซนติเมตร</p>	<p>๑.พัฒนาและประเมินตนเองตาม มาตรฐานงานอนามัยเด็กวัยเรียน</p> <p>๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ - ร้อยละ ๗๐ ส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ๑๒ ปี เด็กชาย ๑๕๔ เซนติเมตร เด็กหญิง๑๕๕ เซนติเมตร</p>	<p>๑.นักเรียนภาวะสูงตีสมีส่วน</p> <p>๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน - ร้อยละ ๗๐ ส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ๑๒ ปี ชาย ๑๕๔ เซนติเมตร เด็กหญิง๑๕๕ เซน ติเมตร</p> <p>๓.นิเทศติดตามงานอนามัยเด็กวัยเรียนแต่ ละโรงเรียน - นำเสนอโรงเรียนต้นแบบด้าน โภชนาการของแต่ละโรงเรียนใน เครือข่าย</p>
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b> โรงพยาบาลศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบล			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence	แผนงานที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	โครงการหลักของกระทรวง หญิงไทยอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร (ฝังยาคุมกำเนิด/ห่วงอนามัย)
วัตถุประสงค์ของโครงการ	<p>๑. เพื่อให้มารดาหลังคลอดมีความรู้และการดูแลตนเองในการป้องกันการตั้งครรภ์อย่างถูกวิธี</p> <p>๒. เพื่อลดโอกาสการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงไทยอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี</p> <p>๓. เพื่อลดปัญหาวัยรุ่นท้องไม่พร้อมที่ต้องยุติการตั้งครรภ์</p>	
ตัวชี้วัด	๑.๑๐ ร้อยละของหญิงไทยอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งที่คุมกำเนิด ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร (ฝังยาคุมกำเนิด/ห่วงอนามัย)	
หลักการและเหตุผล	<p>ปัจจุบันประเทศไทยพบการตั้งครรภ์และการคลอดในวัยรุ่นที่อายุน้อยกว่า ๒๐ ปี สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการตั้งครรภ์ได้แก่ การเข้าสู่วัยหนุ่มสาวเร็วขึ้น สภาพครอบครัว ทักษะการมีเพศสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการคุมกำเนิด สังคม และวัฒนธรรม ในอำเภอศรีสมเด็จ ร้อยละของหญิงไทยอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งที่คุมกำเนิด ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร (ฝังยาคุมกำเนิด/ห่วงอนามัย) ปี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๐.๐๐</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑.๑จัดทำฐานข้อมูลหญิงตั้งครรภ์ที่อายุน้อยกว่า ๒๐ ปี ในเขตรับผิดชอบ</p> <p>๑.๒จัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น</p> <p>๑.๓แต่งตั้งแกนนำในระดับอำเภอ ตำบล/หมู่บ้าน โรงเรียน เพื่อขับเคลื่อน รวบรวมและขยายผลการดำเนินงานสู่ชุมชน ครอบครัวและโรงเรียน</p>	ต.ค..๖๔	ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๒๕ คน x๒๕ บาทx๒ มื้อ	๑,๒๕๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ธัญรัตน์ น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุว
๑.๔ ประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ทุก ๒ ไตรมาส	พฤศจิกายน ๒๕๖๔  มิถุนายน ๒๕๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คนx๗๐ บาทx๒ครั้ง ๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๒๕ คนx๒๕ บาทx ๔ มื้อ	๓,๕๐๐  ๒,๕๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ธัญรัตน์ น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุว



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๒.๑มีการฝึก อบรมบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานการฝังยาคุมกำเนิด</p> <p>๒.๒จัดตั้งกลุ่ม LINE Official Teen Club ศรีสมเด็จ ให้ความรู้และคำปรึกษาเรื่องการคุมกำเนิด</p> <p>๒.๓.จัดประชุมแกนนำชุมชนและโรงเรียน ได้แก่ รพ.สต. อสม. ครู ยุวอสม. สถานักเรียน พร้อมขยายผลสู่ชุมชน โรงเรียน ครอบครัว</p>	<b>ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕</b>	<p>๑.ค่าอาหารกลางวัน๒๕ คนx๗๐ บาทx ๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๒๕ คน x๒๕ บาทx๒มื้อ</p>	<p>๓,๗๕๐</p> <p>๑,๒๕๐</p>	<p>เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ</p>	<p>น.ส. ศิริลักษณ์ ศรีธัญรัตน์</p> <p>น.ส.วราภรณ์ บุญทานางจิราภรณ์ แสงสุว</p>
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
<p>๓.๑จัดตั้งกลุ่ม LINE Official Teen Club ศรีสมเด็จ</p> <p>๓.๑เชิญชวนแกนนำ Add LINE Official Teen Club และขยายเครือข่ายสู่วัยรุ่น</p> <p>๓.๒ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในโรงเรียน ให้ความรู้ความเข้าใจกับวัยรุ่นในโรงเรียน ถึงแนวทางบริการตามสิทธิประโยชน์และสิทธิการตัดสินใจเลือกใช้บริการสำหรับวัยรุ่น ตาม พรบ.ฯ ในการเข้าถึงบริการวางแผนคุมกำเนิดกึ่งถาวรชนิดยาฝังคุมกำเนิดโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย</p>	<b>ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕</b>				<p>น.ส. ศิริลักษณ์ ศรีธัญรัตน์</p> <p>น.ส.วราภรณ์ บุญทานางจิราภรณ์ แสงสุว</p>

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันและดูแลตนเอง ของหญิงที่อายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งที่ ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร ๔.๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของพื้นที่ต้นแบบที่ลดการ ตั้งครรรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี ๔.๓ มอบเกียรติบัตร	ส.ค.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนx๗๐ บาทx ๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๓๐ คน x๒๕ บาทx๒มื้อ ๓.ค่าเกียรติบัตร	๒,๑๐๐  ๑,๕๐๐  ๒,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ฉัตรรัตน์ น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุวอ
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๑.นิเทศติดตามสนับสนุนการจัดคลินิกวัยรุ่น ระดับ รพ.สต. ในเครือข่ายตามไตรมาส	ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕	บูรณาการการนิเทศ ติดตาม เยี่ยม เสริมพลังของเครือข่ายสุขภาพ			น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ฉัตรรัตน์ น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุวอ

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
(ชื่อกิจกรรมหลัก) ๖.๑ประชุมแลกเปลี่ยนรู้และนำเสนอนวัตกรรมการ ป้องกันและดูแลหญิงที่อายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอด หรือหลังแท้งที่ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร ๖.๒ มอบเกียรติบัตร	กรกฎาคม ๒๕๖๕	บูรณาการโครงการ R๒R			น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ธัญรัตน์ น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุวอ
<b>รวมงบประมาณ</b>			<b>๑๗,๘๕๐</b>		

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success) อยละของหญิงไทยอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งที่คุมกำเนิด ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร (ฝังยาคุมกำเนิด/  
ห่วงอนามัย)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบล			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

<b>Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence</b>	แผนงานที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	<b>โครงการ</b> โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	<p>๑. เพื่อให้มารดาหลังคลอดมีความรู้และการดูแลตนเองในการป้องกันการตั้งครรภ์อย่างถูกวิธี</p> <p>๒. เพื่อลดโอกาสการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงไทยอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี</p> <p>๓. เพื่อลดปัญหาวัยรุ่นท้องไม่พร้อมที่ต้องยุติการตั้งครรภ์</p>	
<b>ตัวชี้วัด</b>	๑.๑๐ ร้อยละของหญิงไทยอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งที่คุมกำเนิด ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร (ฝังยาคุมกำเนิด/ห่วงอนามัย)	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	<p>ปัจจุบันประเทศไทยพบการตั้งครรภ์และการคลอดในวัยรุ่นที่อายุน้อยกว่า ๒๐ ปี สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการตั้งครรภ์ได้แก่ การเข้าสู่วัยหนุ่มสาวเร็วขึ้น สภาพครอบครัว ทักษะการมีเพศสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการคุมกำเนิด สังคม และวัฒนธรรม ในอำเภอศรีสมเด็จ ร้อยละของหญิงไทยอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งที่คุมกำเนิด ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร (ฝังยาคุมกำเนิด/ห่วงอนามัย) ปี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๐.๐๐</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑.๑จัดทำฐานข้อมูลหญิงตั้งครรภ์ที่อายุน้อยกว่า ๒๐ ปี ในเขตรับผิดชอบ</p> <p>๑.๒จัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น</p> <p>๑.๓แต่งตั้งแกนนำในระดับอำเภอ ตำบล/หมู่บ้าน โรงเรียน เพื่อขับเคลื่อน รวบรวมและขยายผลการดำเนินงานสู่ชุมชน ครอบครัวและโรงเรียน</p>	ต.ค..๖๔	บูรณาการการป้องกันการตั้งครรภ์ ซ้ำ			<p>น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ธัญรัตน์</p> <p>น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุวอ</p>
<p>๒.ชื่อกิจกรรมหลัก</p> <p>ประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ ในวัยรุ่น ทุก ๒ ไตรมาส</p>	<p>พ.ย ๒๕๖๔</p> <p>พ.ค. ๒๕๖๕</p>				<p>น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ธัญรัตน์</p> <p>น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุวอ</p>

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๒.๑มีการฝึก อบรมบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานการฝังยาคุมกำเนิด</p> <p>๒.๒จัดตั้งกลุ่ม LINE Official Teen Club ศรีสมเด็จ ให้ความรู้และคำปรึกษาเรื่องการคุมกำเนิด</p> <p>๒.๓.จัดประชุมแกนนำชุมชนและโรงเรียน ได้แก่ รพ.สต. อสม. ครู ยุวอสม. สถานักเรียน พร้อมขยายผลสู่ชุมชน โรงเรียน ครอบครัว</p>	ธันวาคม ๒๕๖๔	<p>๑. ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน x๗๐ บาท x ๑ มื้อ</p> <p>๒. ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๒๕ คนx๒๕ บาทx๒มื้อ</p>	๑,๗๕๐  ๑,๒๕๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	<p>น.ส. ศิริลักษณ์ ศรีธัญรัตน์</p> <p>น.ส.วราภรณ์ บุญทานางจิราภรณ์ แสงสุว</p>
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
<p>๓.๑จัดตั้งกลุ่ม LINE Official Teen Club ศรีสมเด็จ</p> <p>๓.๑เชิญชวนแกนนำ Add LINE Official Teen Club และขยายเครือข่ายสู่วัยรุ่น</p> <p>๓.๒ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในโรงเรียน ให้ความรู้ความเข้าใจกับวัยรุ่นในโรงเรียน ถึงแนวทางบริการตามสิทธิประโยชน์และสิทธิการตัดสินใจเลือกรับบริการสำหรับวัยรุ่น ตาม พรบ.ฯ ในการเข้าถึงบริการวางแผนคุมกำเนิดกึ่งถาวรชนิดยาฝังคุมกำเนิดโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย</p>	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	<p>๑. ค่าป้ายโครงการขนาด ๑.๕x๒ เมตร จำนวน ๑๐ ป้ายx ๕๐๐ บาท</p>	๕,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	<p>น.ส. ศิริลักษณ์ ศรีธัญรัตน์</p> <p>น.ส.วราภรณ์ บุญทานางจิราภรณ์ แสงสุว</p>

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันและดูแลตนเอง ของหญิงที่อายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งที่ ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร ๔.๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของพื้นที่ต้นแบบที่ลดการ ตั้งครรรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี ๔.๓ มอบเกียรติบัตร	ส.ค.๖๕	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน X ๗๐ บาท X๑ มื้อ ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน X ๒๕ บาท X๒ มื้อ ๓. ค่าเกียรติบัตร	๒,๑๐๐  ๑,๕๐๐  ๒,๐๐๐	บำรุง รพ.	น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ฉัตรรัตน์ น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุวอ
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
นิเทศติดตามสนับสนุนการจัดคลินิกวัยรุ่น ในระดับ รพ. สต. ในเครือข่ายตามไตรมาส	ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕	บูรณาการกับการนิเทศ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังของเครือข่ายสุขภาพ อำเภอ			น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ฉัตรรัตน์ น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุวอ

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๖.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนรู้และนำเสนอนวัตกรรมการ ป้องกันและดูแลหญิงที่อายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลัง คลอดหรือหลังแท้งที่ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธี กึ่งถาวร ๖.๒ มอบเกียรติบัตร	ก.ค.๒๕๖๕	บูรณาการงาน R๒R			น.ส. ศิริลักษณ์ ศรี ธัญรัตน์ น.ส.วราภรณ์ บุญทา นางจิราภรณ์ แสงสุว
<b>รวมงบประมาณ</b>			<b>๑๓,๖๐๐</b>		

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	มากกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบล			



**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

<b>Excellence ๑ Prevention and Protection Excellence</b>	<b>แผนงานที่ ๑</b> การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	<b>โครงการ :</b> โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพในหญิงตั้งครรภ์
<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	๑.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและมีความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปากของลูก ๒.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและบริการทางทันตกรรมตามความเหมาะสม ๓.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ และ plaque control	
<b>ตัวชี้วัด</b>	๑.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ๒.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการขูดหินน้ำลายและบริการทางทันตกรรมอื่นๆตามความเหมาะสม ๓.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ และ plaque control	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	ในกลุ่มสตรีมีครรภ์บางรายอาจเกิดปัญหาสุขภาพช่องปากได้ เนื่องจากฮอร์โมนต่าง ๆ ในระหว่างการตั้งครรภ์จะเพิ่มขึ้นจนส่งผลต่อการตอบสนองของร่างกายต่อคราบเชื้อแบคทีเรียที่เกาะอยู่บนผิวฟัน โดยภาวะที่มักพบบ่อย ได้แก่ เหงือกอักเสบ โรคปริทันต์ ฟันผุ เนื้อฟันกร่อน เนื้องอกในช่องปาก หากปล่อยให้เป็นปัญหาเรื้อรังก็อาจส่งผลกระทบต่อแม่และทารกในครรภ์ เช่น โรคปริทันต์อักเสบอาจส่งผลให้ทารกคลอดก่อนกำหนดหรือมีน้ำหนักแรกเกิดต่ำกว่าเกณฑ์ เป็นต้น ดังนั้น เพื่อความปลอดภัยของแม่และเด็ก ขณะตั้งครรภ์ควรรักษาสุขภาพช่องปากให้ดีตามที่แพทย์แนะนำ และควรไปพบแพทย์ทันทีหากมีความผิดปกติเกิดขึ้นภายในช่องปาก	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ระบบบริการ(SERVICE DELIVERY)</b>					
๑.ตรวจสอบสภาพช่องปากแก่หญิงตั้งครรภ์ในเขตอำเภอศรี สมเด็จโดยทันตบุคลากรในแต่ละพื้นที่ ๒.ให้บริการชุดหินน้ำลายและบริการทางทันตกรรมอื่นๆ แก่หญิงตั้งครรภ์ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมที่ สามารถให้การรักษาได้อย่างปลอดภัย	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕				กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ
<b>มาตรการ ๒ กำลังคนด้านสุขภาพ (HEALTH WORKFORCE)</b>					
๑.ทันตบุคลากรในโรงพยาบาลศรีสมเด็จและคณะทำงาน ทันตสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขต อำเภอศรีสมเด็จ					

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๓ สื่อองค์ความรู้/เทคโนโลยีทางการแพทย์ (ASSESS TO ESSENTIAL MEDICINES)		-	-	-	
๑. สื่อการสอนทันตสาธารณสุข ๒. โมเดลฟันและอุปกรณ์จำลองการทำความสะอาดช่องปาก					
มาตรการที่ ๔ ระบบข้อมูลสารสนเทศ (HEALTH INFORMATION SYSTEM)					
๑. การจัดทำทะเบียนข้อมูลกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ (ANC) ในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ๒. การลงบันทึกข้อมูลจากการปฏิบัติงาน ๓. ระบบข้อมูล ๔๓ เพิ่ม					

มาตรการที่ ๕ ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล (LEADERSHIP/GOVERNMENT)					
๑.นโยบายผู้บริหาร		-	-	-	
๒.กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ					
๓.คณะทำงานทันตสาธารณสุขในแต่ละพื้นที่	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	-	-	-	
รวมงบประมาณโครงการ					

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ปฏิบัติงานตามแผน รวมข้อมูล	ปฏิบัติงานตามแผน รวมข้อมูล	ปฏิบัติงานตามแผน รวมข้อมูล	รวบรวมข้อมูลแต่ละตำบล วิเคราะห์ ประเมินผล สรุปผล
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ	หน่วยงานร่วม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอศรีสมเด็จ	

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๑ Prevention and Protection Excellence	<b>แผนงานที่ ๑</b> การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	<b>โครงการ :</b> โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพในเด็กอายุ ๐-๓ ปี
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑.เพื่อให้เด็ก ๐-๓ ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและได้รับการทาฟลูออไรด์วานิช ๒.เพื่อฝึกพ่อแม่/ผู้ดูแลเด็กแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ	
ตัวชี้วัด	1.เด็กได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก 2.เด็กได้รับการทาฟลูออไรด์วานิช 3.พ่อแม่/ผู้ดูแลเด็กได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ	
หลักการและเหตุผล	กลุ่มเด็กอายุ ๐-๓ ปีเด็กกลุ่มนี้จะเริ่มมีฟันน้ำนมซี่แรกขึ้นมาเมื่ออายุ ๖ เดือน โดยฟันน้ำนมซี่แรกที่ขึ้นมาในช่องปาก คือฟันตัดหน้าล่างซี่ที่ ๑ จากนั้นฟันน้ำนมจะทยอยขึ้นมาตามลำดับอายุของเด็ก และขึ้นมาครบ ๒๐ ซี่เมื่ออายุครบ ๒ ปี ซึ่งเป็นช่วงที่เด็กต้องได้รับการดูแลอย่างมากในเรื่องสุขภาพช่องปากจากผู้ปกครอง ในการฝึกความคุ้นเคยการดูแลสุขภาพช่องปากในเรื่องการแปรงฟันให้กับเด็กเล็กควรเริ่มตั้งแต่ฟันน้ำนมซี่แรกขึ้นมาในช่องปาก	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ระบบบริการ(SERVICE DELIVERY)</b>					
๑.ตรวจสุขภาพช่องปากช่องปากในเด็ก ๐-๓ ปี	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๒. ค่าฟลูออไรด์วานิช ๘๕๐ บาท x ๑๕ ชุด	๑๒,๗๕๐ บาท	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ
๒.การให้บริการทาฟลูออไรด์วานิชในเด็ก๐-๓ปีที่ฟันขึ้น ในช่องปาก					
<b>มาตรการ ๒ กำลังคนด้านสุขภาพ (HEALTH WORKFORCE)</b>					
๑.ทันตบุคลากรในโรงพยาบาลศรีสมเด็จและคณะทำงาน ทันตสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขต อำเภอศรีสมเด็จ					

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๓ สื่อองค์ความรู้/เทคโนโลยีทางการแพทย์ (ASSESS TO ESSENTIAL MEDICINES)		-	-	-	
๑. สื่อการสอนทันตสาธารณสุข ๒. โมเดลฟันและอุปกรณ์จำลองการทำความสะอาดช่องปาก					
มาตรการที่ ๔ ระบบข้อมูลสารสนเทศ (HEALTH INFORMATION SYSTEM)					
๑. การจัดทำทะเบียนข้อมูลกลุ่มเด็ก ๐-๓ ปี (WBC) ในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ๒. การลงบันทึกข้อมูลจากการปฏิบัติงาน ๓. ระบบข้อมูล ๔๓ แฟ้ม					

มาตรการที่ ๕ ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล (LEADERSHIP/GOVERNMENT)					
๑.นโยบายผู้บริหาร ๒.กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ ๓.คณะทำงานทันตสาธารณสุขในแต่ละพื้นที่๑.นโยบาย ผู้บริหาร		-	-	-	
รวมงบประมาณโครงการ			๑๒,๗๕๐		

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ปฏิบัติตามแผน รวมข้อมูล	ปฏิบัติงานตามแผน รวมข้อมูล	ปฏิบัติตามแผน รวมข้อมูล	รวบรวมข้อมูลแต่ละตำบล วิเคราะห์ ประเมินผล สรุปผล
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ	หน่วยงานร่วม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอศรีสมเด็จ	



แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๑ Prevention and Protection Excellence	แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	โครงการ : โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพในเด็กก่อนวัยเรียน
วัตถุประสงค์ของโครงการ	<p>๑. เพื่อตรวจสอบสุขภาพช่องปากเด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒. เพื่อให้เด็กกลุ่มเสี่ยงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการเคลือบ/ทา ฟลูออไรด์</p>	
ตัวชี้วัด	<p>1.เด็กก่อนวัยเรียนทุกคนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการตรวจสอบสุขภาพช่องปาก</p> <p>2.เด็กกลุ่มเสี่ยงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการเคลือบ/ทา ฟลูออไรด์</p>	
หลักการและเหตุผล	<p>กลุ่มเด็ก 3 - 6 ปี เสี่ยงต่อการมีฟันผุ เนื่องจากเด็กกลุ่มนี้ส่วนใหญ่อยู่ในศูนย์เด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาล แม้ว่าจะมีการจัดนมจืดให้แก่เด็กแล้วก็ตาม แต่ยังคงพบว่าเด็กยังดื่มนมหวานและนมเปรี้ยวเมื่ออยู่ที่บ้าน การเลิกขวดนมช้านอกจากจะเกิดความเสี่ยงต่อการเกิดฟันผุแล้วยังมีโอกาสเกิดความผิดปกติของการสบฟันในอนาคต เหตุนี้ ผู้ปกครองจึงต้องเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพช่องปาก โดยการแปรงฟันหลังอาหารกลางวันทุกวัน จัดอาหารว่างที่เน้นผลไม้สดแทนนมหวาน และ ช่วยเด็กเลิกขวดนม รวมทั้งนมขบเคี้ยวที่ไม่จำเป็น</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ระบบบริการ(SERVICE DELIVERY)</b>					
๑. การออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพช่องปากเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตอำเภอศรีสมเด็จ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ
๒. การให้บริการเคลือบ/ทา ฟลูออไรด์ในเด็กกลุ่มเสี่ยงต่อการเกิดโรคฟันผุในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงพยาบาลศรีสมเด็จ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอศรีสมเด็จ		๒. ค่าฟลูออไรด์วานิช ๘๕๐ บาท x ๓๐ ชุด	๒๕,๕๐๐		
๓. การให้ทันตสุขศึกษาที่เหมาะสมแก่เด็กก่อนวัยเรียนและผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
<b>มาตรการ ๒ กำลังคนด้านสุขภาพ (HEALTH WORKFORCE)</b>					
๑. ทัศนบุคลากรในโรงพยาบาลศรีสมเด็จและคณะทำงานทันตสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ๒. ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตอำเภอศรีสมเด็จ					

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๓ สื่อองค์ความรู้/เทคโนโลยีทางการแพทย์ (ASSESS TO ESSENTIAL MEDICINES)		-	-	-	
๑. สื่อการสอนทันตสาธารณสุข ๒. โมเดลฟันและอุปกรณ์จำลองการทำความสะดวกสะอาดช่องปาก	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕				
มาตรการที่ ๔ ระบบข้อมูลสารสนเทศ (HEALTH INFORMATION SYSTEM)					
๑. การจัดทำทะเบียนข้อมูลกลุ่มเด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์ เด็กเล็กในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ๒. การลงบันทึกข้อมูลจากการปฏิบัติงาน ๓. ระบบข้อมูล ๔๓ แฟ้ม					
มาตรการที่ ๕ ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล (LEADERSHIP/GOVERNMENT)					
๑. นโยบายผู้บริหาร ๒. กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ ๓. คณะทำงานทันตสาธารณสุขในแต่ละพื้นที่		-	-	-	
รวมงบประมาณโครงการ			๒๕,๕๐๐		

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ปฏิบัติงานตามแผน รวมข้อมูล	ปฏิบัติงานตามแผน รวมข้อมูล	ปฏิบัติงานตามแผน รวมข้อมูล	รวบรวมข้อมูลแต่ละตำบล วิเคราะห์ ประเมินผล สรุปผล
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ	หน่วยงานร่วม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอศรีสมเด็จ	

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๑ Prevention and Protection Excellence	<b>แผนงานที่ ๑</b> การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	<b>โครงการ :</b> โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพในนักเรียนโรงเรียนประถมศึกษา
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. เพื่อให้นักเรียนในโรงเรียนประถมศึกษาได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ๒. เพื่อให้นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่๑-๖ ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ ๓. เพื่อให้บริการทันตกรรมแก่นักเรียนประถมศึกษา	
ตัวชี้วัด	๑. นักเรียนในโรงเรียนประถมศึกษาได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ๒. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่๑-๖ ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ ๓. การให้บริการทันตกรรมแก่นักเรียนประถมศึกษา	
หลักการและเหตุผล	เด็กวัยเรียน เป็นช่วงอายุที่มีการเจริญเติบโตของร่างกาย รวมถึงฟันด้วย ช่วงอายุ ๖-๗ ปี เป็นช่วงที่มีฟันแท้ซี่แรกขึ้นมาในช่องปาก และเป็นตำแหน่งฟันที่ครู และผู้ปกครองเข้าใจผิดคิดว่าเป็นฟันน้ำนม จึงขาดความเอาใจใส่ไม่ค่อยให้ความสำคัญ จึงส่งผลให้ฟันแท้ซี่แรกผุเป็นจำนวนมาก ส่วนเด็กช่วงอายุอื่นๆ ก็มีปัญหาสุขภาพช่องปากที่ต้องได้รับการดูแลแก้ไขอย่างเร่งด่วนด้วยเช่นกัน	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ระบบบริการ(SERVICE DELIVERY)</b>					
๑.ออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ในโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอศรีสมเด็จเพื่อตรวจสอบสุขภาพช่องปากแก่เด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษา ๒.ให้ทันตสุขศึกษาและสอนวิธีการทำความสะอาดช่องปากแก่นักเรียนระดับประถมศึกษาในโรงเรียนเขตอำเภอศรีสมเด็จ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ
๓.ติดต่อประสานงานกับครูผู้ดูแลเด็กกันวันและเวลา เพื่อพาเด็กนักเรียนมาทำการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้และเคลือบฟลูออไรด์ ที่โรงพยาบาลศรีสมเด็จและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอศรีสมเด็จ		๓.๑) ค่าวัสดุเคลือบหลุมร่องฟัน ๒๗๔๐ บาท x ๓๔ ชุด ๓.๒) ค่าฟลูออไรด์เจล ๔๐๐ บาท x ๕๐ ชุด ๓.๓) ค่าถาดเคลือบฟลูออไรด์ ๗๐ บาท x ๓๐๐ อัน	๑๓๑,๗๖๐		
๔.ให้บัตรนัดในรายที่มีปัญหาที่ต้องได้รับการรักษา เช่น อุดฟัน ชูดหินปูน อื่นๆ เพื่อให้ผู้ปกครองพาเด็กมารักษาที่โรงพยาบาลศรีสมเด็จและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอศรีสมเด็จ					
<b>มาตรการ ๒ กำลังคนด้านสุขภาพ (HEALTH WORKFORCE)</b>					
๑.ทันตบุคลากรในโรงพยาบาลศรีสมเด็จและคณะทำงานทันตสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ๒.คณะครูผู้ดูแลเด็กนักเรียนระดับประถมศึกษาในโรงเรียนเขตอำเภอศรีสมเด็จ					

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓</b> สื่อองค์ความรู้/เทคโนโลยีทางการแพทย์ (ASSESS TO ESSENTIAL MEDICINES)		-	-	-	
๑.สื่อการสอนทันตสาธารณสุข	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕				
๒.โมเดลฟันและอุปกรณ์จำลองการทำความสะอาดช่องปาก					
<b>มาตรการที่ ๔</b> ระบบข้อมูลสารสนเทศ(HEALTH INFORMATION SYSTEM)		-	-	-	
๑.การจัดทำทะเบียนข้อมูลกลุ่มเด็กนักเรียนโรงเรียน ประถมศึกษาในเขตอำเภอสรีสมเด็จ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕				
๒.การลงบันทึกข้อมูลจากการปฏิบัติงาน					
๓.ระบบข้อมูล ๔๓ แฟ้ม					
<b>มาตรการที่ ๕</b> ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล (LEADERSHIP/GOVERNMENT)					
๑.นโยบายผู้บริหาร ๒.กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ ๓.คณะทำงานทันตสาธารณสุขในแต่ละพื้นที่ ๔.คณะผู้บริหารและคณะครูโรงเรียนระดับชั้น ประถมศึกษาในเขตอำเภอสรีสมเด็จ		-	-	-	
รวมงบประมาณโครงการ			๑๓๑,๗๖๐		

	๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
Small success	จัดทำแผน ประสานงาน เริ่ม ออกหน่วยตรวจช่องปากใน โรงเรียนประถมศึกษาเขตอำเภอสรีสมเด็จ	เริ่มทำการเคลือบหลุมร่องฟัน กรามแท้ ในเด็กนักเรียนชั้น ประถมศึกษาในโรงเรียนเขต อำเภอสรีสมเด็จ	เริ่มทำการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ซี่ในเด็ก นักเรียนชั้นประถมศึกษาทุกคนในโรงเรียนเขต อำเภอสรีสมเด็จ	รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประเมินผล สรุปผล
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ		หน่วยงานร่วม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอสรีสมเด็จ	

## แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence	แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	โครงการ : โครงการออกหน่วยให้บริการในรพ.สต.ในอำเภอศรีสมเด็จ
วัตถุประสงค์ของโครงการ	เพื่อขยายการให้บริการทันตกรรมในรพ.สต.ที่ไม่มีทันตบุคลากรประจำ	
ตัวชี้วัด	รพ.สต./ศสม.ที่จัดบริการสุขภาพช่องปากได้ตามเกณฑ์คุณภาพอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน	
หลักการและเหตุผล	เนื่องจากปัจจุบันอำเภอศรีสมเด็จ มี รพ.สต.ทั้งหมด ๗ แห่ง มีทันตบุคลากรประจำทั้งหมด ๒ แห่ง และไม่มีทันตบุคลากรประจำอีก ๕ แห่ง ทำให้การให้บริการทางทันตกรรมอาจจะไม่ทั่วถึง ครอบคลุม ประชาชนในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ส่งผลให้ประชาชนที่อาจมีปัญหาสุขภาพช่องปากไม่ได้รับการตรวจ วินิจฉัย และแนะนำการรักษาได้อย่างเหมาะสม	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ระบบบริการ(SERVICE DELIVERY)</b>					
การออกให้บริการเคลื่อนที่ในรพ.สต.ที่ไม่มีทันตบุคลากรประจำสัปดาห์ละ ๑ วัน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพช่องปาก การตรวจสุขภาพช่องปาก อุดฟัน ขูดหินน้ำลาย การถอนฟันตามข้อบ่งชี้ การเคลือบฟลูออไรด์ และการส่งต่อเพื่อการรักษาในรายที่เป็นปัญหาให้ครอบคลุมทุกกลุ่มอายุ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ
<b>มาตรการ ๒ กำลังคนด้านสุขภาพ (HEALTH WORKFORCE)</b>					
ทันตบุคลากรในโรงพยาบาลศรีสมเด็จและคณะทำงานทันตสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอศรีสมเด็จ					



แนวทาง/กิจกรรมหลัก		ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ สื่อองค์ความรู้/เทคโนโลยีทางการแพทย์ (ASSESS TO ESSENTIAL MEDICINES)</b>			-	-	-	
1.สื่อทันตสาธารณสุข						
2.โมเดลฟันและอุปกรณ์จำลองการทำความสะอาดช่องปาก						
<b>มาตรการที่ ๔ ระบบข้อมูลสารสนเทศ(HEALTH INFORMATION SYSTEM)</b>			-	-	-	
1.การจัดทำทะเบียนข้อมูลกลุ่มประชาชนแต่ละตำบลในเขตอำเภอศรีสมเด็จ		ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕				
2.การลงบันทึกข้อมูลจากการปฏิบัติงาน						
3.ระบบข้อมูล 43 แฟ้ม						
<b>มาตรการที่ ๕ ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล (LEADERSHIP/GOVERNMENT)</b>						
1.นโยบายผู้บริหาร			-	-	-	
2.กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ						
3.คณะทำงานทันตสาธารณสุขในแต่ละพื้นที่						
รวมงบประมาณโครงการ				๑๓๑,๗๖๐		
Small success	๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน		๑๒ เดือน	
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ		หน่วยงานร่วม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอศรีสมเด็จ			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๑ Prevention and Protection Excellence	Promotion	แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	โครงการ : โครงการจ้างผู้ช่วยช่างแก้ไขในคลินิกทันตกรรมในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
วัตถุประสงค์ของโครงการ	เพื่อขยายการช่วยช่างแก้ไขในการให้บริการทางทันตกรรมในรพ.สต.ที่มีทันตภิบาลประจำ		
ตัวชี้วัด	รพ.สต./ศสม.ที่มีทันตภิบาลประจำมีผู้ช่วยช่างแก้ไขในคลินิกทันตกรรม		
หลักการและเหตุผล	เนื่องจากปัจจุบันอำเภอศรีสมเด็จ มี รพ.สต.ทั้งหมด ๗ แห่ง มีทันตบุคลากรประจำทั้งหมด ๒ แห่ง ซึ่งการให้บริการทางทันตกรรมโดยมีผู้ช่วยช่างแก้ไข จะช่วยทำให้การให้บริการมีความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยในงานของส่งเสริมป้องกันอีกด้วย ครอบคลุมทั้งงานเชิงรุกและเชิงรับในงานทันตกรรมของหน่วยงาน		

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ระบบบริการ(SERVICE DELIVERY)</b>					
๑.ผู้ช่วยช่างแก้ไข้ทำหน้าที่ ซักประวัติ วัดความดันโลหิต จัดเตรียมวัสดุและอุปกรณ์ในการรักษาทางทันตกรรม พื้นฐานรวมถึงการทำความสะดวกแก้ไข้ทำฟันและ บำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ทางทันตกรรม ๒.ร่วมงานในส่วนส่งเสริมป้องกันทางทันตกรรมตาม โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากของแต่ละพื้นที่	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ
<b>มาตรการ ๒ กำลังคนด้านสุขภาพ (HEALTH WORKFORCE)</b>					
๑.ทันตบุคลากรในโรงพยาบาลศรีสมเด็จ					
๒.คณะทำงานทันตสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลสวนจิก		๒.รพ.สต.สวนจิก วันละ ๒๓๒บาท x ๒๒ วัน x๑๒ เดือน	๖๑,๒๔๘ บาท		
๓. คณะทำงานทันตสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลเมืองเป็ลือย		๓.รพ.สต.เมืองเป็ลือย วันละ ๒๓๒ บาท x ๒๒ วัน x๑๒ เดือน	๖๑,๒๔๘ บาท		
		รวม	๑๒๒,๔๙๖ บาท		

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ สื่อองค์ความรู้/เทคโนโลยีทางการแพทย์</b> (ASSESS TO ESSENTIAL MEDICINES)		-	-	-	
1. สื่อทันตสาธารณสุขพื้นฐานทางทันตกรรม 2. โมเดลฟันและอุปกรณ์จำลองการทำความสะอาดช่องปาก 3. สื่อการสอนสำหรับผู้ช่วยช่างแก้ไข					
<b>มาตรการที่ ๔ ระบบข้อมูลสารสนเทศ(HEALTH INFORMATION SYSTEM)</b>		-	-	-	
1. การจัดทำทะเบียนข้อมูลสุขภาพช่องปากทุกกลุ่มอายุ 2. การลงบันทึกข้อมูลจากการปฏิบัติงาน 3. ระบบข้อมูล 43 แฟ้ม	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕				
<b>มาตรการที่ ๕ ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล</b> (LEADERSHIP/GOVERNMENT)					
1. นโยบายผู้บริหาร 2. กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ 3. ผู้บริหารและคณะทำงานทันตสาธารณสุขใน รพ.สต.ที่มีทันตภิบาลประจำ		-	-	-	
รวมงบประมาณโครงการ			๑๒๒,๔๙๖		

Small success	๓ เดือน ปฏิบัติงานตามพื้นที่	๖ เดือน ปฏิบัติงานตามพื้นที่ (ประเมิน ผู้ช่วย กรณีรับใหม่)	๙ เดือน ปฏิบัติงานตามพื้นที่ ติดตามผลการดำเนินงาน	๑๒ เดือน ปฏิบัติงานตามพื้นที่ ติดตามผลการ ดำเนินงานและประเมินผลผู้ช่วย
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ		หน่วยงานร่วม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอศรีสมเด็จ	

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

<b>Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence</b>	แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	โครงการหลักของกระทรวง :โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	๑.เพื่อบริการส่งเสริมสุขภาพดูแลและชะลอตามศักยภาพของผู้สูงอายุโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๒.ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดีตามเกณฑ์ ๓.เพื่อให้บริการดูแลที่บ้านต่อเนื่องสม่ำเสมอ อย่างมีคุณภาพ ๔. เพื่อพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ / บุคคลต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนา ๕. พัฒนาระบบการส่งต่อและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ๖. เพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลการพัฒนาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง	
<b>ตัวชี้วัด</b>	๘) ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ได้รับการดูแลทั้งในสถานบริการ และในชุมชน เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ ๙) ร้อยละผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็น Geriatric Syndromes ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ ๗) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Planเป้าหมาย ร้อยละ ๙๙	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	ผู้สูงอายุเป็นวัยที่ต้องได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพเพิ่มความรอบรู้ด้านสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี มีคุณภาพ มีความแข็งแรงเหมาะสมตามวัย และมีความสุขในการอยู่ร่วมกันในสังคม มีการจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ชมรมผู้สูงอายุคุณภาพในชุมชน และมีคลินิกให้บริการผู้สูงอายุในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์คลินิกสูงอายุคุณภาพ	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ผู้สูงอายุ</p> <p>๑.๒ จัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คณะกรรมการ ๒๕ คน ประชุม ๑ วัน</p> <p>๑.๓ แต่งตั้งแกนนำในระดับตำบล/หมู่บ้านเพื่อ ขับเคลื่อน รวบรวมและขยายผลการดำเนินงานสู่ชุมชน และครอบครัว</p>	ต.ค..๖๔	<p>๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คนx๗๐ บาท x ๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน x ๒๕ บาทx ๒ มื้อ</p>	<p>๑,๗๕๐</p> <p>๑,๒๕๐</p>	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	นางเรืองศรี ศรีสวนจิก นางกิตติยา ภูธรโพธิ์ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการ มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๒.๑.จัดประชุมชี้แจงเพื่อจัดแกนนำชุมชน ระดับอำเภอ ตำบลละ ๔ คน ได้แก่ CM , Care giver และ ผู้นำ ชุมชน พร้อมขยายผลสู่ชุมชน</p> <p>๒.๒.เชิญชวนแกนนำชุมชนสมัคร จัดตั้งกลุ่ม LINE และขยายเครือข่ายในครอบครัวและชุมชน</p> <p>๒.๓ จัดบริการดูแลกลุ่มเป้าหมาย ตามแผนการดูแล รายบุคคลโดยมีท้องถิ่นชุมชนมีส่วนร่วม</p> <p>๒.๔ มีระบบดูแล Home Health care โดยทีมสห สาขา</p>	<p>พ.ย.๖๔</p> <p>ต.ค๖๔- กย ๖๕</p> <p>ต.ค๖๔- กย ๖๕</p>	<p>๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๒ คนx๗๐ บาท x ๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๒ คน x ๒๕ บาทx ๒ มื้อ</p>	<p>๒,๒๔๐</p> <p>๑,๖๐๐</p>	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	นางเรืองศรี ศรีสวนจิก นางกิตติยา ภูธรโพธิ์ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ (ต่อ)</b>					
๒.๕ จัดอบรมฟื้นฟูดูแล care giver เรื่องการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มสูงอายุ ๒ ครั้ง /ปี ผู้เข้าอบรม ๔๐ คน	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คนx๗๐ บาท x ๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๒๕ บาทx ๔ มื้อ ๓.ค่าวิทยากร ๓ ชม. x ๖๐๐ x ๒ คน x ๒ ครั้ง	๕,๖๐๐  ๔,๐๐๐  ๒,๔๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	นางเรืองศรี ศรีสวนจิก นางกิตติยา ภูตรโพธิ์ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
๓.๑ ประเมินคัดกรองภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ และลงข้อมูลใน Application Health For You (H๔U)ในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ๓.๒ การคัดกรอง/ประเมินสุขภาพ (ดำเนินการตามแบบ คัดกรองและประเมินสุขภาพผู้สูงอายุรายละเอียดการคัดกรอง/ประเมิน ด้วยแนวทาง “คู่มือการคัดกรอง/ประเมินผู้สูงอายุ” กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔)ในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ลงข้อมูลในระบบรายงาน ๔๓ แฟ้ม และโปรแกรมที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕				นางกิตติยา ภูตรโพธิ์ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ (ต่อ)</b>					
๓.๓ จัดตั้งกลุ่ม LINE ระบบส่งต่อเพื่อเข้ารับการดูแล รักษาในคลินิกผู้สูงอายุ อำเภอศรีสมเด็จ ๓.๔ เชิญชวนสมาชิกเข้ากลุ่ม LINE และขยายเครือข่าย สู่ชุมชน					
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้สูงอายุระดับ อำเภอ ผู้เข้าประชุม ๓๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน ๔.๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนต้นแบบโรงเรียน ผู้สูงอายุ ๔.๓ มอบเกียรติบัตร	ส.ค.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนx๗๐ บาท x ๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาทx ๒ มื้อ ๓.ค่าเกียรติบัตร ๔.ค่าป้ายโครงการ	๒,๑๐๐  ๑,๕๐๐  ๑,๕๐๐ ๓๐๐	บำรุง รพ.	นางเรืองศรี ศรีสวนจิก นางกิตติยา ภูตรโพธิ์ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง

<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๕.๑.กำกับ ติดตาม สนับสนุนการจัดบริการLTC และ ระบบข้อมูลการส่งต่อระบบส่งต่อเพื่อเข้ารับการดูแล รักษาในคลินิกผู้สูงอายุ ในระดับ รพ.สต. ตามทุกไตรมาส</p> <p>๕.๒.ติดตามสนับสนุนการจัดกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุให้ ผ่านเกณฑ์คุณภาพต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>๕.๓.ประชุมคณะกรรมการคณะอนุกรรมการในในระบบ บริหารจัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>บูรณาการการนิเทศ ติดตาม เยี่ยม เสริมพลังของเครือข่ายสุขภาพ อำเภอ</p>			<p>นางเรืองศรี ศรีสวนจิก นางกิตติยา ภูธรโพธิ์ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง</p>
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
<p>(ชื่อกิจกรรมหลัก)</p> <p>๖.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอวัตกรรมการดูแล ผู้สูงอายุ และระบบส่งต่อ</p> <p>๖.๒ มอบเกียรติบัตร</p>	<p>ก.ค.๖๕</p>	<p>บูรณาการโครงการ R๒R และการ วิจัย</p>			<p>นางเรืองศรี ศรีสวนจิก นางกิตติยา ภูธรโพธิ์ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง</p>
<p><b>รวมงบประมาณ</b></p>			<p>๒๔,๒๔๐</p>		

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success) ผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ได้รับการดูแลทั้งในสถานบริการ และในชุมชน เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๒๐	๓๐	๔๐	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๐

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)ร้อยละผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็น Geriatric Syndromes ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๒๐	๓๐	๔๐	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๐

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Planเป้าหมาย ร้อยละ ๙๙

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๙๖	๙๗	๙๘	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๙

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบล

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence	แผนงานที่ ๑ :การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (งานอนามัยแม่และเด็ก)	โครงการหลักของกระทรวง โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑.เพื่อให้ลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย	
ตัวชี้วัด	๑.ห้องคลอดคุณภาพผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐ ๒.อัตราส่วนการตายมารดาไทยไม่เกิน ๑๗ต่อแสนการเกิดมีชีพ ๓.มารดาตกเลือดหลังคลอดไม่เกินร้อยละ ๒ ๔.ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า๒๕๐๐ กรัมไม่เกินร้อยละ ๗ ๕.ทารกขาดออกซิเจนระหว่างคลอดไม่เกิน ๒๕ ต่อการเกิดมีชีพพันคน ๖.อัตราการตายของทารกน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ วัน ไม่เกิน๓๐/๑๐๐๐การเกิดมีชีพ	
หลักการและเหตุผล		

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑. ห้องคลอดคุณภาพ -ประเมินผ่านเกณฑ์ Core competencyงานการ พยาบาลผู้คลอด -ประชุม/อบรมฟื้นฟูทักษะองค์ความรู้/การช่วยฟื้นคืนชีพ ทารกแรกเกิด ๑๐ ชม/คน/ปี -เข้าร่วมประชุมCase conference ทุกครั้งที่MCH Boardระดับจังหวัด -ประชุมMCH ระดับอำเภอ ๔ ครั้ง/ปี					

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๓.ชั้นตอนบริการ -มีการประเมินภาวะเสี่ยงมารดาที่มาคลอดทุกราย -แปลผล Intrapartum EFM ตามแบบประเมิน EFM -บันทึกข้อมูลตามแบบฟอร์มมาตรฐาน admission record -ให้การบริการถูกต้องตาม check list guideline ห้องคลอดคุณภาพ -มีการใช้กราฟดูแลการคลอด (Partograph) -บริการคลอดตามมาตรฐาน -มีการดูแลทารกแรกเกิดตามมาตรฐานทารกปกติ -มีการบริการมารดาหลังคลอด					
<b>มาตรการที่ ๓ .พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
-ระบบการส่งต่อและรับปรึกษาจากโรงพยาบาลเครือข่าย .-มีการให้ความรู้ตามหลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่หลังคลอด -มีการประเมินความพึงพอใจ -มีการเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล					

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ					
มาตรการที่ ๔ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ					
มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ					

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบล			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

<b>Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence</b>	แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	โครงการ โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร
<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	<p>๑. เพื่อสร้างสุขวิถีใหม่ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประชาชนด้วย ๓ อ.</p> <p>๒. ประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป โดยเน้น ๓ setting (นักเรียน/นักศึกษา/ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ และประชาชน) สามารถลงทะเบียนในโปรแกรมก้าวทำใจด้วยตนเองหรือคนในครอบครัวและส่งผลการออกกำลังกายเพื่อประเมิน Hearth point ได้</p> <p>๓. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New normal โดยใช้เครื่องมือ Adjust Behavior บน ออนไลน์ เช่นการออกกำลังกายด้วย กิจกรรมก้าวทำใจ การควบคุมแคลลอรี่ ด้วยโปรแกรมผ่าน Application ก้าวทำใจ</p>	
<b>ตัวชี้วัด</b>	๑๐ : ร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปมีสุขภาพวิถีใหม่ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New normal (ออกกำลังกายก้าวทำใจ)	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	<p>ปัจจุบันนี้สภาวะสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เช่น เกิดโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง โรคอ้วนมากขึ้น เนื่องการบริโภคอาหารที่กินพอดี การที่ไม่ตระหนักถึงการออกกำลังกาย จากข้อมูลในอำเภอศรีสมเด็จ เครือข่ายบริการสุขภาพหวนพบว่าในปี คิดเป็นร้อยละ... การออกกำลังกาย คิดเป็นร้อยละ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ จึงจัดทำโครงการสุขภาพวิถีใหม่ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New normal –ขึ้น เพื่อส่งเสริม กระตุ้นให้ประชาชนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตนเองมากขึ้น ส่งผลต่อการมีสุขภาพที่แข็งแรงต่อไป</p>	



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระดับอำเภอ</p> <p>๑.๒ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>๑.๓ มีแกนนำก้าวทำใจในระดับตำบล/หมู่บ้าน/โรงเรียนเพื่อขับเคลื่อน รวบรวมและขยายผลการดำเนินงานสู่ชุมชนและครอบครัว</p>	ต.ค..๖๔	<p>๑ ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x๗๐ บาท x ๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๓๐ คนx ๒๕ บาท x ๒ มื้อ</p>	<p>๒,๑๐๐</p> <p>๑,๕๐๐</p>	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	<p>น.ส.ศิริลักษณ์ ศรีธัญรัตน์</p> <p>นางไพลิน มั่งคั่ง</p>
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๑. จัดประชุมแกนนำก้าวทำใจ สุขภาพดีวิถีใหม่ ๓๐. ประกอบด้วย จนท.อสม.ครูและนักเรียนมัธยม (๓ setting)</p> <p>๒.แกนนำสมัครใช้ Application ก้าวทำใจ และขยายเครือข่ายในครอบครัวและชุมชน เพื่อเข้าร่วมโครงการ</p> <p>๓.จัดตั้งกลุ่มLine ก้าวทำใจศรีสมเด็จ เพื่อติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ</p> <p>๔.แกนนำรวบรวม สรุปและผลการดำเนินงานทุกเดือน</p>	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	<p>๑ ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x๗๐ บาท x ๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๓๐ คนx ๒๕ บาท x ๒ มื้อ</p>	<p>๒,๑๐๐</p> <p>๑,๕๐๐</p>	เงินบำรุง รพ.สต. เงินบำรุง รพ.	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ (ต่อ)</b>					
<p>๕.ติดตามรายงานผลการดำเนินงานทางโครงการเพื่อ คืนข้อมูลทุกระดับ</p> <p>๖.ประกาศรายชื่อผู้ที่มีการสะสมค่าแคลลอรี่ที่สูงสุด ทุกเดือนเพื่อกระตุ้นการออกกำลังกาย(สิ่งแวดล้อม)</p> <p>๗.สร้างแรงจูงใจในการออกกำลังกาย โดยการมอบ เสื้อ”รักษาใจ”ในระดับอำเภอ โดยมอบแก่ผู้ที่มีค่า BMI ลดลง/การควบคุมแคลลอรี่ ด้วยโปรแกรมผ่าน Application ก้าวทำใจและ ประเมินผลการดำเนินงานผ่านโครงการ ๑๐ สูงสุดเมื่อ สิ้นสุดโครงการ</p>					
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
๓.๑ ส่งเสริมการสมัครและใช้ Application Line ก้าวทำ ใจ					

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑.มอบใบประกาศแก่พื้นที่ดำเนินงานในระดับดีมาก ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ๔.๒.มอบรางวัล/ประกาศรายชื่อผู้รับรางวัล เสียค่าใช้จ่าย เพื่อเป็นต้นแบบในชุมชน	ส.ค.๖๕	ใบประกาศ/กรอบ ๑๒ ชั้น x ๑๕๐ บาท	๑,๘๐๐	บำรุง รพ.	
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑ ติดตามผลการดำเนินงานตามไตรมาส - พัฒนาแกนนำก้าวทำให้สามารถประเมินผลการออก กำลังได้ด้วยตนเองและคืนข้อมูลให้ประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้ด้วย Application line ก้าวทำใจ		-ติดตามทาง Line กลุ่ม -ติดตามบูรณาการกับการออก นิเทศน์ติดตามงานทุกไตรมาส			
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
<b>รวมงบประมาณ</b>			<b>๙,๐๐๐</b>		

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
.ร้อยละ ๔	.ร้อยละ ๘	.ร้อยละ ๑๒	.ร้อยละ ๑๖ ขึ้นไป
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบล			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ 2565**

Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence	แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	โครงการ : ๓ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	เพื่อพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพของประชาชนแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจากระดับอำเภอสู่ระดับตำบล หมู่บ้าน	
<b>ตัวชี้วัด</b>	๑๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ(District Health Board:DHB)	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	<p>อำเภอศรีสมเด็จขับเคลื่อนการมีสุขภาพดีด้วยการดำเนินงานรูปแบบคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีตัวแทนจากทุกภาคส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการประชุมรับทราบบทบาทหน้าที่ รับทราบปัญหาในแต่ละพื้นที่ และใช้กลไกสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสุขภาพสำคัญของคนในอำเภอศรีสมเด็จ และถ่ายระดับการดำเนินงานลงสู่ตำบลในรูปแบบเดียวกัน</p> <p>ในระหว่างปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีการดำเนินงานและปรับรูปแบบในการขับเคลื่อนของ พขอ. เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับการแก้ไขปัญหาสำคัญของอำเภอศรีสมเด็จ ได้แก่ มะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดี ไข้เลือดออก ศรีสมเด็จไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ในปี ๒๕๖๕ มีประเด็นการขับเคลื่อนสำคัญได้แก่ มะเร็งตับ มะเร็งท่อน้ำดี โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ไข้เลือดออก และ ศรีสมเด็จไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑. ปรับปรุง/แต่งตั้งเพิ่ม คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตอำเภอ	ตุลาคม ๒๕๖๔				นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์
๒. แจ้ง/ประชุมคณะทำงาน วิเคราะห์สถานการณ์ การประเมิน แลกเปลี่ยนข้อมูลของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย ระยะเวลา ๑ วัน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	๓,๕๐๐  ๒,๕๐๐	สสจ.ร้อยเอ็ด	นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์
๓. จัดทำและรับรองแผนพัฒนา พชอ. ศรีสมเด็จ ประจำปี ๒๕๖๕ ครอบคลุมการขับเคลื่อน ปัญหาสำคัญ ประกอบด้วย การป้องกันและ ควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มะเร็ง ตับ มะเร็งท่อน้ำดี ไข้เลือดออก และ ศรีสมเด็จ ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง					นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๑. จัดประชุมทีมเจ้าหน้าที่ แกนนำเครือข่ายในพื้นที่ตำบล เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามประเด็นการขับเคลื่อนวาระอำเภอศรีสมเด็จ ดังนี้</p> <p>a. บริการสุขภาพสำคัญหลังโควิด-๑๙</p> <p>b. เร่งรัดวัคซีน Booster Dose</p> <p>c. OV/CCA</p> <p>d. ใช้เลือดออก</p> <p>e. ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง</p> <p>๒. หน่วยงานภาคีเครือข่ายระดับตำบล อปท. โรงเรียน อสม. และ รพ.สต. ร่วมกันขับเคลื่อนวาระอำเภอศรีสมเด็จ ทั้ง ๕ วาระ ด้วยการถ่ายทอดรูปแบบการทำงานของ พชอ. สู่ระดับ พชต. ในกลุ่มเป้าหมายในแต่ละตำบล</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>ธันวาคม ๒๕๖๔- สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ</p>	<p>๓,๕๐๐</p> <p>๒,๕๐๐</p>	<p>สสจ.ร้อยเอ็ด</p> <p>ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง</p>	<p>นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง</p> <p>ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง</p>

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ 3 ติดตามและประเมินผล</b>					
๑. ทีมนิเทศติดตามจาก พขอ.ออกเยี่ยมเสริมพลัง ทีม พชต. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สะท้อนกลับ ข้อมูล ประเมินการดำเนินงาน พชต. และร่วม จัดทำแผนพัฒนาส่วนขาดจากการประเมิน	เมษายน ๒๕๖๕	๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับทีมประเมิน ๑๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๗ วัน	๘,๔๐๐	สสจ.ร้อยเอ็ด	นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์
๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในมหกรรมสุขภาพ ระดับอำเภอ เพื่อเปิดโอกาสให้ พชต.นำเสนอ ผลงานเด่น กิจกรรมที่เป็นแบบอย่าง Base Practice ของวาระอำเภอศรีสมเด็จ ทั้ง ๕ วาระ และได้ศึกษาดูงานจาก พชต.อื่นๆ	พฤษภาคม ๒๕๖๕	งบบูรณาการกับงานมหกรรม สุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ		เงินบำรุงรพ.ศรี สมเด็จ	นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์
รวมงบประมาณ			๒๐,๔๐๐		

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.มีคำสั่งคณะกรรมการ พขอ. ๒.มีการประชุมคณะกรรมการ พขอ. ๓.มีแผนการขับเคลื่อนวาระอำเภอศรี สมเด็จ ครอบคลุม ๕ เรื่อง ๔.มีการประชุมถ่ายทอดสู่ระดับ พชต.	๑.พชต. มีแผนการขับเคลื่อนระดับตำบล ๒.มีผลการขับเคลื่อนวาระอำเภอ ร้อยละ ๕๐ ของโครงการ	๑.มีผลการขับเคลื่อนวาระอำเภอ ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมตามโครงการ ๒.มีผลการพัฒนาวาระอำเภอ ๕ วาระ ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสมเด็จ			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ 2565**

<b>Excellence ๑</b> Prevention Promotion and Protection Excellence	<b>แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</b>	<b>โครงการ : ๔</b> โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ฉุกเฉินและภัยสุขภาพ <b>โครงการที่ ๕</b> โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	เพื่อพัฒนารูปแบบการลดความรุนแรงและผลกระทบจากภาวะฉุกเฉิน ภัยฉุกเฉิน โรคระบาดหมู่ รวมทั้งภัยสุขภาพวิกฤติอื่น	
<b>ตัวชี้วัด</b>	๑๙. ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขในระดับอำเภอ ๒๕. ร้อยละของเหตุการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่อำเภอสามารถควบคุมให้สงบได้ภายใน ๒๑-๒๘ วัน ๒๖. ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	<p>เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จขับเคลื่อนการมีสุขภาพดีด้วยการดำเนินงานรูปแบบคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีตัวแทนจากทุกภาคส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการประชุมรับทราบบทบาทหน้าที่ รับทราบปัญหาในแต่ละพื้นที่ และใช้กลไกสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสุขภาพสำคัญของคนในอำเภอศรีสมเด็จ และถ้ายกระดับการดำเนินงานลงสู่ตำบลในรูปแบบเดียวกัน</p> <p>ในปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อย่างรุนแรง มีผู้ป่วยรวม ๓๓๓ คน เสียชีวิต ๕ คน ถือเป็นภาวะฉุกเฉินด้านโรคติดต่อที่ก่อให้เกิดปัญหาอื่นๆตามมามากมาย ดังนั้นในปี ๒๕๖๕ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จจึงกำหนดให้ทุกหน่วยบริการในสังกัดต้องสามารถจัดการภาวะฉุกเฉิน ควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้สงบได้ภายใน ๒๑-๒๘ วัน โดยการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดของโรค ทั้งในด้านบุคลากร เครื่องมือ ยา เวชภัณฑ์ และความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย</p>	



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๔. ปรับปรุง/แต่งตั้งเพิ่ม คณะกรรมการควบคุมโรค ระดับตำบล	ตุลาคม ๒๕๖๔				นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์
๕. แจ้ง/ประชุมคณะทำงาน วิเคราะห์สถานการณ์ การประเมิน แลกเปลี่ยนข้อมูลของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย ระยะเวลา ๑ วัน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔			บูรณาการ พชอ.	นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์
๖. จัดทำและรับรองแผนพัฒนา พชอ. ศรีสมเด็จ ประจำปี ๒๕๖๕ ครอบคลุมการขับเคลื่อน ปัญหาสำคัญ ประกอบด้วย การป้องกันและ ควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อุบัติภัย สาธารณภัยต่างๆ					นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๓. จัดประชุมทีมเจ้าหน้าที่ รพช. รพ.สต. อปท. ดำรวจ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำแผนซ่อมรับอุบัติเหตุ สาธารณภัย และเหตุระบาศุกเงิน ระยะเวลา ๑ วัน</p> <p>๔. จัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาภาวะฉุกเฉิน</p> <p>๒.๑ วัสดุอุปกรณ์ออกควบคุม ณ จุดเกิดเหตุ</p> <p>๒.๒ อุปกรณ์และระบบสื่อสารและส่งต่อ</p> <p>๒.๓ วัสดุอุปกรณ์ทางระบาศุกเงิน</p> <p>๒.๔ ป้ายประชาสัมพันธ์</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ</p>	<p>๓,๕๐๐</p> <p>๒,๕๐๐</p>	<p>เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ</p>	<p>นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ - ศรีธัญรัตน์ นางบุษบา กวิมูล</p>

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ ติดตามและประเมินผล</b>					
๓. จัดประชุมฟื้นฟูความรู้ระดับวิทยาโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แก่ผู้รับผิดชอบงานระดับ อำเภอ ตำบล และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการสอบสวนโรค และการ ดำเนินการให้โรคสงบได้ในเวลา ๒๑-๒๘ วัน ๔. เร่งรัดการฉีดวัคซีน Booster Dose ให้ ครอบคลุมประชากรตามเกณฑ์ภูมิคุ้มกันหมู่	มกราคม ๒๕๖๕           มกราคม-กันยายน ๒๕๖๕			บัณฑิตการงาน ประชุมวิชาการ ของเครือข่าย สุขภาพอำเภอ	นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์           นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.มีคำสั่งคณะกรรมการควบคุมโรค ๒.มีการประชุมคณะกรรมการ ๓.มีแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินอำเภอ ๔.มีการประชุมถ่ายทอดสู่ระดับตำบล	๑.มีการจัดท้าวัดอุปกรณ์ ๒.มีการประชุมและซ้อมรับอุบัติภัยหมู่ มีการประชุมฟื้นฟูระดับวิทยาของโรค Covid-๑๙	๑.มีการรณรงค์วัคซีน มีผลการฉีด ร้อยละ ๓๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

<p><b>Excellence ๑ Prevention Promotion and Protection Excellence</b></p>	<p>แผนงานที่ ๑ : การป้องกันควบคุม โรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p>	<p>โครงการหลักของกระทรวง ๑. โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ๒. โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร</p>
<p><b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b></p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรหรือประชาชนที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการพัฒนา ๒. เพื่อพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ / บุคคลต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนา ๓. เพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลการพัฒนาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ๔. เพื่อลดการเกิดเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ๕. เพื่อลดการเกิดโรคความดันโลหิตสูงรายใหม่ จากกลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง ๖. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี ๗. เพื่อให้ผู้ป่วยความดันสามารถรักษาระดับความดันได้ดี</p>	
<p><b>ตัวชี้วัด</b></p>	<p>๑๓.๑ ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ๑๓.๒ ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงความดันโลหิตสูง ๑๔.๑ ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี ๑๔.๒ ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี ๑๕.๑ ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน ๑๕.๒ ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูง ๑๕.๓ ร้อยละของผู้ป่วยCKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR น้อยกว่า ๕ ml/๑.๗๓m<sup>๒</sup>/yr</p>	
<p><b>หลักการและเหตุผล</b></p>	<p>ผลงานอำเภอศรีสมเด็จ ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดีปี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๓๐.๔๒ซึ่ง เป้าหมายตัวชี้วัดกระทรวง มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ๔๐ แสดงถึงผู้ป่วยเบาหวานยังไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน NCD(ทุกภาคส่วน)อำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน</p> <p>๑.๒ จัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานNCD</p> <p>๑.๓ แต่งตั้งแกนนำในระดับตำบล/หมู่บ้านเพื่อขับเคลื่อน รวบรวมและขยายผลการดำเนินงานสู่ชุมชน และครอบครัว</p> <p>๑.๔ จัดตั้งกลุ่ม LINE เบาหวานความดันอำเภอศรีสมเด็จ</p>	ต.ค..๖๔	ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๒๕ คน x๒๕ บาทx๒ มื้อ	๑,๒๕๐	บำรุง รพ.	นางจันทร์ศรี เหลือผล นางละอองดาว ยอดศิริ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง
๒.๑ ประชุมคณะกรรมการโรคเรื้อรังระดับอำเภอเพื่อ ทบทวนกระบวนการทำงานทุก ไตรมาส ฤๅละ ๑ วัน	<p>พ.ย ๖๔</p> <p>ก.พ.๖๕</p> <p>พ.ค. ๖๕</p> <p>สค.๖๕</p>	<p>๑.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๒๕ คนx๒๕ บาทx ๘ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คนx๕๐ บาทx๔ครั้ง</p>	๑๐,๐๐๐.	บำรุง รพ.	นางจันทร์ศรี เหลือผล นางละอองดาว ยอดศิริ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๑.ชื่อกิจกรรมหลัก</p> <p>๑.๑.จัดประชุมชี้แจงเพื่อจัดแกนนำชุมชนลดโรคลดเสี่ยงNCDS ตำบลละ ๔ คน ได้แก่ จนท.รพ.สต. อสม และผู้นำชุมชน พร้อมขยายผลสู่ชุมชน</p> <p>๑.๒ จัดอบรมฟื้นฟูแก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง ภาวะแทรกซ้อนและการคัดกรองผู้ป่วยเบาหวานผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ๒ ครั้ง /ปี</p>		<p>๑.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๔๐ คน X๒๕ บาทX๒มือ</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คนX๗๐ บาทX ๑ มือ</p> <p>- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๓๐คน X๒๕ บาทX ๔ มือ</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนX ๕๐บาท X ๒ ครั้ง</p> <p>- ค่าวิทยากร ๓ ชม. X ๖๐๐ X ๒ คน X ๒ ครั้ง</p>	<p>๒,๐๐๐</p> <p>๒,๘๐๐</p> <p>๓,๑๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๗,๒๐๐</p>		

<b>มาตรการที่ ๓ .พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
<p>ชื่อกิจกรรมหลัก</p> <p>๑.๑ จัดอบรมความรู้ ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงใช้หลัก ๓ อ ๒ ส</p> <p>๑.๒ บริการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อน กลุ่ม ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงภายในเขตอำเภอศรีสมเด็จ</p> <p>๑.๓ จัดตั้งกลุ่ม LINE ผู้ป่วยเบาหวานความดันอำเภอศรีสมเด็จ</p> <p>๑.๔ เชิญชวนสมาชิกเข้ากลุ่ม LINE และขยายเครือข่ายสู่ชุมชน</p>	<p>ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕</p>	<p>ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๑,๐๐๐คน X๒๕ บาทX๒มื้อ</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๑,๐๐๐ คน X ๕๐ บาท</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>กองทุนสุขภาพตำบล ๘ ตำบล</p>	<p>นางจันทร์ศรี เหลือผล</p> <p>นางละอองดาว ยอดศิริ</p> <p>นางกิตติยา ภูธรโพธิ์</p> <p>นางประพาภรณ์ ศิริเลี้ยง</p>

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลตนเองของผู้ป่วย เบาหวานความดันโลหิตสูงที่สามารถควบคุมระดับ น้ำตาลในเลือด และควบคุมความดันโลหิตได้ดี ๔.๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนต้นแบบลดโรคลด เสี่ยงNCDS ๔.๓ มอบเกียรติบัตร	ส.ค.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐คนx๗๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน X ๒๕ บาท X๒ มื้อ ๓. ใบประกาศ ๔. ค่าป้ายโครงการขนาด๑.๕x๒ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๓,๕๐๐ ๒,๕๐๐  ๑,๖๐๐ ๓๐๐	บำรุง รพ.	นางจันทร์ศรี เหลือผล นางละอองดาว ยอดศิริ นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง
<b>มาตรการที่ ๔ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
นิเทศติดตามสนับสนุนการจัดคลินิก โรคเรื้อรังในระดับ รพ.สต. ในเครือข่ายตามไตรมาส	ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕	บูรณาการงบบิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง			



รวมงบประมาณ			๑๓๗,๑๕๗		
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
(ชื่อกิจกรรมหลัก) ๑.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนรู้และนำเสนอนวัตกรรมการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ๑.๒ มอบเกียรติบัตร	ก.ค.-กย.๖๕	บูรณาการงบ R๒R ของเครือข่ายสุขภาพอำเภอ		บำรุง รพ.	นางจันทร์ศรี เหลือผล นางละอองดาว ยอดศิริ นางประพาภรณ์ ศิริเลี้ยง

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success) ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานเป้าหมาย น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑.๘

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ร้อยละ ๒.๔	ร้อยละ ๒.๒	ร้อยละ ๒	น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑.๘

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success) ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงความดันโลหิตสูงเป้าหมาย น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๓

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ร้อยละ ๔.๕	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๓.๕	น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๓

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดีเป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๔๐

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ร้อยละ ๑๖	ร้อยละ ๒๔	ร้อยละ ๓๒	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๔๐

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success) ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี เป้าหมาย: มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๘

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๖	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๘

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success) ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงเป้าหมาย: มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๑ Service Excellence	แผนงานที่ ๓ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	โครงการ๑๑. ๑๙. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง
วัตถุประสงค์ของโครงการ	<p>๑. เพื่อคัดกรองและค้นหามะเร็งระยะเริ่มต้น(screening and Early detection)</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาได้เร็ว</p>	
ตัวชี้วัด	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๕:ร้อยละของสตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test</p> <p>(ในประชากรกลุ่มเป้าหมายสะสมปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ ร้อยละ ๘๐)</p>	
หลักการและเหตุผล	<p>มะเร็งปากมดลูกเป็นสาเหตุของการเสียชีวิตอันดับต้นๆ ของผู้หญิงทั่วโลก ซึ่งปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบผู้ป่วยใหม่ประมาณ ๕๕๑๓ ราย และในแต่ละปีจะมีผู้เสียชีวิตจากมะเร็งปากมดลูกประมาณ ๒๓๐๐ราย จากข้อมูลอำเภอศรีสมเด็จ การคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test ใน เดือน ก.ค-ก.ย๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๗..จากจำนวน ๑๔๐๐ ราย ซึ่งยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย จึงมีการรณรงค์การคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test ด้วยตัวเองถึงบ้านมากขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายให้ได้มากที่สุด</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคัดกรองมะเร็งปากมดลูก (ทุกภาคส่วน) อำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน ๑.๒ จัดประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ๑.๓ แต่งตั้งแกนนำในระดับตำบล/หมู่บ้านเพื่อขับเคลื่อนและขยายผลกาดำเนินงานสู่กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค ๖๔				น.ส.วราภรณ์ บุญทานางไพลิน มั่งคั่ง
-ประชุมคณะกรรมการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test เพื่อทบทวนกระบวนการทำงานทุกไตรมาส	พ.ย ๖๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คนx๗๐ บาทx๔ครั้ง ๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๒๕ คนx๒๕บาทx ๘มื้อ	๗,๐๐๐  ๕,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๒.๑ อบรม และฝึกปฏิบัติให้แกนนำแต่ละหมู่บ้าน ได้แก่ รพ.สต. อสม และผู้นำชุมชน เพื่อพัฒนาศักยภาพ วิธีการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยตัวเองและสามารถบอกต่อเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการ ตำบลละ ๔ คน</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ กระตุ้นให้กลุ่มเป้าหมายมารับบริการให้ครอบคลุมและประสานเครือข่าย อปท เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ</p>	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	<p>๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐คนx๗๐ บาทx๒ครั้ง</p> <p>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน X ๒๕ บาทx๒ มื้อx๒ครั้ง รวม</p>	<p>๗,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p>	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	น.สวราภรณ์ บุญทานางไพลิน มั่งคั่ง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
<p>๓.๑. ติดตั้ง กลุ่ม line เพื่อการดำเนินงาน ติดตามและรายงานผลการรับบริการ</p> <p>๓.๒. จัดทำ VDO แนะนำการเก็บตัวอย่างด้วยตัวเองให้แก่นำและกลุ่มเป้าหมายได้ดูเป็นตัวอย่างก่อนปฏิบัติจริง</p> <p>๓.๓. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก</p> <p>๓.๔. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในหมู่บ้าน</p>	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ค่าป้ายโครงการขนาด ๑.๕x๒ เมตร จำนวน ๘ ป้าย x ๖๐๐ บาท	๒,๔๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	น.สวราภรณ์ บุญทานางไพลิน มั่งคั่ง
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ มอบเกียรติบัตร แก่พื้นที่มีผลการดำเนินงานในระดับดีมาก	ส.ค.๖๕	ค่าเกียรติบัตร	๑,๕๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	น.สวราภรณ์ บุญทานางไพลิน มั่งคั่ง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑.คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานทุกๆ ๒ ไตรมาสเพื่อประเมินและปรับแผนการดำเนินงาน ๕.๒.รายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๒ ไตรมาส	ต.ค.-ก.ย.๖๕	บูรณาการนิเทศ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังของ เครือข่ายสุขภาพอำเภอ		บำรุง รพ.	น.สวราภรณ์ บุญทานางไพลิน มั่งคั่ง
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๖.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนรู้และนำเสนอนวัตกรรมการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test	ก.ค.๒๕๖๕	บูรณาการงบ R๒R			น.สวราภรณ์ บุญทานางไพลิน มั่งคั่ง
<b>รวมงบประมาณ</b>			<b>๒๗,๙๐๐</b>		

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success ร้อยละของสตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test(ในประชากรกลุ่มเป้าหมายสะสมปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ร้อยละ๘๐)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๒๐%	๓๐%	๓๕%	๔๐%
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบล			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

<p>Excellence ๑ Prevention and Protection Excellence</p>	<p>แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p>	<p>โครงการ : ๖. โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ</p>
<p>วัตถุประสงค์ของโครงการ</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้ผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับรองมาตรฐาน ๒. เพื่อสำรวจสถานประกอบการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ</p>	
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>ข้อที่ 18 ระดับความสำเร็จของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมให้ได้รับอนุญาต/รับรองมาตรฐาน/รับรางวัล</p>	
<p>หลักการและเหตุผล</p>	<p>ผลิตภัณฑ์สุขภาพ เข้าข่ายหมายถึงการประกอบผลิตภัณฑ์ด้านอาหาร ยา เครื่องสำอาง เครื่องมือแพทย์ ฯลฯ โดยในพื้นที่อำเภอศรีสมเด็จ ประกอบด้วย โรงงานนม โรงงานน้ำดื่ม โรงงานผลิตยาสมุนไพร การผลิตน้ำปลาร้า การผลิตขนมจีน การผลิตขนมของกลุ่มแม่บ้าน ซึ่งการผลิตผลิตภัณฑ์เหล่านี้จะต้องได้มาตรฐานและผ่านเกณฑ์ ปัญหาในพื้นที่ คือ มีผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนั้นเพื่อเป็นการควบคุมผลิตภัณฑ์สุขภาพให้มีมาตรฐาน จึงได้จัดทำโครงการสำรวจ ให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับรองมาตรฐานให้ครอบคลุม เป็นการประกันคุณภาพด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพต่อไป</p>	



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.๑ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านผลิตภัณฑ์ สุขภาพ ๒๐ คน ๑.๒ แบ่งบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกัน คือ การออกตรวจสถานประกอบการด้านสุขภาพ การ ติดตามแก้ไขปัญหา และการประเมินการดำเนินงาน ร่วมกัน	มค.๖๕ เม.ย.๖๕ ก.ค. ๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คนx๗๐ บาทx๓ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คนx๒๕ บาทx๖ มื้อ	๔,๒๐๐  ๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภญ.พิทยาภรณ์.
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการ มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๒.๑ การอบรมพัฒนาศักยภาพในการเสริมความรู้ความ เข้าใจให้กับบุคลากร คือ ภาคีเครือข่าย ได้แก่ กลุ่ม ผู้ปฏิบัติงาน และกลุ่มผู้ประกอบการ ๒.๒ การสำรวจสถานประกอบการและออกตรวจ สถานประกอบการ	กพ.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คนx๗๐ บาทx๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐ คนx๒๕ บาทx๒ มื้อ ๓. ค่าวิทยากร ๔.ค่าสื่อ&อุปกรณ์จัดอบรม	๔,๙๐๐  ๓,๕๐๐  ๖,๐๐๐ ๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภญ.พิทยาภรณ์

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนา บุคคลต้นแบบด้าน สุขภาพการเงิน</b>					
๓.๑ การสร้างสื่อออนไลน์ ได้แก่ line application ในการทำกลุ่มเพื่อติดต่อประสานงานในกลุ่มของ เจ้าหน้าที่และกลุ่มผู้ประกอบการ	มค.๖๕	-	-	-	ภญ.พิทยาภรณ์
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๔. ชื่อกิจกรรมหลัก การส่งเสริมการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง ๔.๑ การประกวดผู้ประกอบการให้เป็นต้นแบบใน พื้นที่ รวมทุกกลุ่ม ผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน	มิย.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คนx๗๐ บาทx๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คนx๒๕ บาทx๒ มื้อ ๒.ค่ารางวัลการประกวด ชนะเลิศ ๒,๕๐๐ บาท รองชนะเลิศ ๑,๕๐๐ บาท รองวัดชมเชย ๑,๐๐๐ บาท x ๕ รางวัล ๓.ค่าวัสดุจัดประชุม	๗,๐๐๐  ๕,๐๐๐  ๙,๐๐๐  ๕,๐๐๐		ภญ.พิทยาภรณ์

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑ ทำการประชุมเพื่อติดตามและกำกับประเมินผล ร่วมกับกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๓ ครั้ง และการสรุปผลการ ดำเนินงาน	กพ.๖๕	-	-	-	ภญ.พิทยาภรณ์
<b>มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๖.๑ สร้างนวัตกรรมจากกิจกรรมที่ดำเนินงานให้เกิด นวัตกรรม	มีค.๖๕	-	-	-	ภญ.พิทยาภรณ์
รวมงบประมาณ			๕๐,๖๐๐		

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
-เกิดการประชุมและแบ่งบทบาทหน้าที่ใน การดำเนินงาน -การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และผู้ประกอบการ และการสร้าง เทคโนโลยี	-การสำรวจและออกตรวจสถาน ประกอบการ -การติดตามการดำเนินงานครั้งที่ ๑	- สรุปผลการดำเนินงาน - ติดตามการดำเนินงานครั้งที่ ๒ -กิจกรรมการประกวด -	- การสรุปแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงาน -การสรุปงาน -การทบทวนนวัตกรรมจากการทำงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายเภสัชกรรมโรงพยาบาลศรีสมเด็จ			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence Promotion and Excellence	๑ Prevention and Protection	แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	โครงการ : ๖. โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอาหารปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ		
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๑๙. ชื่อ อำเภอมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาหารปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ		
หลักการและเหตุผล	การดำเนินงานอาหารปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ จะต้องมีการดำเนินงานตั้งแต่ต้นน้ำ ได้แก่ การปลูกวัตถุดิบทางด้านอาหารที่ปลอดภัย ปราศจากสารเคมี กลางน้ำ ได้แก่ ประชาชนที่ทำการปลูกอาหารและประกอบการทางด้านอาหารจะต้องมีความรู้ในการปลูกพืชผักแบบปลอดสารเคมี และปลายน้ำ ได้แก่ ประชาชนผู้บริโภคมีความตระหนักรู้ในการเลือกรับประทานอาหารที่ปลอดภัย เพื่อเป็นการลดปัจจัยเสี่ยงทางด้านสุขภาพ ไม่เกิดโรคร้ายที่เกิดจากการรับประทานอาหารที่ปนเปื้อน ดังนั้นการดำเนินงานในพื้นที่จะต้องครอบคลุมในส่วนของต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคในกับประชาชนมีสุขภาพที่ดีจากการบริโภคอาหารที่ปลอดภัย		

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.๑ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานอาหารปลอดภัยใน ระดับอำเภอ จำนวน ๒๐ คน จัดประชุมคณะกรรมการ ๒ ครั้ง/ปี ๑.๒ แบ่งหน้าที่ในการดำเนินงานและจัดทำแผนการ ดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ ม.ค.๖๕, ครั้งที่ ๒ ก.ค.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คนx ๗๐ บาท x ๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๒๐ คนx ๒๕ บาท x ๔ มื้อ	๒,๘๐๐  ๒,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภญ.พิทยาภรณ์.
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการ มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>				.	
2.1 อบรมความรู้ความเข้าใจให้กับเครือข่ายเกษตรกร , ผู้ประกอบการด้านอาหาร จำนวน 50 คน ระยะเวลา 1 วัน 2.2 การสำรวจแปลงปลูก, สำรวจสถานประกอบการ ด้านอาหาร	มี.ค.65	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คนx ๗๐ บาท x ๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนx ๒๕ บาท x ๒ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร	๓,๕๐๐  ๒,๕๐๐  ๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภญ.พิทยาภรณ์.

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ .พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
๓.๑ การจัดซื้อชุดตรวจด้านอาหาร และดำเนินการ ตรวจเฝ้าระวัง ประสานงานในกลุ่มของเจ้าหน้าที่และกลุ่มผู้ประกอบการ ๓.๒ การพัฒนาช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ในการ ประสานงาน	มค.๖๕	ค่าชุดตรวจด้านอาหาร	๓๐,๐๐๐	-	ภญ.พิทยาภรณ์
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/ บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ตำบลต้นแบบอาหารปลอดภัยผู้บริโภครปลอดภัย ตำบลโพธิ์สัย		บูรณาการงบผู้ว่าราชการจังหวัด ร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๕			

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑ รายไตรมาส ๔ ไตรมาส	ธันวาคม ๒๕๖๔ มกราคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕				ภ.ญ.พิทยาภรณ์
๕.๒ บูรณาการกับการนิเทศเสริมพลังของคณะกรรมการ ระดับเครือข่ายสุขภาพ ๒ ครั้ง	มกราคม ๒๕๖๕ สิงหาคม ๒๕๖๕				
<b>มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๖.๑ นวัตกรรมตำบลต้นแบบอาหารปลอดภัย ผู้บริโภค ปลอดภัย	กันยายน ๒๕๖๕				ภ.ญ.พิทยาภรณ์
รวมงบประมาณ					

#### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
-เกิดการประชุมและแบ่งบทบาทหน้าที่ใน การดำเนินงาน -การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้าน การเกษตรและผู้ประกอบการด้านอาหาร และการสร้างเทคโนโลยี	-การสำรวจและออกตรวจแปลงปลูกและ ผู้ประกอบการด้านอาหาร -การเฝ้าระวังด้านอาหารเชิงรุกโดยใช้ ชุดตรวจ ครั้งที่ 1	- การเฝ้าระวังด้านอาหารเชิงรุกโดยใช้ ชุดตรวจ ครั้งที่ 2 - ติดตามการดำเนินงาน -กิจกรรมการประกวด -	- การเฝ้าระวังด้านอาหารเชิงรุกโดยใช้ ชุดตรวจครั้งที่ 3 - การสรุปแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงาน -การสรุปงาน -การทบทวนนวัตกรรมจากการทำงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายเภสัชกรรม			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๑ Promotion Prevention Protection Excellence	แผนงานที่ ๔ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	โครงการ : ๗ โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	เพื่อดำเนินงานการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่ออัตราการป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและมลพิษสิ่งแวดล้อม	
<b>ตัวชี้วัด</b>	ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่ออัตราการป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและมลพิษสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลและสถานบริการสาธารณสุขเครือข่าย	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	<p>แนวคิดในการพัฒนาการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่ออัตราการป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและมลพิษสิ่งแวดล้อมมี ๕ องค์ประกอบได้แก่ ๑) มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัย และมลพิษสิ่งแวดล้อม หมายถึง อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับการรับสัมผัสปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมทั้ง Traditional Hazard และ Modern Hazard , ๒) มีระบบการจัดการมูลฝอยติดเชื้อที่ดีและได้มาตรฐาน ๓) มีการขับเคลื่อนงานในระดับอำเภอเป็นหลัก ๔) มีการรายงานสถานการณ์ปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและเฝ้าระวังโรคที่เกี่ยวข้อง และ ๕) มีกลไกส่งเสริมการใช้มาตรการทางกฎหมาย โดยทั้ง ๕ องค์ประกอบดังกล่าว ควรจะต้องมีการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ(พชอ.)</p> <p>ส่วนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลและหน่วยงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบลนั้น มีหลักสำคัญประกอบด้วย การพัฒนาระบบกำจัดขยะติดเชื้อ ระบบบำบัดน้ำเสีย การกำจัดสิ่งปฏิกูล เน้นสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและเคมี ภายในบริเวณที่กำหนด</p>	



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๗. ปรับปรุง/แต่งตั้งคณะทำงานอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับเครือข่ายบริการสุขภาพ โดยมีตัวแทนจากทุกหน่วยบริการ และตัวแทนภาคีเครือข่ายในพื้นที่ร่วมเป็นคณะทำงาน</p> <p>๘. แจ้ง/ประชุมคณะทำงาน วิเคราะห์สถานการณ์การประเมินสถานการณ์อนามัยสิ่งแวดล้อม มลพิษ แลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา จัดประชุม ๑ วัน</p> <p>๙. จัดทำแผนพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม มลพิษที่ส่งผลกระทบต่อผู้ป่วยของประชาชนในพื้นที่และแผนพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยบริการ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>ธันวาคม ๒๕๖๔</p>			<p>บูรณาการ ประชุม คณะกรรมการ พชอ. และ คณะกรรมการ บริหาร เครือข่าย สุขภาพ(CUP).</p>	<p>นายบรรเจิด ปราสาร นายวรพจน์ บุ่งทอง</p> <p>นายบรรเจิด ปราสาร นายวรพจน์ บุ่งทอง</p> <p>รพ.สต.ทุกแห่ง</p>

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๕. ระดับตำบล โดย รพ.สต.ทุกแห่งเป็นแกนนำประสานภาคีเครือข่าย เพื่อดำเนินกิจกรรมพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ เพื่อให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของประชาชนในพื้นที่ ลดโรค ภัยสุขภาพที่เกิดเนื่องจากอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดี มีมลพิษ</p> <p>๖. รพช.และรพ.สต.ทุกแห่ง พัฒนอนามัยสิ่งแวดล้อมในประเด็นการกำจัดขยะติดเชื้อ การกำจัดสิ่งปฏิกูล น้ำเสีย และแก๊ซมีเทนพิษ เพื่อให้หน่วยบริการรพช.รพ.สต.มีสิ่งแวดล้อมที่ดี</p> <p>๗. พัฒนา Ergonomics และจัดวางเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง จัดทำมาตรฐานและถือปฏิบัติ</p>				<p>รพ.สต.ทุกแห่ง</p> <p>รพ.สต.ทุกแห่ง</p> <p>รพ.สต.ทุกแห่ง</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ ติดตามและประเมินผล</b>					
๕. ทีมเครือข่ายสุขภาพอำเภอออกเยี่ยมเสริมพลัง หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง จัดประกวด อนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยบริการ ให้คะแนน ๒ รอบ	มีนาคม,มิถุนายน ๒๕๖๕			บูรณาการนิเทศ ติดตามงาน ประจำปีของ เครือข่าย สุขภาพอำเภอ	นายบรรเจิด ปราสาร นายวรพจน์ บุ่งทอง
๖. มอบรางวัลภูมิใจและนำเสนอสู่เวทีจัดการความรู้ ระดับอำเภอ มหกรรมสุขภาพอำเภอ	กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑.ค่าเกียรติบัตร ๓ ชุด	๑,๕๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	นายบรรเจิด ปราสาร นายวรพจน์ บุ่งทอง

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.มีคำสั่งคณะทำงานฯ ๒.มีการประชุมคณะทำงาน ๓.มีแผนพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับ ตำบล ๔.มีฐานข้อมูลอนามัยสิ่งแวดล้อม มลพิษ โรคจากการทำงาน ฯ วิเคราะห์ข้อมูล	๑. รพ.สต.มีระบบกำจัดขยะติดเชื้อที่ ดี ๒. ท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ปฏิบัติสำหรับชุมชน ๓. มีการดำเนินงานตามแผน และมี ระบบรายงาน	๑.มีผลการดำเนินงานและผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการบริหารเครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ(CUP BOARD)			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๒ Service Excellence	แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	โครงการ : ๘ โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	๑.๑ เพื่อให้มีระบบการแพทย์ปฐมภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวสามารถดูแลประชาชนในสัดส่วน ที่เหมาะสม ๑.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นธรรม มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ตามพ.ร.บ.ระบบ สุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.๒๕๖๒	
<b>ตัวชี้วัด</b>	ตัวชี้วัดที่ ๒๑ : ระดับความสำเร็จของพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (คลินิกหมอครอบครัว)	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	<p>หน่วยบริการปฐมภูมิ/ เครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ หมายถึง หน่วยบริการผ่านการขึ้นทะเบียนตามพระราชบัญญัติสุขภาพระบบบริการปฐมภูมิ ปี พ.ศ.๒๕๖๒ และมีประกาศแนบท้ายตามพระราชบัญญัติสุขภาพระบบบริการปฐมภูมิ ปี ๒๕๖๒</p> <p>คลินิกหมอครอบครัว หมายถึง การดำเนินงานของหน่วยบริการปฐมภูมิ /เครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อให้การดูแลประชาชนที่อยู่ในเขตรับผิดชอบตามหลักเวชศาสตร์ครอบครัวโดยมีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว และทีมสหวิชาชีพ เพื่อเพิ่มคุณภาพบริการให้มีมาตรฐานใกล้เคียงกัน และมีการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรร่วมกัน การดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัว ต้องผ่านการประเมิน ๓ S ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ ๑ STAFF (บุคลากร) มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ๑ คน ปฏิบัติงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ อย่างน้อย ๒ คน นักวิชาการสาธารณสุขชุมชน/เจ้าพนักงานสาธารณสุข อย่างน้อย ๒ คน องค์ประกอบที่ ๒ System (ระบบ) มีพื้นที่รับผิดชอบดูแลประชาชน ประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน +/- ๒,๐๐๐ คน ขึ้นกับบริบทของพื้นที่ มีรูปแบบการจัดบริการด้วยหลักเวชศาสตร์ครอบครัวมีระบบให้คำปรึกษา เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวกโดยใช้เทคโนโลยีระบบดูแลส่งต่อเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลแม่ข่าย หรือหน่วยบริการที่มีศักยภาพสูงกว่าการจัดบริการส่งเสริมป้องกันควบคุมโรคในชุมชน ได้รับการสนับสนุนจากโรงพยาบาลแม่ข่ายในการจัดบริการข้อมูลสถานะสุขภาพ กลุ่มวัย/รายครอบครัว/รายบุคคล และ องค์ประกอบที่ ๓ Structure (โครงสร้าง) ที่ตั้งคลินิกหมอครอบครัว ในหรือนอกสถานบริการ</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑๐. ปรับปรุง/แต่งตั้งทีมสหสาขาวิชาชีพรับผิดชอบ คลินิกหมอครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๔				นางนงลักษณ์ บุญช่วย นายเอนก นาโพรงงาม  ทีมสหวิชาชีพประจำ คลินิกหมอครอบครัว
๑๑. แจ้าง/ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพ วิเคราะห์ สถานการณ์การประเมิน แลกเปลี่ยนข้อมูลการ ดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา จัดประชุม ๑ วัน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน x๗๐ บาท x ๑ มื้อ ๒.อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ x คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	๑,๗๕๐  ๑,๒๕๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ .	
๑๒. จัดทำและรับรองแผนพัฒนาคลินิกหมอ ครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๕ ครอบคลุม ๓ s ได้แก่องค์ประกอบที่ ๑ STAFF (บุคลากร) องค์ประกอบที่ ๒ System (ระบบ) และ องค์ประกอบที่ ๓ Structure (โครงสร้าง)	ธันวาคม ๒๕๖๔				

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๘. ทีมสหวิชาชีพที่รับผิดชอบคลินิกหมอครอบครัว แต่ละแห่ง ออกปฏิบัติงาน ณ คลินิก โดยจัดบริการตามเกณฑ์การพัฒนาคลินิกหมอครอบครัว ๓ S</p> <p>๙. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ขาดหรือไม่เพียงพอ เพื่อจัดบริการ ๑) การดูแลตั้งแต่แรกทุกเรื่อง (Care on first contact basis) ๒) การดูแลอย่างต่อเนื่อง(Continuous care) ๓) การดูแลแบบเบ็ดเสร็จ (Comprehensive care) ๔) การดูแลแบบผสมผสาน (Integrated or total care) ๕) บริการที่เข้าถึงสะดวก ( Accessible care) ๖) ระบบปรึกษาและส่งต่อ (Consultation and referral system ) โดยมีการดูแลแบบองค์รวม ( Holistic care)</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>ธันวาคม ๒๕๖๔</p>				<p>ทีมสหวิชาชีพประจำคลินิกหมอครอบครัว</p> <p>คณะกรรมการบริหารเครือข่ายสุขภาพอำเภอ(CUP)</p>

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ ติดตามและประเมินผล</b>					
<p>๗. ทีมเครือข่ายสุขภาพอำเภอออกเยี่ยมเสริมพลัง ณ คลินิกหมอครอบครัวทั้ง ๓ จุด เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สะท้อนข้อมูลปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อหาทางพัฒนาแก้ไขร่วมกัน</p> <p>๘. ส่งเสริมให้คลินิกหมอครอบครัวทุกแห่ง มีการปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างได้ (Base Practice) เข้าสู่เวทีจัดการความรู้ระดับอำเภอ จังหวัด</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>			<p>บูรณาการนิเทศติดตามงานประจำปีของเครือข่ายสุขภาพอำเภอ</p> <p>บูรณาการงานประชุมวิชาการของเครือข่ายสุขภาพอำเภอ</p>	<p>นางนงลักษณ์ บุญช่วย นายเอนก นาโพรงาม</p> <p>ทีมสหวิชาชีพประจำ คลินิกหมอครอบครัว</p>

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.มีคำสั่งทีมสหสาขาวิชาชีพ ๒.มีการประชุมทีมคลินิกหออัครบครัว ๓.มีแผนพัฒนาระดับอำเภอ	๑.มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ๒.มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ๓ S ร้อย ละ ๕๐	๑.มีผลการดำเนินงานและผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ ๓ S ร้อยละ ๑๐๐	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการบริหารเครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ(CUP BOARD)			



## แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๒ Service Excellence	แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โครงการ โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. เพื่อเร่งรัดค้นหาผู้ป่วยรายใหม่และลดอัตราการตาย ๒. เพื่อพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ / บุคคลต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนา ๓. พัฒนาระบบการส่งต่อและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลการพัฒนาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ๕. เพื่อลดการเกิดโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	
ตัวชี้วัด	๒๒. ร้อยละความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ ร้อยละ ๘๗ ๒๓. ร้อยละความครอบคลุมของการขึ้นทะเบียนรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ(TB Treatment Coverage) ร้อยละ๗๕	
หลักการและเหตุผล	เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อำเภอศรีสมเด็จ มีร้อยละความครอบคลุมของการขึ้นทะเบียนรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ(TB Treatment Coverage)ปี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๗๐.๓๗ สูงกว่าปี ๒๕๖๓ ที่มีผลงานได้ร้อยละ ๖๖.๖๗ ดังนั้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เครือข่ายสุขภาพศรีสมเด็จจึงให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง และมีเป้าหมายจะดำเนินการให้ครอบคลุมอย่างน้อยร้อยละ ๙๐	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑.๑ ทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานวิธโรค</p> <p>๑.๒ จัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>๑.๓ แต่งตั้งแกนนำในระดับตำบล/หมู่บ้านเพื่อขับเคลื่อน รวบรวมและขยายผล การดำเนินงานสู่ชุมชน และครอบครัว</p>	ต.ค..๖๔	<p>๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คนx๗๐ บาทx๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๒๕ คนx๒๕ บาทx ๒ มื้อ</p>	<p>๑,๗๕๐</p> <p>๑,๒๕๐</p>	บำรุง รพ.	นางจันทร์ศรี เหลือผล นางเกศลี คำชาย นางประภาพรณิ ศิริ เลี้ยง
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๒.๑.จัดประชุมชี้แจงเพื่อจัดแกนนำชุมชน ตำบลละ ๔ คน ได้แก่ จนท.รพ.สต.อสม และผู้นำชุมชน พร้อมขยายผลสู่ชุมชน รวม ๓๒ คน</p> <p>๒.๒.เชิญชวนแกนนำสมัคร จัดตั้งกลุ่ม LINE และขยายเครือข่ายในครอบครัวและชุมชน</p>	พ.ย.๖๔	<p>๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๒ คนx๗๐ บาทx๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๓๒ คนx๒๕ บาทx ๒ มื้อ</p>	<p>๒,๒๔๐</p> <p>๑,๖๐๐</p>	บำรุง รพ.	นางจันทร์ศรี เหลือผล นางเกศลี คำชาย นางประภาพรณิ ศิริ เลี้ยง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒(ต่อ)</b>					
๒.๓ จัดอบรมฟื้นฟูแก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการดูแลผู้ป่วย วัณโรคเป็นศูนย์กลาง patient centered care พี่เลี้ยง ( DOT) ระบบส่งต่อ การใช้จ่ายและ การคัดกรองผู้ป่วยTB ๒ ครั้ง /ปี เจ้าหน้าที่ ๓๐ คน ประชุม ๔ครั้ง/ปี	ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนx๗๐ บาทx๔ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๓๐ คนx๒๕ บาทx ๘ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖ ชั่วโมงx๖๐๐ บาท	๘,๔๐๐  ๖,๐๐๐  ๓,๖๐๐	บำรุง รพ.	นางจันทร์ศรี เหลือผล นางเกศลี คำชาย นางประภาพรณี ศิริ เลี้ยง
<b>มาตรการที่ ๓ .พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
๓.๑ บริการตรวจคัดกรอง ค้นหาผู้ติดเชื้อวัณโรค และผู้ กลุ่มเสี่ยงทุกกลุ่มเสี่ยงด้วยการเอกเรย์ปอด ในเขต อำเภอศรีสมเด็จ วินิจฉัยพร้อมขึ้นทะเบียนรักษา ทุกราย ๓.๒ จัดตั้งกลุ่ม LINE ระบบส่งต่อ อำเภอศรีสมเด็จ ๓.๓ เชิญชวนสมาชิกเข้ากลุ่ม LINE และขยายเครือข่าย สู่ชุมชน	ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕				นางจันทร์ศรี เหลือผล นางเกศลี คำชาย นายธนพงศ์ พลสาร นางประภาพรณี ศิริ เลี้ยง

--	--	--	--	--	--

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วย วัณโรค ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนต้นแบบการดูแลผู้ป่วย วัณโรค ผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน	ส.ค.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนx๗๐ บาทx๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๓๐ คนx๒๕ บาทx ๒ มื้อ ๓.ค่าเกียรติบัตร	๒,๑๐๐  ๑,๕๐๐  ๒,๕๐๐	บำรุง รพ.	นางจันทร์ศรี เหลือผล นางเกศลี คำชาย นางประพาภรณ์ ศิริ เลี้ยง
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑ กำกับ ติดตาม และประเมินผล ระบบข้อมูลการส่ง ต่อผู้ป่วยวัณโรค ในระดับ รพ.สต. ในเครือข่ายตามไตร มาส	ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕	บูรณาการงบบนเทศ เยี่ยมเสริมพลัง ของเครือข่ายสุขภาพ			นางจันทร์ศรี เหลือผล นางเกศลี คำชาย นางประพาภรณ์ ศิริเลี้ยง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๖.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอนวัตกรรมการดูแล ผู้ป่วยโรคโควิดและระบบส่งต่อ ๖.๒ มอบเกียรติบัตร	ก.ค. ๒๕๖๕	บูรณาการกับข้อ ๔.๑ โครงการ เดียวกัน			นางจันทร์ศรี เหลือผล นางเกศลี คำชาย นางประภาพรณิ ศิริ เลี้ยง
<b>รวมงบประมาณ</b>			<b>๓๐,๙๔๐</b>		

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success) ร้อยละความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ ร้อยละ ๘๗

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๘๔	๘๕	๘๖	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๗

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success) ร้อยละความครอบคลุมของการขึ้นทะเบียนรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ(TB Treatment Coverage) ร้อยละ ๗๕

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๖๖	๖๙	๗๒	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๕

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสมเด็จ รพ.สต.ทุกแห่ง

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๒ Prevention and Protection Excellence	Promotion	แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
วัตถุประสงค์ของโครงการ	ลดอัตราไข้เลือดออก ลงร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับมาตรฐานของอำเภอ ๕ ปี		
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๒๔ อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงต่ำกว่าค่ามัธยฐาน ( เลือกจาก KPI )		
หลักการและเหตุผล	ปี ๒๕๖๔ จำนวนผู้ป่วยไข้เลือดออก ๑๓๔ ราย อัตราป่วยร้อยละ ๑๐.๒๔ พบการระบาดใน ๑๓ อำเภอ อำเภอศรีสมเด็จมีผู้ป่วยที่ตำบลโพธิ์สัยและตำบลเมืองเปลือย จำนวน ๒ รายอำเภอที่ไม่มีรายงานผู้ป่วยได้แก่ หนองพอก เมืองสรวง อาจสามารถ เมยวดี จังหาร เชียงขวัญ และหนองฮี อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกจังหวัดร้อยเอ็ด ลดลงจำนวน ๒ ปี ติดต่อกัน คาดว่าปี ๒๕๖๕ อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกจะเพิ่มมากยิ่งขึ้น หรืออาจจะพบการระบาดหนัก		

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.๑ จัดตั้งคณะทำงานระดับอำเภอ ๑.๒ จัดตั้งทีมงานระดับตำบล ๑.๓ ประชุมชี้แจงภาคีเครือข่ายในชุมชนเพื่อสร้างรับรู้ และแนวปฏิบัติร่วมกันดำเนินตามมาตรการหลักในชุมชนเพื่อ ป้องกันโรคไข้เลือดออก “คนอำเภอศรีสมเด็จใจใช้ ๓ เก็บ ป้องกัน ๓ โรค”	ต.ค.๒๕๖๔  พ.ย.๒๕๖๔	-	-		นายบรรเจิด ปราสาร  รพ.สต.ทุกแห่ง
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการ มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๒.๑ ประชุมกำหนดมาตรการของชุมชน/หมู่บ้าน กำหนดบทบาทแต่ละคนเพื่อการดำเนินงานอย่างมี ประสิทธิภาพมาตรการเชิงบวก เช่น ประกวดหมู่บ้าน ปลอดลูกน้ำยุงลาย ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันและ ควบคุมโรคในชุมชน ๒.๒ รมณรงค์ทำความสะอาดครั้งใหญ่ BIG CLEANING WEEK โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย รมรงค์ กำจัดตัวแก่ยุงลาย	ต.ค.๖๔  ก.ค.-ก.ย.๖๔	-ค่าวัสดุ/ใช้สอยการดำเนินงาน รวม ๗ ตำบล  ๑)ตำบลหนองแวงควง ๒)ตำบลโพธิ์ทอง ๓)ตำบลเมืองเปลือย ๔)ตำบลหนองใหญ่ ๕)ตำบลสวนจิก ๖)ตำบลโพธิ์สัย ๗)ตำบลบ้านบาก	-  ๒๖๓,๐๐๐  ๗๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๘,๐๐๐	กองทุนฯ  กองทุนฯ กองทุนฯ กองทุนฯ กองทุนฯ กองทุนฯ กองทุนฯ	รพ.สต./ คณะกรรมการบริหาร กองทุนสุขภาพตำบล

--	--	--	--	--	--

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ .พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
๑. ส่งเสริม อสม.ใช้แอป SMART อสม. ในการสำรวจ ลูกน้ำยุงลายทุกสัปดาห์ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. คืบข้อมูลให้กับชุมชน ร่วมวิเคราะห์ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน ๓. ฟื้นฟูความรู้ เพิ่มพูนทักษะและสมรรถนะในการ ป้องกันและควบคุมโรค	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-	-		รพ.สต.ทุกแห่ง

<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/ บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้มอบประกาศเกียรติคุณ ให้กับหมู่บ้านต้นแบบดีเด่นปลอดลูกน้ำยุงลาย	ก.ย.๖๕	บูรณาการประชุมสรุปผลการ ดำเนินงานประจำปี อสม.ตำบล	-		นายบรรเจิด ปราสาร



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑.แจ้งสถานการณ์โรคให้กับภาคีเครือข่ายรับทราบ ทุก เดือน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-	-		รพ.สต.ทุกแห่ง
<b>มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๖.๑.ส่งเสริมให้มีนวัตกรรมการกำจัดลูกน้ำยุงลาย เช่น สมุนไพรไล่ยุง ปลายกระดี่พิชิตลูกน้ำยุงลาย กระป๋องดักยุง เป็นต้น	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-	-		รพ.สต.ทุกแห่ง
รวมงบประมาณ			๒๖๓,๐๐๐		

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
มีคำสั่งและวาระประชุมคณะทำงานระดับ อำเภอ และระดับตำบลทุกตำบล-	อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงเมื่อเทียบกับค่ามัธยฐาน ๕ ปี ลดลงร้อยละ ๒๕	-	อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงเมื่อเทียบกับ ค่ามัธยฐาน ๕ ปี ลดลงร้อยละ ๒๕
หน่วยงานรับผิดชอบ เครือข่ายสุขภาพอำเภอและหน่วยบริการในสังกัดทุกหน่วย			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๒ Service Excellence	แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	โครงการ : โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และอสม.
วัตถุประสงค์ของโครงการ	เพื่อดูแลและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขสนับสนุนการจัดบริการการแพทย์ปฐมภูมิ	
ตัวชี้วัด	๓๕) ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี	
หลักการและเหตุผล	<p>อสม.หมอบริการบ้านที่ผ่านการอบรมตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปัจจุบันกระจายอยู่ใน ๘๒ หมู่บ้าน อัตราครอบครัวร้อยละ ๑๐๐ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนบุคลากรสาธารณสุขในการดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงทั้ง ๔ กลุ่ม ดูแลผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ในพื้นที่ของตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔ มีผลการดำเนินงานดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้ง ๒ ปี นอกจากนั้น อสม.หมอบริการบ้านยังช่วยเหลือประสานงานสำคัญได้แก่ การป้องกันและควบคุมการระบาดของไวรัสโคโรนา โควิด ๒๐๑๙ การประสานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย ๖๐๘ เพื่อรับวัคซีนให้ครบถ้วน รวมทั้งเป็นแกนนำกลุ่มสื่อสาร(Line)ข่าวสารด้านสุขภาพลงถึงระดับครอบครัวและบุคคล ส่งรายงานผ่าน Application แจ้งสถานการณ์ในพื้นที่ให้หน่วยบริการได้ทราบ ส่งผลให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการทำงาน จึงมีความจำเป็นที่อสม.หมอบริการบ้านจะได้รับการพัฒนาระดับในการทำงานให้เป็นความสำเร็จเชิงคุณภาพหลายเรื่อง อาทิ อบรมการใช้ Application ต่างๆ การเชื่อม ๓ หมอ การศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรมระหว่างกลุ่ม/ตำบล/เครือข่าย ฯลฯ ให้ต่อเนื่องในปี ๒๕๖๕</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑๓. ตั้งคณะทำงานพัฒนาเครือข่ายสุขภาพภาค ประชาชนระดับอำเภอ จากทุกหน่วยบริการ ครอบคลุมบุคลากรสาธารณสุข แกนนำ อสม. ภาคประชาสังคม และภาคีเครือข่าย ๑๕ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔				นายเอนก นาโพณงาม น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์
๑๔. แจกเวียน/ประชุมคณะทำงานเพื่อรับทราบ นโยบาย แนวทางการพัฒนาศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้าน ประชุม ๑ วัน	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑.ค่าอาหารกลางวัน อัตรามื้อละ ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๕ คน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อัตรามื้อละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๕ คน	๑,๐๕๐  ๗๕๐	งบพัฒนาของ สมาคม อสม. อำเภอศรี สมเด็จ	นายเอนก นาโพณงาม น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์ นายเสถียร สีลาโส ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑๕. จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำ บ้านและแผนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย แยกรายตำบล ๘ ตำบล	ตุลาคม ๒๕๖๔				
๑๖. ปรับปรุงฐานข้อมูล อสม.หมอประจำบ้าน/ส่ง ข้อมูลกลับยังหน่วยบริการ และแจ้งหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย แยกรายตำบล ๘ ตำบล	ตุลาคม ๒๕๖๔				ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๑๐.อบรมฟื้นฟูความรู้ อสม.หมอประจำบ้าน ในการดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เป้าหมาย อสม.หมอประจำบ้าน จำนวน ๘๒ คน จัดอบรม ๑ วัน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑.ค่าอาหารกลางวัน อัตรามื้อละ ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๘๒ คน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อัตรามื้อละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๘๒ คน	๕,๗๔๐  ๔,๑๐๐	บูรณาการ โครงการพัฒนา ศักยภาพ อสม. หมอครอบครัว ของกองทุน สุขภาพตำบล	รพ.สต.ทุกแห่ง
๑๑.อบรมการป้องกันและควบคุมโรคไวรัสโคโรนา โควิด ๒๐๑๙ เป้าหมาย อสม.หมอประจำบ้าน จำนวน ๘๒ คน จัดอบรม ๑ วัน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔				รพ.สต.ทุกแห่ง
๑๒.อสม.หมอประจำบ้านจัดทำฐานข้อมูลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส แลกเปลี่ยนข้อมูลกับ รพ.สต.และทีม อสม.ผู้รับผิดชอบ คราวเรือน ร่วมกันจัดทำแผนออกปฏิบัติงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔				รพ.สต.ทุกแห่ง
๑๓.อสม.หมอประจำบ้านออกปฏิบัติงานดูแลกลุ่มเป้าหมายร่วมกับเจ้าหน้าที่หน่วยบริการ และหน่วยงานภาคีเครือข่าย กลุ่มเป้าหมาย ๘๒ คน ออกปฏิบัติงานเดือนละ ๑ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕				รพ.สต.ทุกแห่ง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑. ประชุมชี้แจง อสม.หมอบประจำบ้าน ในการบันทึกรายงานผ่าน Application Smart อสม.</p> <p>๒. จัดตั้งกลุ่มและให้มีการสื่อสารผ่านกลุ่ม Line อสม.หมอบประจำบ้าน</p> <p>๓. เปิดช่องทางการสื่อสารผ่าน ๓ หมอ เพื่อปรึกษาการให้การดูแลสุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุม ปลอดภัย และประหยัด</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕</p>			<p>บูรณาการ โครงการพัฒนา ศักยภาพ อสม. หมอครอบครัว ของกองทุน สุขภาพตำบล</p>	<p>รพ.สต.ทุกแห่ง</p>
<b>มาตรการที่ ๔ ติดตามกำกับและประเมินผล</b>					
<p>๙. รพ.แม่ข่าย และ รพ.สต.ออกเยี่ยมเสริมพลัง อสม.หมอบประจำบ้าน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดข้อมูลการดูแลกลุ่มเป้าหมายให้มีความครอบคลุมทุกมิติ</p> <p>๑๐.เยี่ยมเสริมกำลังใจผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย มอบของขวัญ ของใช้ที่จำเป็น เวชภัณฑ์ดูแลสำหรับสำหรับให้ญาติดูแลเบื้องต้น จำนวน ๒๐๐ ราย</p>	<p>มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ค่าของขวัญ ของใช้และเวชภัณฑ์ คนละ ๓๐๐ บาท ๒๐๐ คน</p>	<p>๖๐,๐๐๐</p>	<p>บูรณาการงบ กองทุน LTC ตำบล</p>	<p>รพ.สต.ทุกแห่ง</p>

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.มีคณะทำงาน/ประชุมคณะทำงาน ๒.มีข้อมูลและแผนพัฒนา อสม.หมอ ประจำบ้าน ๓.มีการอบรมความรู้ และแผนออกเยี่ยม กลุ่มเป้าหมายร่วมกับเจ้าหน้าที่ ๔.ออกเยี่ยมกลุ่มเป้าหมายครั้งที่ ๑ ครบ ทุกราย	๑.มีผลงานออกเยี่ยมกลุ่มเป้าหมายราย เดือน ๒.มีการรายงานและสื่อสารผ่าน Application Smart อสม. กลุ่มไลน์ อย่างสม่ำเสมอ ๓.อสม.หมอประจำบ้านได้รับการเยี่ยม เสริมพลังจากผู้นิเทศจากเครือข่ายสุขภาพ	๑.มีผลงานออกเยี่ยมกลุ่มเป้าหมายราย เดือน ๒.มีการรายงานและสื่อสารผ่าน Application Smart อสม. กลุ่มไลน์ อย่างสม่ำเสมอ ๓.มีผลการประเมินสุขภาพของ กลุ่มเป้าหมายแสดงถึงการมีสุขภาพดี	๑.มีผลงานออกเยี่ยมกลุ่มเป้าหมายราย เดือน ๒.มีการรายงานและสื่อสารผ่าน Application Smart อสม. กลุ่มไลน์ อย่างสม่ำเสมอ ๓.มีผลการประเมินสุขภาพของ กลุ่มเป้าหมายแสดงถึงการมีสุขภาพดี
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงานระดับอำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง</b>			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๒ Service Excellence	แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	โครงการ๑๑.โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑.เพื่อให้ประชากรอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป ได้รับวัคซีนโควิด-๑๙ เข็มที่ ๑ ให้ได้ร้อยละ ๗๐ ปีขึ้นไป	
ตัวชี้วัด	๓๗) ร้อยละความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด-๑๙ เข็มที่ ๑ ในกลุ่มประชากร อายุ ๑๘ ปีขึ้นไป	
หลักการและเหตุผล	จากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ในปัจจุบันพบผู้ป่วยสูงขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งมีผลต่อเศรษฐกิจ สุขภาพของประชาชน ทำให้การดำเนินชีวิตมีความยุ่งยากมากขึ้นการให้บริการวัคซีนโควิด - ๑๙ ในกลุ่มประชากร อายุ ๑๘ ขึ้นไป ก็เป็นอีกหนึ่งของการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน อำเภอศรีสมเด็จพบผู้ป่วย รวมทั้งหมด ๓๓๑ คน จากเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนั้นจึงจัดทำโครงการ “ศรีสมเด็จร่วมใจ ปลอดภัยจากโควิด -๑๙” เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนอำเภอศรีสมเด็จเข้าบริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด - ๑๙ ให้มากที่สุด อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระดับอำเภอ</p> <p>๑.๒ ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงานและติดตามการดำเนินงานกำหนด ๘ ตำบล ระยะเวลา ๑ วัน จัดประชุม ๒ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประธานอสม. ๘ ตำบล</li> <li>- อปท ๘ แห่ง</li> <li>- รพ.สต.ละ ๒ คน</li> <li>- สสอ. ๔ คน</li> <li>- รพ. ๑๖ คน</li> </ul> <p>๑.๓ จัดทำทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๑.๔ ติดตามความครอบคลุมการรับวัคซีน</p> <p>๑.๕ บริหารจัดการวัคซีนให้เพียงพอ</p> <p>-</p>	ต.ค..๖๔	<p>๑ ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๗๐ บาท x ๒ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ</p>	<p>๗,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p>	งบ covid -๑๙ สสจ.ร้อยเอ็ด	<p>น.ส.ศิริลักษณ์ ศรีธัญรัตน์</p> <p>นางไพลิน มั่งคั่ง</p>



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๒.๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุน/ส่งเสริม กระตุ้นการรับบริการวัคซีนโควิด๑๙</p> <p>๒.๒ จัดตั้งแกนนำ/เครือข่ายในชุมชน</p> <p>๒.๓. ประชาคมในชุมชนเพื่อร่วมสร้างกติกาในการ ป้องกันโรค เช่น</p> <p>๒.๓.๑. การประกาศรายชื่อที่ผู้มีใบรับรองการฉีด วัคซีนเพื่อกระตุ้นเตือนให้คนในชุมชนทราบ เพื่อคนที่ ยังไม่รับบริการ จะได้ไปรับบริการ(เป็นการกระตุ้นทาง สังคมสิ่งแวดล้อม) และประชาชนจะได้มีการระวังป้องกัน ตัวเองยิ่งขึ้น</p> <p>๒.๓.๒ ประชาชนที่รับวัคซีนครบสามารถเดินทางเข้า มาในชุมชนได้โดยไม่ต้องกักตัว</p>					

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>					
๓.๑. ติดตั้งกลุ่ม line เพื่อการดำเนินงาน ติดตามและ รายงานผลการรับบริการ ๓.๒. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ application “หมอ พร้อม” เพื่อจะได้มีความรู้ ความเข้าใจโรคโควิด ๑๙ เพื่อ การป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากโรคโควิด ๑๙ ต่อไป					
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ มอบใบประกาศให้หมู่บ้านที่มีผลความครอบคลุม การรับวัคซีนสูง		ค่าเกียรติบัตร	๑,๕๐๐	งบ covid -๑๙ สสจ.ร้อยเอ็ด	
<b>มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑. คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องติดตามการ ดำเนินงานตามไตรมาสเพื่อประเมินและปรับผลการ ดำเนินการ ๕.๒. รายงานผลการดำเนินงานทุกเดือน	ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕	๑. เบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการออก ติดตาม ๑๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๘ วัน x ๔ ครั้ง	๓๘,๔๐๐	งบ covid -๑๙ สสจ.ร้อยเอ็ด	นายสนธยา คณาศรี นางไพลิน มั่งคั่ง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๑. ดำเนินการฉีดวัคซีนในสถานบริการสาธารณสุขทุกแห่ง ๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคโควิด๑๙ และการป้องกัน ๓. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัคซีน	ต.ค.-ก.ย.๖๕	ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๐คน x ๒๕ บาท x ๘ สถานบริการ	๓๐,๐๐๐		
<b>รวมงบประมาณ</b>			<b>๘๑,๙๐๐</b>		

ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)ร้อยละความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด-๑๙ เข็มที่ ๑ ในกลุ่มประชากร อายุ ๑๘ ปีขึ้นไป

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
≥๕๐%	≥๕๐%	≥๖๐%	≥๗๐%
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกตำบล			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	แผนงานที่ ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)	โครงการ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use)
วัตถุประสงค์ของโครงการ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยบริการจัดทำงานวิจัยจากงานประจำและเขียนบทความเผยแพร่ในวารสารได้	
ตัวชี้วัด ๑๘	ข้อที่ ๔๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด	
หลักการและเหตุผล	เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จมีคณะทำงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการศึกษาวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ได้มีผลงาน R๒R ที่เข้าร่วมการนำเสนอผลงาน ประกวดผลงาน ต่อเนื่องทุกปี มีกิจกรรมพัฒนานักวิจัยของหน่วยบริการในสังกัด มีการร่วมงานมหกรรมงานวิจัยจากงานประจำระดับจังหวัด เขตสุขภาพ และระดับประเทศ ได้ส่งบทความตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการสาธารณสุข อย่างไรก็ตามความสำเร็จที่เกิดขึ้นเป็นเพียงระดับบุคคล ไม่สามารถอ้างอิงเป็นความสำเร็จของหน่วยบริการได้อย่างเต็มภาคภูมิ ดังนั้นเครือข่ายสุขภาพศรีสมเด็จจึงกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาว่า บุคลากรระดับหน่วยบริการสุขภาพต้องทำ R๒R และเขียนบทความเผยแพร่ตีพิมพ์วารสารด้านสาธารณสุขได้หน่วยบริการละ ๑ ชิ้นงาน	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.๑ ทบทวน/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมระดับเครือข่ายสุขภาพอำเภอ จำนวน ๒๐ คน ประชุมปีละ ๒ ครั้ง ๑.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและจัดทำแผนการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x๗๐ บาท x ๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x๒๕ บาท x ๔ มื้อ	๒,๘๐๐ ๒,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภ.ญ.พิทยาภรณ์ นายเอนก นาโพรงาม
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๒.๑ การอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในด้าน การเขียนระเบียบวิธีวิจัย จำนวน ๒๕ คน ระยะเวลา ๒ วัน	มีค.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน x๗๐ บาท x ๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน x๒๕ บาท x ๔ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๑๒ ชั่วโมงx๖๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุสำนักงาน	๓,๕๐๐ ๒,๕๐๐ ๗,๒๐๐ ๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภ.ญ.พิทยาภรณ์ นายเอนก นาโพรงาม

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ . ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/ บุคคลต้นแบบ</b>					
๓.๑ ประกวดการนำเสนอและรางวัลการดำเนินงานวิจัย และนวัตกรรม มหกรรมเรื่องเล่าคุณภาพ ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน	ก.ค.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x๗๐ บาท x ๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x๒๕ บาท x ๒ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖ ชั่วโมงx๖๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุสำนักงาน ๓,๐๐๐ บาท ๕.เงินรางวัล	๒,๘๐๐ ๒,๐๐๐ ๓,๖๐๐ ๑๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภญ.พิทยาภรณ์ นายเอนก นาโพรงาม
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ส่งผลงาน/บทความ ตีพิมพ์วารสาร ๒๐ ผลงาน		๑.ค่าตีพิมพ์งานวิจัย/บทความใน วารสารวิชาการสาธารณสุข		เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภญ.พิทยาภรณ์
รวมงบประมาณ			๔๙,๔๐๐		

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	- การติดตามจำนวนเรื่องวิจัยที่ส่งขอ จริยธรรม - การประชุมครั้งที่ ๒	- การนำเสนอผลงาน - การประชุมครั้งที่ ๓	- การสรุปแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงาน - การสรุปงาน - การประชุมครั้งที่ ๔
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงานวิจัยและนวัตกรรม เครือข่ายสุขภาพศรีสมเด็จ			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๒ Service Excellence	แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service plan:	โครงการ : การบริหารฟื้นฟูสุขภาพระยะกลาง (intermediate care:IMC)
วัตถุประสงค์ของโครงการ	<p>๑.เพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยให้กลับมาดำรงชีวิตอิสระให้มากที่สุด</p> <p>๒.เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนและลดการนอนโรงพยาบาลโดยไม่จำเป็น</p>	
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๒๔ชื่อโครงการการบริหารฟื้นฟูสุขภาพระยะกลาง (intermediate care:IMC)( เลือกจาก KPI )	
หลักการและเหตุผล	<p>จำนวนผู้ป่วย stroke,TBI,SCI ทั้งหมดในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔คือ ๖๖,๕๕,๖๘ คนและเข้าเกณฑ์ IMCดังนี้ ๓๑,๑๘,๒๖ คนสาเหตุหลักในผู้ป่วย strokeคือโรคประจำตัวคือความดันโลหิตสูงส่วน TBIและ SCI คืออุบัติเหตุจากรถมอเตอร์ไซด์ ปัญหาที่พบในการดำเนินงานคือการไม่ปฏิบัติตามแนวทางในการดูแลผู้ป่วย ผู้ป่วยขาดผู้ดูแลและไม่สามารถนำผู้ป่วยมารับบริการอย่างต่อเนื่อง การเกิดโรคระบาด covid -๑๙ ทำให้ผู้ป่วยไม่ได้รับบริการต่อเนื่องที่ stroke clinicรวมทั้งการติดตามเยี่ยมบ้าน</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
ชื่อกิจกรรมหลัก ๑.๑ กิจกรรม การจัดตั้งคณะทำงานทั้งเครือข่าย ๑.๒ กิจกรรม จัดประชุมคณะทำงานเพื่อสื่อสาร แนวทางในการดำเนินงาน ๒๓ คน	ต.ค.๖๔-ธ.ค. ๖๔	๑.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าประชุม (๒๓ คน x๗๐ บาท x ๑ มื้อ	๑,๖๑๐	เงินบำรุง	
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการ มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๒.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบผ่านหลักสูตรอบรมฟื้นฟู ๒.๒ พยาบาลผ่านหลักสูตรพยาบาลฟื้นฟูหลักสูตร ๔ เดือน ๒.๑.๑.ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละจุดบริการเข้า อบรมฟื้นฟูหลักสูตร ๕ วันจำนวน ๒ คน ๒.๑.๒ ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตรพยาบาลฟื้นฟู ๔ เดือน	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	ค่าใช้จ่ายในการอบรม	๖,๐๐๐ ๔๐,๒๐๐	เงินบำรุง	



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</b>					
๓.๑ ส่งเสริมการใช้โปรแกรม NEMO และ line กลุ่ม IMC ทั้งผู้ดูแลและเจ้าหน้าที่		-	-	-	
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑คัดเลือกพื้นที่และบุคคลต้นแบบพร้อมทั้งสร้างเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้		-	-	-	
<b>มาตรการที่ ๕. พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๕.๑ทบทวนแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน ๕.๒ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางในการดำเนินงาน	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	๑.ค่าอาหารว่างในการจัดประชุม ทบทวนและติดตามผลการ ดำเนินงานปีละ ๒ ครั้ง ๒๕ บ.x๓๐ คนx ๒ครั้ง=๑,๕๐๐บ.	๑,๕๐๐	เงินบำรุง	
<b>มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๖.๑ส่งเสริมและกระตุ้นการเขียนงานวิจัยและการสร้าง นวัตกรรมในทีม	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕		-	-	
รวมงบประมาณโครงการ			๕๑,๖๗๕		

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.มีทีมดำเนินงานเครือข่ายสุขภาพพระดํบ อําเภอ ๒.มีการประชุมทีมดำเนินงาน ๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบผ่านการอบรม หลักสูตรพื้นฐาน	๑.ทบทวนการดูแลผู้ป่วย ๒.ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทาง	๑.มีพื้นที่และบุคคลต้นแบบและเกิดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑.นำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่าง น้อย ๑ เรื่อง
หน่วยงานรับผิดชอบ    โรงพยาบาลศรีสมเด็จ			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๒ Service Excellence	แผนงานที่ ๑๓.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	โครงการ : โครงการกัญชาทางการแพทย์
วัตถุประสงค์ของโครงการ	<p>๑.เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม</p> <p>๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในสถานบริการ</p> <p>๓.เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการกัญชาทางการแพทย์ที่เหมาะสมและปลอดภัย</p>	
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๕๔ ชื่อ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกกัญชาทางการแพทย์ (Medical Cannabis Clinic)	
หลักการและเหตุผล	<p>คลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการเป็นการผสมผสานการให้บริการทางการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์แผนไทยไว้ในสถานบริการสุขภาพแห่งเดียวกัน โดยเป็นช่องทางการให้บริการกัญชาในการรักษาโรค /ภาวะของโรคและอำนวยความสะดวกให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงกัญชาทางการแพทย์ได้โดยง่าย ผู้ป่วยอาจมีความจำเป็นต้องใช้กัญชาทางการแพทย์ในลักษณะการแพทย์แผนปัจจุบันและ/หรือการแพทย์แผนไทยการให้บริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ผสมผสานที่ประกอบไปด้วยการให้บริการแผนปัจจุบันและแผนไทยในสถานบริการสุขภาพแห่งเดียวกันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ป่วย</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑. ประชุมคณะทำงานคลินิกกัญชาทางการแพทย์ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๔ ปี/ครั้ง -เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ -ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย๓๗๒ ชม. -เครือข่ายในชุมชน	พ.ย. - ธ.ค. ๖๔	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา นส.กฤติดา ง่อนสว่าง นส.กัลยา อุปแก้ว
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการ มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๑. จัดอบรมการใช้กัญชาทางการแพทย์สำหรับ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๗ แห่ง ในเขตอำเภอศรีสมเด็จและผู้รับผิดชอบ งานแพทย์แผนไทยสสอ. ๒. เครือข่ายแกนนำแต่ละตำบล ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๐ คน	กพ. - เม.ย. ๖๕	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐คนx๗๐บาทx๑มื้อx๑ วัน	๒,๘๐๐	เงินบำรุง	นางอภันตรี วงศ์จำปา นส.กฤติดา ง่อนสว่าง นส.กัลยา อุปแก้ว

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้และสามารถส่งต่อผู้ป่วยที่ต้อง ได้รับยากัญชาทางการแพทย์ที่เหมาะสมและปลอดภัย ๒.มีการจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดผู้ป่วยที่ได้รับกัญชาลง ในระบบโปรแกรมได้ครบถูกต้องและทันเวลา ๓.เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารตั้งไลน์กลุ่มผู้รับผิดชอบ เพื่อการสื่อสารและรับรู้ให้เข้าใจ	ต.ค.๖๔. - ก.ย. ๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา นส.กฤติดา ง่อนสว่าง นส.กัลยา อูปแก้ว
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๑.เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมมีความรู้เบื้องต้นในการคัด กรองประเมินผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการส่งต่อการรักษาด้วย กัญชาทางการแพทย์และกัญชาทางการแพทย์แผนไทย	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา นส.กฤติดา ง่อนสว่าง นส.กัลยา อูปแก้ว

<b>มาตรการที่ ๕. พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๑.ประเมินผลโครงการกำกับติดตามนิเทศสรุปผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	ต.ค.๕๔ - กย.๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา นส.กฤติดา ง่อนสว่าง นส.กัลยา อูปแก้ว
<b>มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๑.ความรู้ที่ได้จากการอบรมหรือการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์สามารถนำมาปรับใช้หรือพัฒนาสถาน บริการให้ระบบการบริการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง และ เกิดประสิทธิภาพ	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา นส.กฤติดา ง่อนสว่าง นส.กัลยา อูปแก้ว
รวมงบประมาณโครงการ			๒,๘๐๐		

**ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)**

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
เสนอแผนงาน/โครงการ ขออนุมัติ	ดำเนินการตามแผนโครงการ	ติดตามประเมินผลโครงการ	สรุปผลการดำเนินงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ    กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก    โรงพยาบาลศรีสมเด็จ			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๒ Service Excellence	แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ	โครงการ โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่ เฉพาะ
<b>วัตถุประสงค์ของ โครงการ</b>	๑. เพื่อสำรวจและพัฒนาเครือข่ายสถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้ดำเนินการและให้บุคลากรในสถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ๓. จัดทำฐานข้อมูล สถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ ผู้ดำเนินการ ผู้ให้บริการในสถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ	
<b>ตัวชี้วัด</b>	ข้อที่ ๕๘ ชื่อ ร้อยละอัตราการเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	<p>ในปัจจุบันมีสถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพหลากหลายรูปแบบ เช่น ร้านนวดเพื่อสุขภาพ ร้านนวดสปา ร้านอาหาร ที่พัก แพลงสมุนไพรรุณย์ เรียนรู้เชิงเกษตรโคกหนองนาโมเดล เป็นต้น ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ รูปแบบดังนี้</p> <p>๑. สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ หมายถึง สถานที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินกิจการตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้</p> <p>กิจการสปา ได้แก่ บริการที่เกี่ยวกับการดูแลและเสริมสร้างสุขภาพโดยวิธีการบำบัดด้วยน้ำและการนวดร่างกายเป็นหลัก ประกอบกับบริการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงอีกอย่างน้อยสามอย่าง เว้นแต่เป็นการดำเนินการในสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลหรือการอาบน้ำนวดหรืออบตัวที่เป็นการให้บริการในสถานอาบน้ำ นวดหรืออบตัวตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ</p> <p>กิจการนวดเพื่อสุขภาพหรือเพื่อเสริมความงาม ยกเว้นการนวดเพื่อสุขภาพหรือเพื่อเสริมความงามในสถานพยาบาลเอกชน/หน่วยงานสาธารณสุขของหน่วยงานภาครัฐ และการนวด/การอบตัวที่เป็นบริการในสถานอาบน้ำตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ</p> <p>มาตรฐานการท่องเที่ยว หมายถึง มาตรฐานการให้บริการสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีมาตรฐานการให้บริการตามวิถีความปกติใหม่ (new normal) ได้แก่ การเว้นระยะห่าง การล้างมือก่อนและหลังการให้บริการ การสวมหน้ากากอนามัยขณะให้บริการ เป็นต้น เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้รับบริการในจังหวัดท่องเที่ยวเป้าหมายเพื่อรองรับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ</p> <p>๒. สถานที่ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เช่น ร้านอาหารเพื่อสุขภาพ เป็นร้านอาหารเพื่อสุขภาพ เป็นร้านอาหารที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน “อาหารสะอาด รสชาติอร่อย” (Clean Food Good Taste) หรือเป็นร้านที่มีสัญลักษณ์ทางเลือกสุขภาพ สวนหรือแปลงสมุนไพร สถานที่ที่มีการปลูก พืชสมุนไพร กัญชา กัญญา หรือผักแบบอินทรีย์ ศูนย์เรียนรู้เชิงเกษตร โคกหนองนาโมเดล เป็นศูนย์เรียนรู้ในชุมชน โดยเน้นการปลูกพืชสมุนไพรเป็นหลัก หรือมีแหล่ง จำหน่ายผลิตภัณฑ์ ที่ได้จากชุมชนตั้งนั้นกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลศรีสมเด็จ จึงได้จัดทำโครงการสำรวจสถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>เพื่อสำรวจและพัฒนาเครือข่ายสถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด แล้วจัดทำฐานข้อมูล สถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ ผู้ดำเนินการ ผู้ให้บริการในสถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑. ประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน	พย.-ธค. ๖๔	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา น.ส.กุลธิดา ง่อนสว่าง น.ส.กัลยา อุปแก้ว
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการ มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๑.ออกสำรวจ สถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ ในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ๒.ตรวจประเมินผล กำกับติดตาม และแนะนำ สถาน ประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ	มค.- กพ.๖๕	ค่าตอบแทนวันละ ๑๒๐บาทX๔ คน X ๑๕ วัน	๗,๒๐๐ บาท	เงินบำรุง	น.ส.กุลธิดา ง่อนสว่าง น.ส.กัลยา อุปแก้ว นางกัญจนา ชาญ ประไพโร นางวิลาวัลย์ อรัญมิตร
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.จัดทำฐานข้อมูล สถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อ สุขภาพ ผู้ดำเนินการ ผู้ให้บริการในสถานประกอบการ ท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ ๒.ประสานงานการดำเนินงานผ่านช่องทางออนไลน์หรือ เฟซบุค	กพ.-พค.๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์ จำปา น.ส.กุลธิดา ง่อนสว่าง น.ส.กัลยา อุปแก้ว
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๑.มีสถานประกอบการท่องเที่ยวสุขภาพเพิ่มขึ้นอย่าง น้อย ๑ แห่ง	มิ.ย.-กย.๖๕				นางอภันตรี วงศ์จำปา น.ส.กุลธิดา ง่อนสว่าง น.ส.กัลยา อุปแก้ว



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทาง/กิจกรรม หลัก
<b>มาตรการที่ ๕. พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๑.ประเมินผล ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน	สค. -กย.๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา น.ส.กุลธิดา ง่อนสว่าง น.ส.กัลยา อุปแก้ว
<b>มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๑. สถานประกอบการการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพเพิ่มขึ้น ในเขตอำเภอศรีสมเด็จมีจำนวนเพิ่มขึ้น	สค. -กย.๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา น.ส.กุลธิดา ง่อนสว่าง น.ส.กัลยา อุปแก้ว
รวมงบประมาณโครงการ			๗,๒๐๐		

#### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
เสนอแผนงาน/โครงการ ขออนุมัติ	ดำเนินการตามแผนโครงการ	ติดตามประเมินผลโครงการ	สรุปผลการดำเนินงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลศรีสมเด็จ			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๒ Service Excellence	แผนงานที่ ๙ : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพความงามและแพทย์แผนไทย	โครงการหลักของกระทรวง โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และการแพทย์
<b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	<p>๑. เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าถึงการบริการด้านการแพทย์แผนไทยได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มปริมาณและมูลค่าของการใช้ยาสมุนไพรเพิ่มมากขึ้น</p>	
<b>ตัวชี้วัด</b>	ข้อที่ ๕๙ ชื่อ ร้อยละมูลค่าการใช้ยาสมุนไพรในสถานบริการสาธารณสุขของรัฐเพิ่มขึ้น	
<b>หลักการและเหตุผล</b>	<p>ในปัจจุบันการให้บริการด้านแพทย์แผนไทยมีการรักษาได้หลายรูปแบบ การตรวจวินิจฉัยรักษาโรคด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย โดยเฉพาะการส่งจ่ายยาสมุนไพรยังพบว่า มีอัตราการส่งจ่ายยาสมุนไพรในปริมาณที่ต่ำ ซึ่งมีอุปสรรคต่อการส่งจ่ายยา เช่น ผู้ส่งจ่ายยาไม่รู้จักขนานยาและสรรพคุณยา ผู้ส่งจ่ายยาไม่มีข้อมูลเพียงพอเกี่ยวกับยา และ ผู้ส่งจ่ายยาไม่เชื่อมั่นในคุณภาพของยา ประชาชนยังขาดความรู้และเข้าใจไม่ถึงเรื่องของการใช้ยาสมุนไพรเป็นจำนวนมากทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคในหลายๆด้าน จากปัญหาดังกล่าวทำให้กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกโรงพยาบาลศรีสมเด็จ จึงได้จัดทำโครงการออกให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยในอำเภอศรีสมเด็จ ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งให้บริการตรวจวินิจฉัยโรคด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย จ่ายยาสมุนไพร ทำหัตถการด้วยการพอกเข้าด้วยยาสมุนไพร ทบหม้อเกลือมารดาหญิงหลังคลอด และการบริหารด้วยท่าฤาษีตัดตน การออกเชิงรุกในการค้นหากลุ่มผู้ป่วยที่เข้าเกณฑ์การได้รับกัญชาทางการแพทย์ เป็นต้น เพื่อเพิ่มปริมาณ มูลค่าการใช้ยาสมุนไพร และเพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่เขตการบริการให้ประชาชนสามารถมารับบริการแพทย์แผนไทยได้อย่างทั่วถึง</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑. ประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน	พย.-ธค.๖๔	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา น.ส.กฤติดา ง่อนสว่าง น.ส.กัลยา อูปแก้ว
๑.ออกให้บริการแพทย์แผนไทยในเขตอำเภอศรีสมเด็จ เช่น ตรวจวินิจฉัยโรคด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย จ่าย ยาสมุนไพร ทำหัตถการด้วยการพอกเข้าด้วยสมุนไพร พอกเข้า การบริการทั่วมือเกลือหึงหลังคลอด ดูแล ผู้ป่วยอัมพฤกษ์-อัมพาต และการบริหารด้วยท่าฤๅษีดัด ตน การออกเชิงรุกค้นหาผู้ป่วยในกลุ่มอาการของโรคที่ เข้าเกณฑ์การได้รับกัญชาทางการแพทย์ เป็นต้น	ธ.ค.- กย.๖๕	- ค่าตอบแทน (จ.๕) ๑.แพทย์แผนไทย ชั่วโมงละ ๘๐ บาท Xวันละ ๒.๕ ชั่วโมงX๘วัน X๑๐ เดือน ๒.ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ชั่วโมงละ ๕๐ บาท Xวันละ ๒.๕ ชั่วโมงX๘ วันX๑๐ เดือน - จัดซื้อสมุนไพรสำหรับทำยาพอก เข้า เช่น ไพลสด๓๐๐x๓๕ กิโลกรัม/บาท ขมิ้นชันสด ๒๐๐x๓๕ กิโลกรัม/บาท	๑๖,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๑๗,๕๐๐	เงินบำรุง   เงินบำรุง	นางอภันตรี วงศ์จำปา น.ส.กฤติดา ง่อนสว่าง น.ส.กัลยา อูปแก้ว

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓.พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ</b>		-	-	-	
๑.บันทึกข้อมูลผู้ที่ออกให้บริการในเขตอำเภอศรีสมเด็จ ลงในระบบโปรแกรม HOSxP	ธค.๖ -กย.๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา น.ส.กฤติดา สมุนไพโร น.ส.กัลยา อูปแก้ว
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๑.อัตราการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย ปริมาณ และ มูลค่าการใช้ยาสมุนไพรมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น	ธค. -กย.๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา น.ส.กฤติดา ง่อนสว่าง น.ส.กัลยา อูปแก้ว

<b>มาตรการที่ ๕. พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๑.ประเมินผล ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน ๒. ร้อยละมูลค่าของการใช้ยาสมุนไพรในสถานบริการ สาธารณสุขของรัฐเพิ่มขึ้น	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา นส.กฤติดา ง่อนสว่าง นส.กัลยา อุปแก้ว
<b>มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงและดูแลสุขภาพเบื้องต้นด้วย ศาสตร์การแพทย์แผนไทย การปลูกสมุนไพรไว้ในครัวเรือน ได้รับความรู้ในการใช้สมุนไพรเพื่อรักษาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้นได้	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	-	-	-	นางอภันตรี วงศ์จำปา นส.กฤติดา ง่อนสว่าง นส.กัลยา อุปแก้ว
รวมงบประมาณโครงการ			๔๓,๕๐๐		

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
เสนอแผนงาน/โครงการ ขออนุมัติ	ดำเนินการตามแผนโครงการ	ติดตามประเมินผลโครงการ	สรุปผลการดำเนินงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลศรีสมเด็จ			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๓ People Excellence	แผนงานที่ ๕ :การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	โครงการ : โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. จัดหาอัตรากำลังให้ครบตามกรอบอัตรากำลัง ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน ๓. สร้างความสุขในการทำงาน ๔. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๓๘ ชื่อ ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา ๓๙ ชื่อ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ.	
หลักการและเหตุผล	<p>เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จเป็นอำเภอขนาดเล็ก ประกอบด้วยหน่วยบริการ ๙ หน่วย ได้แก่ โรงพยาบาลชุมชนอำเภอศรีสมเด็จ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสมเด็จ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๗ แห่ง มีบุคลากรรวมกันทุกประเภทรวม ๒๓๒ คน จากการประเมินสถานการณ์ด้านกำลังคนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบส่วนที่ต้องปรับปรุงแก้ไขด้านบุคลากรอยู่หลายประการ เช่น ขาดกำลังคนบางตำแหน่งใน รพ.สต. บุคลากรบางหน่วยไม่ได้รับการฝึกอบรม ศึกษาดูงานในเรื่องสำคัญที่มีผลต่อการจัดบริการ ขาดบุคลากรที่เป็นเจ้าภาพหลักในการรับผิดชอบงานที่เกิดขึ้นใหม่ บางหน่วยบริการไม่มีอัตลักษณ์ ขาดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในบุคลากร ความเฉื่อยชาต่อการปฏิบัติหน้าที่บริหาร บริการ และวิชาการ ขาดการพัฒนาสารสนเทศและการสื่อสาร บุคลากรก้าวไม่ทันการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญหลายประการ เป็นต้น เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยฉุดรั้งการพัฒนาระบบราชการและการพัฒนาประเทศในภาพรวม</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๑.๑ แต่งตั้งกรรมการ HR CUP, ประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๑๓ คน ระยะเวลา ๑ วัน</p> <p>๑.๒ จัดทำแผนพัฒนากำลังคน ครอบคลุม ๔ ประเด็น            ๑.๒.๑ จัดหาอัตรากำลังให้ครบตามกรอบ            ๑.๒.๒ พัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน            ๑.๒.๓ สร้างความสุขในการทำงาน            ๑.๒.๔ สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	ต.ค.๖๔	<p>๑.ค่าอาหารกลางวัน ๑๓ คน x ๗๐ บาท x ๑ วัน</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ</p>	<p>๙๑๐</p> <p>๖๕๐</p>	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	นางนงลักษณ์ บุญช่วย นางธัญยวรรณ บุตร พรหมไพศาล นายมานะ ศิริเลี้ยง นายเอนก นาโพรงาม

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๒.๑กิจกรรมเสริมสร้างคุณค่าบุคลากรตามแนว Organization Development :OD)ระยะเวลา ๕ วัน โดยแบ่งเป็นกิจกรรมภาคทฤษฎี ๒ วัน ณ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ ภาคศึกษาการพัฒนาองค์กร ๓ วัน ณ โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดีเด่น จังหวัดระยอง กลุ่มเป้าหมายบุคลากรในเครือข่ายสุขภาพศรีสมเด็จ จำนวน ๒๓๒ คน</p>	ธันวาคม ๒๕๖๔	<p>จัดอบรมภาคทฤษฎี ๒ วัน</p> <p>๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๒ คนx ๗๐ บาท x ๒ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐๒ คนx๒๕ บาท x ๔ มื้อ</p> <p>๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑๐ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท</p> <p>จัดศึกษาดูงานการพัฒนาองค์กร</p> <p>๑.ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ ๔ คันx ๑๕,๐๐๐ บาท x๓ วัน</p> <p>๒.ค่าที่พักคืนละ ๔๐๐ บาท x ๒๐๒ คน x ๒ คืน</p> <p>๓.ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๒ คนx ๓๐๐ บาท x ๓ มื้อ</p> <p>๔.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐๒ คนx๕๐ บาท x ๖ มื้อ</p> <p>๕.ค่าอาหารเย็น ๒๐๒ คน x๓๕๐ บาทx๒ มื้อ</p> <p>๖.ค่าอาหารเช้า ๒๐๒ คน x๑๐๐ บาทx๒ มื้อ</p> <p>๘.ค่าสมนาคุณวิทยากร</p>	<p>๒๘,๒๘๐</p> <p>๒๐,๒๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p> <p>๑๘๐,๐๐๐</p> <p>๓๐๓,๐๐๐</p> <p>๑๘๑,๘๐๐</p> <p>๖๐,๖๐๐</p> <p>๑๔๑,๔๐๐</p> <p>๔๐,๔๐๐</p> <p>๘๗,๐๐๐</p>	เงินบำรุง รพ.ศรีสมเด็จ	



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<p>๒.๒ จัดทำแผนพัฒนากำลังคน ครอบคลุม ๔ ประเด็น</p> <p>๑.๒.๑ จัดทำกำลังคนให้ครบตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>๑.๒.๒.พัฒนา ศักยภาพบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๑.๒.๓. สร้างความสุขในการทำงาน</p> <p>๑.๒.๔. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒.๓ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กร</p> <p>๒.๓.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมแข่งขันกีฬาระดับต่างๆ ได้แก่ ระดับเครือข่ายสุขภาพ ระดับโซน และระดับจังหวัด</p> <p>๒.๓.๒ ส่งเสริมงานบุญประเพณี ประเพณีปีใหม่ ประเพณีสงกรานต์</p> <p>๒.๔ เสริมสร้างวินัย ครองตน ครองคน ครองงาน</p> <p>๒.๔.๑ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๒๐๒ คน</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>พฤศจิกายน- ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ค่าใช้จ่ายในการจัดแข่งขัน ระดับเครือข่ายสุขภาพ</p> <p>ระดับโซนอำเภอ</p> <p>ระดับจังหวัด</p> <p>๑.ค่าใช้จ่ายการจัดงาน</p> <p>๒.ค่าใช้จ่ายการจัดงาน</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p> <p>บูรณาการ กิจกรรมพืมนางองค์กร (OD)</p>	<p>เงินบำรุง รพ.ศรีสมเด็จ</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๓.๑ อบรมการใช้สื่ออย่างเหมาะสมแก่ผู้บริหารและบุคลากรผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ของหน่วยบริการ จำนวน ๓๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน</p> <p>๓.๒ จัดส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตรที่ขาดแคลนบุคลากรรับผิดชอบงาน จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>    ๓.๒.๑ สุขภาพจิตที่เกี่ยวกับ IQ จำนวน ๒ คน ระยะเวลา ๕ วัน</p> <p>    ๓.๒.๒ แพทย์แผนไทย ๓๗๒ ชั่วโมง จำนวน ๓ คน ระยะเวลา ๒ เดือน</p> <p>    ๓.๒.๓ หลักสูตร IC ๒ คน ระยะเวลา ๕ วัน</p> <p>๓.๒ จัดตั้งกลุ่มไลน์ เพื่อสะท้อนปัญหาด้านบุคลากร</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม ๓๐ คนx๗๐ บาท x๑ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม ๓๐ คน x๒๕ บาท x๒ มื้อ</p> <p>๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรเอกชน บรรยาย ๖ ชั่วโมง x๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.ค่าใช้จ่ายการอบรม</p> <p>๑.ค่าใช้จ่ายการอบรม</p> <p>๑.ค่าใช้จ่ายการอบรม</p>	<p>๒,๑๐๐</p> <p>๑,๕๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>เงินบำรุง รพ.ศรีสมเด็จ</p> <p>เงินบำรุงรพ.ศรีสมเด็จ</p> <p>เงินบำรุงรพ.สต.ที่ส่งอบรม</p> <p>เงินบำรุงรพ.ศรีสมเด็จ</p>	
<b>มาตรการที่ ๔ ติดตามกำกับและประเมินผล</b>					
๔.๑ นิเทศ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง หน่วยบริการในสังกัด ๙ หน่วยบริการ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้นิเทศ ติดตาม		บูรณาการการนิเทศติดตาม เยี่ยมเสริมพลังของคณะกรรมการเครือข่ายสุขภาพอำเภอ	คณะกรรมการพัฒนากำลังคนระดับอำเภอ

มาตรการที่ ๕. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ				
๕.๑ คัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสมเด็จ สังกัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข จำนวน ๑ คน	เมษายน ๒๕๖๕			คณะกรรมการ พัฒนากำลังคน ระดับอำเภอ
๕.๒ หน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ หน่วยงาน	เมษายน ๒๕๖๕			
รวมงบประมาณ			๑,๕๓๘,๒๘๐	

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
1.มีคณะกรรมการพัฒนากำลังคน 2.มีการประชุมคณะกรรมการฯ 3.มีแผนพัฒนากำลังคนระดับหน่วยบริการ 4.มีการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการ สื่อสาร และมีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อสื่อสาร พัฒนางาน 5.มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากรคือ OD,กีฬา 5.มีรายงานผลการนิเทศ ติดตาม เยี่ยม เสริมพลัง ไตรมาส 1	1.มีการพัฒนาศักยภาพด้วยการอบรมด้าน สุขภาพจิต IQ,ด้านการแพทย์แผนไทย 72 ชั่วโมง และด้าน IC 2.มีกิจกรรมส่งเสริมประเพณีปีใหม่ 3.มีการอบรม กฎหมาย ระเบียบ วินัย 4.มีการประเมินความสุขในการทำงาน 5.หน่วยบริการมีแผนสร้างสุขของ คนทำงาน 6.มีรายงานผลการนิเทศ ติดตาม เยี่ยม เสริมพลัง ไตรมาส 2 ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ชี้วัด เมื่อ 6 เดือน	1.มีหน่วยงานต้นแบบ 2.มีบุคคลต้นแบบ 3.มีกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวันสงกรานต์ 4.มีรายงานผลการนิเทศ ติดตาม เยี่ยม เสริมพลัง ไตรมาส 3 ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ชี้วัด เมื่อ 9 เดือน	1.มีรายงานสรุปผล การนิเทศ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง ไตรมาส 4 ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ชี้วัด เมื่อ 12 เดือน
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะกรรมการพัฒนากำลังคนระดับเครือข่ายสุขภาพ และ รพ.สต.ทุกแห่ง			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๓ People Excellence	แผนงานที่ ๑๐ : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ	โครงการ : โครงการองค์กรแห่งความสุข
วัตถุประสงค์ของโครงการ	เพื่อสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร ลดภาวะเสี่ยงและภัยสุขภาพ ปรับเปลี่ยนวิถีดำเนินชีวิตให้มีความสุขทางสังคม พัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพ การลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ แก้ไขหนี้สิน ส่งเสริมคุณธรรมค่านิยมขององค์กร จิตสำนึกสาธารณะ จิตสำนึกบริการ	
ตัวชี้วัด	๖๒) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	
หลักการและเหตุผล	<p>ผลการประเมินความสุขของบุคลากร(happinometer)ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีข้อมูลสำคัญ ๑) ร้อยละของผู้มีความเสี่ยงต่อโรคในระดับเพิ่ม เพิ่มมาก และอยู่ในภาวะอันตราย ร้อยละ ๕๐ ๒) ร้อยละของผู้มีความเครียดในระดับมากที่สุด มาก และ เครียดปานกลาง ร้อยละ ๖๐ ๓) ร้อยละของผู้ที่มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด รวมกันเท่ากับ ๖๐ ๔)ร้อยละของผู้มีปัญหาเรื่องหนี้สิน ปานกลาง มาก ถึงมากที่สุด รวมกันเท่ากับ ๗๗.๓๖ ๕) ร้อยละของการมีเงินออม น้อย และน้อยที่สุด รวมกันเท่ากับ ๖๗.๙๒ และ ๖) ร้อยละของผู้มีรายจ่ายเกินรายรับเล็กน้อย กับ เกินมาก รวมกัน เท่ากับ ๖๒.๒๖</p> <p>จากข้อมูลดังกล่าว เครือข่ายสุขภาพศรีสมเด็จจึงมีภารกิจเร่งด่วนที่จะเสริมสร้างบุคลากรให้มีความสุข เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพในระยะยาว</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังคน คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อ นำเสนอข้อมูลความสุขของบุคลากร ๒. จัดทำแผนพัฒนาในระดับเครือข่ายสุขภาพ และ ระดับหน่วยบริการ	พ.ย. - ธ.ค. ๖๔	-	-	-	นางนงลักษณ์ บุญช่วย นายมานะ ศิริเลี้ยง นายเอนก นาโพรงงาม
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการ มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<b>หมวดสุขภาพดี</b> ๓. อบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ รูปแบบ สุขภาพดีวิถีธรรม บริโภคแต่น้อย แก่บุคลากรที่มี ค่า BMI เกิน ๔. ส่งเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่ดื่มเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ และสูบบุหรี่ ลดปริมาณการดื่ม สูบ ในกลุ่มที่ดื่มทุกเดือน และดื่มทุกวัน	ธันวาคม ๒๕๖๔  ธันวาคม ๒๕๖๔				นางนงลักษณ์ บุญช่วย  น.ส.วิไลลักษณ์ เทียง ผดุง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ (ต่อ)</b>					
<b>หมวดผ่อนคลายดี</b> ๑. ส่งเสริม สนับสนุน การใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในทุกมิติของการดำเนินชีวิต ๒. จัดทัศนศึกษาออกสถานที่ในแหล่งท่องเที่ยวที่เหมาะสม <b>หมวดไม่รู้ดี</b> ๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่ขาดโอกาสในการพัฒนา เข้าร่วมการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕ วัน ต่อปี	ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕ ธันวาคม ๒๕๖๔			บุรณาการ OD  บุรณาการงบ ฝึกอบรม โครงการพัฒนา กำลังคน	นางนงลักษณ์ บุญช่วย นายเอนก นาโพรงงาม  นางนงลักษณ์ บุญช่วย นายเอนก นาโพรงงาม
<b>มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนา บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพการเงิน</b>					
<b>หมวดสุขภาพการเงินดี</b> ๑. สนับสนุนบุคลากรจัดทำบัญชีครัวเรือน เพื่อประเมินรายรับรายจ่าย อย่างจริงจัง และต่อเนื่องแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕				
<b>มาตรการที่ ๓ (ต่อ)</b>					
๒. สนับสนุนให้มีงานพิเศษนอกเหนือจากเวลาราชการ เช่น ค้าขาย งานจ้างทั้งในและนอกวิชาชีพ ฯ เพื่อเพิ่มรายได้ให้ครอบครัว ๓. ส่งเสริมการออมจากรายได้พิเศษ เช่น เงินปันผล เงินโบนัส ค่าตอบแทนในโอกาสต่างๆ		-	-	-	

มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ					
๑. จัดตั้งกลุ่ม "อยู่แบบพอเพียง เพิ่มรายได้ เพิ่มการออม"	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	-	-	
รวมงบประมาณโครงการ					

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ๒.มีแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุขระดับเครือข่ายสุขภาพ และระดับหน่วยบริการ	๑.มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา ๓ หมวดหลักคือ สุขภาพดี ใฝ่รู้ดี และการเงินดี เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๙๐	๑.มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา ๓ หมวดหลักคือ สุขภาพดี ใฝ่รู้ดี และการเงินดี เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐	๑.มีผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมตามแผนฯ
หน่วยงานรับผิดชอบ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๔ Governance Excellence	แผนงานที่ ๑๑ : พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	โครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
วัตถุประสงค์ของโครงการ	<p>๑. เพื่อพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานผู้รับบริการ ผู้ให้บริการและชุมชนเกิดความปลอดภัย</p> <p>๒. เพื่อสร้างความร่วมมือและประสานงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p>	
ตัวชี้วัด	๖๖. ระดับผลสำเร็จของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	
หลักการและเหตุผล	<p>โรงพยาบาลศรีสมเด็จ ได้มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามแนวทางของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มาเป็นลำดับอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายของการดำเนินการเพื่อสร้างหลักประกันคุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการ ผู้ให้บริการและชุมชน ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รพ.หมดอายุการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลและจะต้องดำเนินการรับประเมินติดตาม Reaccredit จาก สรพ.ภายในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	



แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
		รายละเอียด	จำนวน			
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>						
<p>๑.๑ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงสร้างงานคุณภาพ</p> <p>๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการที่มนำคุณภาพอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	ต.ค. ๒๕๖๔	ค่าจัดอาหารว่างและเครื่องดื่มจัดประชุมคณะกรรมการที่มนำ ๒๓ คนx๒๕บาทx๑๒ ครั้ง=๖,๙๐๐ บาท	๖,๙๐๐	เงินบำรุง รพ.	นางพรรณณภัทร สุทธิ บาก คณะกรรมการที่มนำ แต่ละด้าน	
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียนอบรมตามโปรแกรมของ สรพ.	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	ที่มนำแต่ละด้าน	
๒.๑ ส่งประธานหรือเลขานุการของแต่ละทีมเข้าอบรมตามหลักสูตรที่จำเป็นของ สรพ.						
๒.๒ ที่มนำแต่ละทีมจัดอบรมความรู้แก่ทีมและเจ้าหน้าที่ภายใน รพ.						
๒.๓ พัฒนาระบบเฝ้าระวังการติดเชื้อในสถานพยาบาล		๑.ค่าปรับปรุงเส้นทางจัดการขยะติดเชื้อ	๑๐,๐๐๐			คณะกรรมการ IC
		๒.อาหารว่างบุคลากร ๑๓๓x๒๕=๓,๓๒๕ บาท	๓,๓๒๕			
		๓.ค่าลงทะเบียน ICN/ICWN ๕ คน/ปี ๕x๔,๐๐๐	๒๐,๐๐๐			
		๔.ค่าลงทะเบียนหลักสูตร IC ๔ เดือน ๑x๔๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๐๐๐			

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
๒.๓(ต่อ)		๕.อาหารกลางวันทบทวนความรู้ บุคลากรเครือข่าย ๗๓ คนx๗๐ บาท x ๑ มื้อ ๖.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๓ คน x๒๕ บาท x๒ มื้อ	๕,๑๑๐  ๓,๖๕๐		
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</b>					
๓.๑.ส่งเสริมและพัฒนาระบบ smart hospital แก่ เจ้าหน้าที่และประชาชน ๓.๒.ส่งเสริมการใช้โปรแกรม NRLS,PEP,การประเมิน วัฒนธรรมองค์กร,happinometer และมีการวิเคราะห์ ผลเพื่อนำมาพัฒนาระบบงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างจัด อบรมเชิงปฏิบัติการ ๒รุ่น ๑๐๐ บาทx๑๕๐คนx๒รุ่น=๒๒,๕๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	คณะกรรมการ IM,RM,PCT,HRD
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑.ศึกษาดูงาน รพ.เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา ระบบงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑.ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวันใน การศึกษาดูงาน ๑ วัน (๑๐๐บาท x๓๐คนx๑วัน=๓,๐๐๐บาท) ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยงในการศึกษาดูงาน ๓๐คนx๑๖๐บาท=๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	เงินบำรุง รพ.	Lead team

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๕. พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b> ๕.๑ ทีมนำแต่ละด้านมีการติดตามประเมินระบบงานและตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง ๕.๒ ทีม IS กำกับติดตาม ประเมินทีมนำและหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ๕.๓ รับประเมิน Reaccredit จาก สรพ.	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑.ค่าจ้างสำหรับการเยี่ยมสำรวจ ๓คนx๑๘,๐๐๐บาทx๑ วัน=๕๔,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๗๕บาทx๑๕๐คนx๑มื้อ= ๑๑,๒๕๐ บาท	๕๔,๐๐๐          ๑๑,๒๕๐	เงินบำรุง รพ.	ทีมนำแต่ละด้าน
<b>มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b> ๖.๑ เกิดนวัตกรรมและผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง/ปี ๖.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบงานคุณภาพภายใน รพ.	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑.จัดเวทีนำเสนอผลงานจำนวน ๑ วัน ๑๐๐ บาทx๑๕๐ คนx๑วัน= ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	คณะกรรมการวิจัย และ R๒R
รวมงบประมาณโครงการ			๒๒๔,๐๓๕		

### ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
1.คณะกรรมการดำเนินงาน 2.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	1.จัดประชุมปฏิบัติการการใช้งาน โปรแกรมสารสนเทศที่สำคัญ 2.บุคลากรผ่านการอบรมงานคุณภาพตาม หลักสูตรที่จำเป็น 3.ศึกษาดูงาน รพ.คุณภาพ 4.รับการประเมิน Reaccredit จาก สรพ.	1.นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลแต่ละระบบ มาปรับปรุงพัฒนาระบบงาน 2.เวทีนำเสนอผลการดำเนินงานคุณภาพ งานวิจัย แลกเปลี่ยนเรียนรู้	1.สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ผลลัพธ์ การดำเนินงาน.
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลศรีสมเด็จ			

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๔ Governance Excellence	แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	โครงการ : ๓๓. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
วัตถุประสงค์ของโครงการ	เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว	
ตัวชี้วัด	๖๗) ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.) ผ่านเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาวระดับ ๕ ดาว	
หลักการและเหตุผล	<p>อำเภอศรีสมเด็จมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จำนวน ๗ แห่ง มีการดำเนินงานพัฒนามาตรฐานคุณภาพ รพ.สต.ติดดาวระดับ ๕ ดาว ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ดำเนินการในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔ แห่ง รวมเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ และปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง รวมเป็นร้อยละ ๑๐๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประเมิน Reaccredit ๑ แห่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่มีการประเมินเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา covid-๑๙ ดังนั้น ในปี ๒๕๖๕ จะทำการ Reaccredit ๔ แห่ง ได้แก่ รพ.สต.เมื่อเปลือย,รพ.สต.โพธิ์ทอง,รพ.สต.บ้านบาก และ รพ.สต.โพธิ์สัย</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑๗. ตั้งคณะทำงานทีมพี่เลี้ยง รพ.สต. ๕ ดาว จำนวน ๑๕ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔				นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์ นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์ นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.ศิริลักษณ์ – ศรีธัญรัตน์ ทีมพี่เลี้ยง และ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑๘. แจ้ง/ประชุมคณะทำงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔				
๑๙. วิเคราะห์สถานการณ์การประเมินตนเองและ แลกเปลี่ยนข้อมูลกับ รพ.สต.	ธันวาคม ๒๕๖๔				
๒๐. ทีมพี่เลี้ยงร่วมจัดทำแผนพัฒนาตามเกณฑ์ รพ. สต. ๕ ดาว กับผู้รับผิดชอบของ รพ.สต.ใน ประเด็นย่อยตามหมวดการพัฒนาทั้ง ๕ หมวด โดยเน้นการสนับสนุนจากแม่ข่าย อาทิ เงิน งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ กำลังคน สื่อ CPG ต่างๆที่เข้ากับสถานการณ์	ธันวาคม ๒๕๖๔				

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
<p>๑๔. จัดประชุมทีมเจ้าหน้าที่ รพ.สต.และแกนนำเครือข่ายในพื้นที่เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่อง รพ.สต. ๕ ดาว และ ขอความร่วมมือ แลกเปลี่ยนข้อมูล ทรัพยากรจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายในอันที่จะส่งเสริมการพัฒนา รพ.สต.ได้</p> <p>๑๕. หน่วยงานภาคีเครือข่าย อสม. และเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทีมพี่เลี้ยง ร่วมกันพัฒนาตามหมวดที่ ๑-๕</p> <p>๑๖. ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง รพ.ในอำเภอศรีสมเด็จ และระหว่าง รพ.สต.กับต่างอำเภอ เพื่อเปรียบเทียบระดับการพัฒนา กับหน่วยงานที่มีลักษณะภารกิจเดียวกัน หาโอกาสในการแข่งขันในการพัฒนา แก่ไขส่วนขาด</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>ธันวาคม ๒๕๖๔- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>มีนาคม ๒๕๖๕</p>			<p>บูรณาการนิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง รอบที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>รพ.สต.ทุกแห่ง อสม.หน่วยงาน เครือข่าย รพ.สต.ทุกแห่ง</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ ติดตามและประเมินผล</b>					
๑๑. ทีมพี่เลี้ยงระดับเครือข่ายสุขภาพออกเยี่ยมเสริมพลัง พร้อมประเมิน รพ.สต.คุณภาพ ๕ ดาว ๗ รพ.สต.	เมษายน ๒๕๖๕	๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับทีมประเมิน ๑๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๗ วัน	๘,๔๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	รพ.สต.ทุกแห่ง
๑๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวทีวิชาการ เพื่อสะท้อนกลับข้อมูลผลการประเมิน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมจัดทำแผนพัฒนาส่วนชาตก่อนที่ทีมประเมินของเขตสุขภาพที่ ๗ จะมาประเมิน Reaccredit ระยะเวลา ๑ วัน ผู้เข้าประชุม ๓๐ คน	พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าประชุม ๓๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ	๒,๑๐๐		รพ.สต.ทุกแห่ง
		๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	๒,๑๐๐		
๑๓. รพ.สต. ๔ แห่ง รับการประเมิน Reaccredit จากคณะกรรมการประเมินของเขตสุขภาพที่ ๗ ประกอบด้วย ๑. รพ.สต.โพธิ์ทอง ๒. รพ.สต.เมืองเปือย ๓. รพ.สต.โพธิ์สัย ๔. รพ.สต.บ้านบาก	มิถุนายน ๒๕๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวันทีมประเมิน ๑๐ คน x ๗๐ บาท x ๔ มื้อ	๒,๘๐๐	เงินบำรุง รพ. สต.แหล่งรับ ประเมิน	๑. รพ.สต.โพธิ์ทอง ๒. รพ.สต.เมืองเปือย ๓. รพ.สต.โพธิ์สัย ๔. รพ.สต.บ้านบาก

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.มีคณะทำงาน/ทีมพี่เลี้ยง/ทีมประเมิน รพ.สต.ติดตามของเครือข่ายสุขภาพ ๒.มีผลการประเมินตนเองของ รพ.สต.ติดตาม ๔.มีแผนพัฒนา รพ.สต.ติดตามครบ ๕.หมวด	๑.มีผลการประเมิน รพ.สต.ติดตามจากทีม ประเมินระดับเครือข่ายสุขภาพ ๒.มีแนวทางในการแก้ไขพัฒนาส่วนขาด จากการประเมินของทีมเครือข่ายสุขภาพ ให้ผ่านเกณฑ์ในเวลาที่กำหนด ๓.มีกิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน ระหว่าง รพ.สต. ๔.ส่วนขาดได้รับการแก้ไขจนผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์การประเมิน Reaccredit จากผู้ ประเมินระดับเขตสุขภาพ ทั้ง ๔ แห่ง	
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง			



**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Excellence ๔ Governance Excellence	<b>แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ</b>	<b>โครงการ :</b> โครงการนิเทศสนับสนุนสู่การพัฒนาองค์กรคุณภาพ
วัตถุประสงค์ของโครงการ	เพื่อสนับสนุนหน่วยบริการในการพัฒนายกระดับสู่หน่วยงานคุณภาพทุกด้าน	
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยบริการได้รับการเยี่ยมเสริมพลัง ๓ ครั้ง/ปี เท่ากับ ๑๐๐	
หลักการและเหตุผล	<p>การนิเทศ ติดตาม สนับสนุน การดำเนินงานเป็นกลยุทธ์สำคัญประการหนึ่งในการบริหารเพื่อความสำเร็จ ที่หน่วยงานบังคับบัญชาต้องจัดให้มีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้นิเทศและบุคลากรผู้ปฏิบัติได้มีโอกาสสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาดังสู่ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการ สร้างเสริมพลังสามัคคีในเครือข่าย ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และได้โอกาสสะท้อนกลับข้อมูลการบริหาร บริการ และวิชาการ ระหว่างกันอย่างเป็นกันเอง</p> <p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เครือข่ายสุขภาพศรีสมเด็จ ได้จัดทำแผนนิเทศติดตามและสนับสนุนหน่วยบริการในสังกัด ๒ ครั้ง โดยครั้งแรกเป็นการเยี่ยมเพื่อถ่ายทอดนโยบายสู่ผู้ปฏิบัติโดยตรง ส่วนในครั้งที่ ๒ เป็นการนิเทศเยี่ยมเพื่อเสริมพลังด้านการติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารงบประมาณ และเก็บข้อมูลปัญหาอุปสรรคการทำงานของหน่วยบริการ รวมทั้งการสรุปผลการดำเนินงานในรอบปี รวมเป็นผลงานระดับเครือข่ายสุขภาพอำเภอ เพื่อเสนอผู้บริหารสั่งการในปีงบประมาณต่อไป</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เครือข่ายสุขภาพศรีสมเด็จกำหนดออกนิเทศ ติดตาม และเยี่ยมเสริมพลังหน่วยบริการในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง กำหนดในเดือนสุดท้ายของไตรมาส ๑,๒ และ ๓</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๒๑.แต่งตั้งคณะนิเทศ สนับสนุน เยี่ยมเสริมพลัง ระดับเครือข่ายสุขภาพ จำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายในโรงพยาบาลชุมชน, หัวหน้างานใน สสอ.,	ตุลาคม ๒๕๖๔				นางนงลักษณ์ บุญช่วย นายเอนก นาโพรงาม นายสุวัฒน์ ชำนาญ
๒๒.แจ้งเวียน/ประชุมคณะนิเทศ สนับสนุน เยี่ยม เสริมพลัง เพื่อรับทราบนโยบาย แนวทางการ ดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔				
๒๓.จัดทำแผนออกนิเทศ สนับสนุน เยี่ยมเสริมพลัง ใน รพ.สต.ในสังกัด ๗ แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๔				นางนงลักษณ์ บุญช่วย นายเอนก นาโพรงาม นายสุวัฒน์ ชำนาญ

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๑๗. จัดประชุมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานแผนงานและยุทธศาสตร์ของหน่วยบริการในสังกัด เพื่อถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ระยะเวลา ๒ วัน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔				นางนงลักษณ์ บุญช่วย นายเอนก นาโพรงงาม นายสุวัฒน์ ชำนาญ รพ.สต.ทุกแห่ง
๑๘. หน่วยบริการในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอประธานเครือข่ายสุขภาพอำเภอเพื่ออนุมัติ	พฤศจิกายน ๒๕๖๔				
๑๙. หน่วยบริการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการรายหน่วย และรายบุคคล	พฤศจิกายน ๒๕๖๔				รพ.สต.ทุกแห่ง

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</b>					
<p>๔. ประชุมคณะทำงานสารสนเทศและการสื่อสารระดับเครือข่ายสุขภาพอำเภอ เพื่อสร้างความเข้าใจระบบการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ระบบติดตามตัวชีวิต</p> <p>๕. พัฒนาเว็บไซต์ cupsrisomdej.net เพื่อรองรับการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน การจัดส่งรายงานการโต้ตอบกระทู้ที่จะพัฒนางาน ฯลฯ</p> <p>๖. เปิดช่องทางการสื่อสารใหม่ตามสถานการณ์ที่ดำเนินไป</p>					นายมานะ ศิริเลี้ยง น.ส.สุวรรณี ชาววงศ์
<b>มาตรการที่ ๔ ติดตามกำกับและประเมินผล</b>					
<p>๑๔. นิเทศ ติดตาม และเยี่ยมเสริมพลังหน่วยบริการในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง กำหนดในเดือนสุดท้ายของไตรมาส ๑ ,๒ และ ๓ หน่วยบริการในสังกัด ๗ แห่ง</p> <p>รวมงบประมาณ</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงที่มินิเตศงาน ๑๐ คน x ๑๒๐ บาท x๗ แห่ง x ๓ ครั้ง</p>	๒๕,๒๐๐	<p>เงินบำรุง รพ.ศรีสมเด็จ</p>	<p>นางนงลักษณ์ บุญช่วย นายเอนก นาโพรงาม นายสุวัฒน์ ชำนาญ</p>

## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.มีคณะนิเทศสนับสนุน/มีการประชุม คณะทำงาน ๒.มีแผนนิเทศ สนับสนุน ๓.มีการประชุมคณะทำงานสารสนเทศฯ ๔.มีการนิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง รอบที่ ๑	๑.มีการพัฒนาเว็บไซต์ ๒.มีการนิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง รอบ ๒	๑.มีการนิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง รอบที่ ๓ ๒.มีการสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b> คณะทำงานนิเทศ สนับสนุน เยี่ยมเสริมพลัง ของเครือข่ายสุขภาพอำเภอ			

**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

<p><b>Excellence ๔</b> Governance Excellence</p>	<p><b>แผนงานที่ ๑๓</b> : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ</p>	<p><b>โครงการ</b> : โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง</p>
<p><b>วัตถุประสงค์ของโครงการ</b></p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการจัดทำบัญชีในโปรแกรมบัญชีและสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในการจัดทำงบการเงินและบัญชีทุกสิ้นเดือน ทันต่อเวลา</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาทักษะด้านการติดต่อสื่อสาร การทำงานเป็นทีม การติดต่อประสานงาน และการบริการเพื่อทำให้เกิดการมีส่วนร่วม เสริมสร้างความสัมพันธ์ความร่วมมือระหว่างกัน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายที่เป็นประโยชน์ต่อการประสานงานและการปฏิบัติงานและเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงานเสนอแนะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไขในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้บริหารใน CUP ศรีสมเด็จ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์จากรายงานทางการเงินและบัญชี ที่มีคุณภาพน่าเชื่อถือ</p>	
<p><b>ตัวชี้วัด</b></p>	<p>๔๓ : ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้</p>	
<p><b>หลักการและเหตุผล</b></p>	<p>เนื่องจากการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี มีขั้นตอนที่ละเอียดและต้องดำเนินงานด้วยความรวดเร็วและรอบครอบ ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางการราชการงานการเงินในโรงพยาบาลหนองพอก ในฐานะหน่วยงานแม่ข่ายที่ดูแลตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการจัดทำบัญชีของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความสามารถของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของส่วนราชการ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีในระบบเกณฑ์คงค้าง เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและดำเนินการส่งข้อมูลทางการเงินการบัญชี ให้ทันต่อเวลา เพื่อที่จะได้รายงานความโปร่งใสทางการเงินและบัญชี ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการบริการการทำงานเป็นทีมและหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ดังนั้น โรงพยาบาลศรีสมเด็จ จึงขอจัดทำโครงการ “จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้จัดทำบัญชีระบบเกณฑ์คงค้างและปิดงบ ณ วัน สิ้นเดือน CUP ศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลงบการเงิน ทั้งหน่วยบริการในสังกัด โรงพยาบาลศรีสมเด็จ ก่อนการส่งข้อมูลและรายงานทางการเงินของอำเภอศรีสมเด็จ มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และนำไปใช้บริหารจัดการได้อย่างมั่นใจมากยิ่งขึ้น</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.ทบทวนคณะกรรมการเงินและบัญชีของหน่วยงาน ๒.ประชุมชี้แจงคณะทำงาน ๓.จัดโครงการประชุมชี้แจงผู้จัดทำบัญชีระบบเกณฑ์คง ค้างและตรวจสอบงบการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พ.ย.๖๔ - ต.ค. ๖๕	๑. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๖ คนๆ ละ ๗๐ บาท ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๑๒๐ บาท X๑๑ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๑๒,๓๒๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๖ คนๆละ ๒๕บาท (๒ มือ) ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงิน ๘๐๐ บาทX ๑๑ ครั้ง รวมเป็นเงิน๘,๘๐๐ บาท	๒๑,๑๒๐	บำรุง รพ.	นางธัญธรณ์ บุตร พรมไพศาล นางสาวจริยา จันทร์วี
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการ มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๑.ประชุมชี้แจงผู้จัดทำบัญชีระบบเกณฑ์คงค้างและ ตรวจสอบงบการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เครือข่าย บริการสุขภาพ รพ.สต. ๗ แห่ง ๒.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมปฏิบัติการ การบันทึกบัญชีให้ ถูกต้อง	พ.ย.๖๔ - ต.ค. ๖๕				นางธัญธรณ์ บุตร พรมไพศาล นางสาวจริยา จันทร์วี

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.จัดทำรายงาน การบันทึกข้อมูลผ่านโปรแกรมทางบัญชี อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.ประสานงานการดำเนินงานผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ ที่ ต่อเนื่อง	พ.ย.๖๔ - ต.ค. ๖๕	-	-	-	นางธัญธรณ์ บุตร พรมไพศาล นางสาวจิริยา จันทวี
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบด้านสุขภาพ</b>					
๑.มีหน่วยบริการปฐมภูมิต้นแบบในการดำเนินงานด้าน การบันทึกบัญชี	พ.ย.๖๔ - ต.ค. ๖๕	-	-	-	นางธัญธรณ์ บุตร พรมไพศาล นางสาวจิริยา จันทวี
<b>มาตรการที่ ๕. พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
๑.ประเมินผล ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน	สค. -กย.๖๕	-	-	-	นางธัญธรณ์ บุตร พรมไพศาล นางสาวจิริยา จันทวี
<b>มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๑. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน อุปสรรค ปัญหา ปัจจัย แห่งความสำเร็จ ของการดำเนินงานประจำปี	สค. -กย.๖๕	-	-	-	นางธัญธรณ์ บุตร พรมไพศาล นางสาวจิริยา จันทวี
<b>รวมงบประมาณโครงการ</b>			<b>๒๑,๑๒๐</b>		



## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
มีคณะทำงาน/มีการประชุม ประชุมชี้แจงการใช้โปรแกรมทางบัญชี	ประชุมได้ตามเป้าหมาย	มีการติดตามการดำเนินงาน ตาม กระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบ	สรุปผลการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์ตาม ตัวชี้วัดระดับ ๕
หน่วยงานรับผิดชอบ    กลุ่มงานบริหารทั่วไป			

## แผนปฏิบัติการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	แผนงานที่ ๑๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	๓๗.โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
ชื่อโครงการ โครงการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการขอรับค่าบริการสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		
วัตถุประสงค์ของโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพื่อชี้แจงเงื่อนไขในการขอรับค่าบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</li> <li>๒. เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดเก็บรายได้จากทุกช่องทางที่มีอยู่</li> <li>๓. เพื่อพัฒนาแนวทางการเพิ่มรายได้ให้กับโรงพยาบาลศรีสมเด็จและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ</li> <li>๔. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การยืนยันตัวตนในการเข้ารับบริการของประชาชนทั่วไปกับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</li> </ol>	
ตัวชี้วัด	๔๓ : ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	
หลักการและเหตุผล	<p>เป้าหมายสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพ ที่ต้องการให้หน่วยงานยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานนั้น การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุข ด้านการจัดเก็บรายได้ จึงเป็นส่วนสำคัญที่จะดำเนินงานไปสู่ระดับมาตรฐานสากลทุกสาขาอาชีพ เพื่อให้การพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ของหน่วยงานมีคุณภาพพร้อมทั้งมีการจัดการดูแลระบบบริการให้กับผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งที่มาของรายได้ของหน่วยบริการนั้นมาจากหลายกองทุน ที่มีแนวทางเงื่อนไขในการเรียกเก็บที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความเสี่ยงที่โรงพยาบาลจะได้รับรายได้ ไม่เป็นไปตามแผนการเงินการคลังของโรงพยาบาล การดำเนินงานจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาลศรีสมเด็จยังพบปัญหาและอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้</p> <p>ดังนั้นเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ได้เข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตลอดจนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องจึงได้จัดทำโครงการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการขอรับค่าบริการสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>เพื่อสำรวจและพัฒนาเครือข่ายสถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด แล้วจัดทำฐานข้อมูล สถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ ผู้ดำเนินการ ผู้ให้บริการในสถานประกอบการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลาดำเนินการ ( เดือน )	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๑.ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
๑.ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดเก็บรายได้โรงพยาบาล ๒.ประชุมคณะกรรมการจัดเก็บรายได้ ๓.จัดโครงการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการขอรับ ค่าบริการสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พย.-ธค. ๖๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือละ ๒๕บาทx๖ มือx๔๕ คน ค่าอาหารกลางวัน มือละ ๗๐ บาท x ๓ มือ x ๔๕ -	๑๖,๒๐๐	บำรุง รพ.	นางสาวกชวรรณ เทียมวงศ์ นางสาวสุวรรณี ชา วงศ์
มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย					
๑.ออกนิเทศติดตามการดำเนินงานการจัดเก็บรายได้ เครือข่ายบริการสุขภาพ รพ.สต. ๗ แห่ง ๒.ตรวจประเมินผล กำกับติดตาม และแนะนำ การบันทึก ข้อมูลที่เกี่ยวข้องช่องทางรายได้	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง/ แห่ง	ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ ๑๒๐บาทX๒ คน X ๗ วันx ๔ ครั้ง	๖,๗๒๐ บาท	บำรุง รพ.	นางสาวกชวรรณ เทียมวงศ์ นางสาวสุวรรณี ชา วงศ์
มาตรการที่ ๓.พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ					
๑.จัดทำรายงานข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้อง ในการบันทึกและ รายรับที่ได้กลับมา ๒.ประสานงานการดำเนินงานผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ ๔๓ แอมป์ ที่ต่อเนื่อง	กย ๖๔.-ก.ย..๖๕	-	-	-	นางสาวกชวรรณ เทียมวงศ์ นางสาวสุวรรณี ชา วงศ์
มาตรการที่ ๔.ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ					
๑.มีหน่วยบริการปฐมภูมิต้นแบบในการดำเนินงานจัดเก็บ รายได้	มิ.ย.-กย.๖๕	-	-	-	นางสาวกชวรรณ เทียมวงศ์ นางสาวสุวรรณี ชา วงศ์

มาตรการที่ ๕. พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ					
๑. ประเมินผล ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน	สค. -กย.๖๕	-	-	-	นางสาวกชวรรณ เทียมวงศ์ นางสาวสุวรรณี ชา วงศ์
มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ					
๑. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน อุปสรรค ปัญหา ปัจจัยแห่ง ความสำเร็จ ของการดำเนินงานประจำปี	สค. -กย.๖๕	-	-	-	นางสาวกชวรรณ เทียมวงศ์ นางสาวสุวรรณี ชา วงศ์
<b>รวมงบประมาณ</b>			<b>๒๒,๙๒๐ บาท</b>		
<b>ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)</b>					
<b>๓ เดือน</b>	<b>๖ เดือน</b>	<b>๙ เดือน</b>	<b>๑๒ เดือน</b>		
มีคณะกรรมการจัดเก็บรายได้/มีการประชุม ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่างๆจาก สปสช.	เกิดกระบวนการพัฒนาระบบการจัดเก็บ รายได้ที่ชัดเจน	มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบ	สรุปผลการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์ตาม ตัวชี้วัดระดับ ๕		
หน่วยงานรับผิดชอบ    กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์					

## แผนปฏิบัติการ เครื่องข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๕. เพื่อชี้แจงเงื่อนไขในการขอรับค่าบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ๔๓ แห่ง ๖. เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบันทึกข้อมูลที่ต้องการ ๗. เพื่อพัฒนาแนวทางการตรวจสอบข้อมูลโรงพยาบาลศรีสมเด็จและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ๘. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์ต่างๆของการบันทึกข้อมูลเพื่อความสมบูรณ์ถูกต้องของข้อมูล	
ตัวชี้วัด	๔๓ : ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	
หลักการและเหตุผล	<p>สภาพการณ์ในปัจจุบันระบบการสื่อสารได้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปเป็นอย่างมากจนอาจกล่าวได้ว่า โลกได้เปลี่ยนแปลงเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital) จนเกือบจะสมบูรณ์แบบแล้ว การบริหารจัดการขององค์กรต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชนต่างก็นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ ตลอดจนเป็นเครื่องมือสนับสนุนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อให้ภารกิจสำเร็จลุล่วงไปด้วยความรวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้อง เมื่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดังกล่าวสามารถก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานได้เป็นอย่างมาก รัฐจึงมองเห็นความสำคัญของการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เข้ามาช่วยในการดำเนินการให้บริการต่าง ๆ ของรัฐ ทุกหน่วยงานจึงจำเป็นต้องพัฒนาตนเองให้ทันกับนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นปัจจุบัน ได้มีโปรแกรมที่ใช้บันทึกข้อมูลและกิจกรรมสาธารณสุขอยู่หลาย โปรแกรมที่ใช้ในการบันทึกการให้บริการผู้ป่วย โดยใช้โปรแกรม HOSxP และ HOSxP PCU ในส่วนโปรแกรมสนับสนุนการทำงานในส่วนสนับสนุนบริการยังไม่มีนำมาใช้งานอย่างจริงจังในการให้บริการและการส่งข้อมูลเพื่อขอรับค่าบริการ</p> <p>ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลระดับอำเภอขึ้น เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เป็นเครื่องมือช่วยในการทำงาน การบริการผู้ป่วย การบันทึกข้อมูล การส่งข้อมูล และเพื่อให้มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน ต่อไป</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ ( เดือน )	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๑.ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
๑.ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลระดับอำเภอ ๒.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลระดับอำเภอ ๓.จัดโครงการประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอศรีสมเด็จประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พย.-ธค. ๖๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือ ละ ๒๕บาทx๘มือx๑๘ คน ค่าอาหารกลางวัน มือละ ๗๐ บาทx ๔ มือ x ๑๘ คน -	๘,๖๔๐	บำรุง รพ.	มานะ ศิริเลี้ยง กัลยา วงศ์สารี
มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย					
พัฒนาฐานข้อมูลระดับตำบลอำเภอ วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณการ ดำเนินงานเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและกำกับติดตามสนับสนุนการ ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง/แห่ง	-	-	บำรุง รพ.	มานะ ศิริเลี้ยง กัลยา วงศ์สารี
มาตรการที่ ๓.พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ					
๑.จัดทำรายงานข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้อง ในการบันทึกข้อมูลบริการ ๒.ประสานงานการดำเนินงานผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ ๔๓ แห่ง ที่ต่อเนื่อง	กย ๖๔.-ก.ย..๖๕	-	-	-	มานะ ศิริเลี้ยง กัลยา วงศ์สารี
มาตรการที่ ๔.ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ					
๑.มีหน่วยบริการปฐมภูมิต้นแบบในการดำเนินงานคุณภาพข้อมูล	มิ.ย.-กย.๖๕	-	-	-	มานะ ศิริเลี้ยง กัลยา วงศ์สารี
มาตรการที่ ๕.พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ					
๑.ประเมินผล ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน	สค. -กย.	-	-	-	มานะ ศิริเลี้ยง กัลยา วงศ์สารี

มาตรการที่ ๖. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ					
๑. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน อุปสรรค ปัญหา ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของการดำเนินงานประจำปี	สค. - กย. ๖๕	-	-	-	มานะ ศิริเลี้ยง กัลยา วงศ์สารี
รวมงบประมาณ			๘,๖๔๐		
ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)					
๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน		
มีคณะกรรมการจัดเก็บรายได้/มีการประชุมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่างๆจาก สปสช.	เกิดกระบวนการพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ที่ชัดเจน	มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบ	สรุปผลการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดระดับ ๕		
หน่วยงานรับผิดชอบ    กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์					

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Excellence ๔ การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	แผนงานที่ ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)	โครงการ การพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์
วัตถุประสงค์ของโครงการ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยบริการจัดทำงานวิจัยจากงานประจำและเขียนบทความเผยแพร่ในวารสารได้	
ตัวชี้วัด ๑๘	ข้อที่ ๔๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด	
หลักการและเหตุผล	เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสมเด็จมีคณะทำงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการศึกษาวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ได้มีผลงาน R๒R ที่เข้าร่วมการนำเสนอผลงาน ประกวดผลงาน ต่อเนื่องทุกปี มีกิจกรรมพัฒนางานวิจัยของหน่วยบริการในสังกัด มีการร่วมงานมหกรรมงานวิจัยจากงานประจำระดับจังหวัด เขตสุขภาพ และระดับประเทศ ได้ส่งบทความตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการสาธารณสุข อย่างไรก็ตามความสำเร็จที่เกิดขึ้นเป็นเพียงระดับบุคคล ไม่สามารถอ้างอิงเป็นความสำเร็จของหน่วยบริการได้อย่างเต็มภาคภูมิ ดังนั้นเครือข่ายสุขภาพศรีสมเด็จจึงกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาว่า บุคลากรระดับหน่วยบริการสุขภาพต้องทำ R๒R และเขียนบทความตีพิมพ์วารสารด้านสาธารณสุขได้หน่วยบริการละ ๑ ชิ้นงาน	





แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/ คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
๑.๑ ทบทวน/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมระดับเครือข่ายสุขภาพอำเภอ จำนวน ๒๐ คน ประชุมปีละ ๒ ครั้ง ๑.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและจัดทำแผนการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x๗๐ บาท x ๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x๒๕ บาท x ๔ มื้อ	๒,๘๐๐ ๒,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภ.ญ.พิทยาภรณ์ นายเอนก นาโพรงาม
<b>มาตรการที่ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>					
๒.๑ การอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในด้าน การเขียนระเบียบวิธีวิจัย จำนวน ๒๕ คน ระยะเวลา ๒ วัน	มีค.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน x๗๐ บาท x ๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน x๒๕ บาท x ๔ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๑๒ ชั่วโมงx๖๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุสำนักงาน	๓,๕๐๐ ๒,๕๐๐ ๗,๒๐๐ ๓,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภ.ญ.พิทยาภรณ์ นายเอนก นาโพรงาม

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ ๓ . ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/ บุคคลต้นแบบ</b>					
๓.๑ ประกวดการนำเสนอและรางวัลการดำเนินงานวิจัย และนวัตกรรม มหกรรมเรื่องเล่าคุณภาพ ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน	กค.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x๗๐ บาท x ๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x๒๕ บาท x ๒ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖ ชั่วโมงx๖๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุสำนักงาน ๓,๐๐๐ บาท ๕.เงินรางวัล	๒,๘๐๐ ๒,๐๐๐ ๓,๖๐๐ ๑๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภญ.พิทยาภรณ์ นายเอนก นาโพรงงาม
<b>มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b>					
๔.๑ ส่งผลงาน/บทความ ตีพิมพ์วารสาร ๒๐ ผลงาน		๑.ค่าตีพิมพ์งานวิจัย/บทความใน วารสารวิชาการสาธารณสุข	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ. ศรีสมเด็จ	ภญ.พิทยาภรณ์
รวมงบประมาณ			๕๙,๔๐๐		


## ระดับขั้นความสำเร็จ(Small Success)

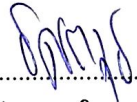
๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
- ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ - ประชุมเตรียมความพร้อม - จัดทำแผนงานโครงการ	- การติดตามจำนวนเรื่องวิจัยที่ส่งขอ จริยธรรม - การประชุมครั้งที่ ๒	- การนำเสนอผลงาน - การประชุมครั้งที่ ๓	- การสรุปแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงาน - การสรุปงาน - การประชุมครั้งที่ ๔
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงานวิจัยและนวัตกรรม เครือข่ายสุขภาพศรีสมเด็จ			

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายอเนก นาโพธิ์งาม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นายมิตร สารัตน์)  
สาธารณสุขอำเภอศรีสมเด็จ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายปิติ ทังไพศาล)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายสุวัฒน์ ชำนาญ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นายอัครวุธ ใจหาญ)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสมเด็จ